

國立臺北科技大學機械工程系
(110 級)四技產學訓專班_企業實習

廠商基本資料名冊

執行學校：國立臺北科技大學

※本名冊僅供學生參考使用，請勿外流

項次	公司名稱	週五工作規劃	補充 簡介	頁碼
1	復盛應用科技股份有限公司	只要有返校讀書，依課表請讀書事假。不影響獎金和績效。		1
2	鴻騰精密科技股份有限公司台灣分公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		8
3	印象模型有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		17
4	本源興股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		27
5	易發精機股份有限公司	月薪固定為 NT29,040。週五下半天請學生請自己的假，有特休則是請特休，沒特休則是請事假。事假照勞基法規定扣薪，為避免學生事假不夠用，事假外額外開放無薪假給學生使用。	連結	32
6	衡宏股份有限公司	調整至週一~四補足 4 小時上班時數		37
7	連結機械股份有限公司	給予星期五整日公假(不扣薪)		43
8	久霆股份有限公司	調整至週一~四補足 4 小時上班時數		49
9	宏達國際電子股份有限公司	調整至週一~四補足 5 小時上班時數(公司為 09:00 上班)		55
10	三陽工業股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		63
11	京傳企業股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		69
12	佳逸工程有限公司	以每週事假半天扣薪，但此項目不列入考勤。		74
13	樺欣機械工業股份有限公司	調整至週一~四補足 4 小時上班時數		79
14	春源鋼鐵工業股份有限公司	週五：如學校要上課即不排班，如不上課即依公司規定上班日程作業		85
15	群光電子股份有限公司	依班別請事假/補休		96
16	中興電工機械股份有限公司	未提供		101
17	宜特科技股份有限公司	未提供		107
18	化新精密工業股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)	連結	112
19	先鋒材料科技股份有限公司	星期五半日請事假(扣薪，但不扣全勤)		120
20	長榮航太科技(股)公司觀音分公司	週五以申請「訓練假」(需扣薪)方式前往上課，如不需上課且未請假者，依規定正常到班。		125
21	高逸工程股份有限公司	調整至週一~四補足 4 小時上班時數	連結	130
22	元成機械股份有限公司	給予星期五整日公假(不扣薪)，若星期五有上班發給上班時數薪資		136
23	阡陽科技股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		144
24	六和機械股份有限公司	週一~四不定期加班，加班時數依勞基法換算補休，並於週五使用		149
25	士林電機廠股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)	連結	154

26	嘉彰股份有限公司	給予星期五下午半日公假(不扣薪)，上午正常上班	連結	160
27	技嘉科技股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		165
28	圓達實業股份有限公司	上課期間給予星期五半日公假(不扣薪)(寒/暑假期間星期五全日班)		171
29	英業達股份有限公司	【學期期間】 1.週一~週四全天候上班(一天 8 小時) 2.週五上班至中午 12:00，下午即可返校上課 【寒暑假期間】 1. 週一~週五全天候上班(一天 8 小時)		179
30	協祥機械工業股份有限公司	週五上午上班，下午上課為公司上班時間，下午不計算薪資。	連結	196
31	模懋實業股份有限公司	給予星期五整日公假(不扣薪)		202
32	大同股份有限公司	給予星期五整日公假(不扣薪)		207
33	功學社教育用品股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)		214
34	建泓科技實業股份有限公司	調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息		220
35	東元電機股份有限公司	給予學生星期五 5 小時公出(不扣薪)	連結	226
36	香港商聯實電腦有限公司台灣分公司	調整至週一~四補足 4 小時上班時數		233
37	德律科技股份有限公司	給予星期五整日公假(不扣薪)		243
38	銘鈺精密工業股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)	連結	248
39	新日興股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)	連結	254
40	佰龍機械廠股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)	連結	276
41	揚明光學股份有限公司	給予星期五半日公假(不扣薪)	連結	283
42	勝麗國際股份有限公司	調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息		290

※本表為各公司學期間週五工作規劃，內容僅供參考，實際執行方式仍須依公司規定為主。

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：復盛應用科技股份有限公司

2. 聯絡人姓名：楊靜宜

3. 聯絡人電話：03-3635370 分機 588

或+line (要記得發訊息 全名+北科產訓機械) 這樣我會收到了

4. 聯絡人 email：candy.yang@fusheng.com.tw

5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合

☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)

6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	10:00					10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點						公司	北分署
說明	視訊						

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☒ 其他：(請企業詳細說明) 只要有返校讀書，依課表請讀書事假。不影響獎金和績效。



表一

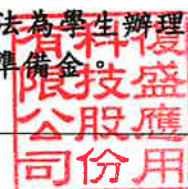
國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	復盛應用科技股份有限公司	產業別	金屬製品製造業
	資本額	3,000,000,000	員工人數	878
	負責人	李亮箴	統一編號	53091900
	公司電話	楊靜宜	公司傳真	資深管理師
	聯絡人姓名	03-3635370#588	聯絡人職稱	03-3618026
	聯絡人電子信箱	candy.yang@fusheng.com.tw	聯絡人手機	0938-665079
	公司地址	330桃園市桃園區興中街9號		
公司簡介		~全球市佔率第一大高爾夫球具製造商~ ~具備精密鑄造 鍛造 碳纖成型 航太科技 先驅專利技術~ ~世界知名運動品牌專業代工製造高爾夫球桿頭/球具，球棒~ ~外銷汽車/醫療/航太等精密工業零件~ ~模具設計開發/機器加工/成品組裝/專業核心能力，為精密產品主要供應商~		
主要營業項目		高爾夫球桿頭/球具，球棒，汽車/醫療/航太精密工業等零件。		
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺：10 名		
	☐ 車輛工程系	可提供職缺：_____ 名		
	☒ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺：4 名		
	☐ 電子工程系	可提供職缺：_____ 名		
工作需求條件	工作項目內容	需求條件		
	研發、精密鑄造、模流、金屬加工之相關任務	1. 對精密金屬製品製造有興趣 2. 願意接受研發、模具、製程等相關培訓，有平日加班需求 3. 需實務操作，需至現場		
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週四08:00~17:00 週五08:00~12:00 ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。			
	每日工作時間：週一~週四08:00~17:00 週五08:00~12:00			



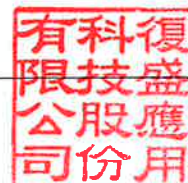
	工作地點：桃園市桃園區興中街9號
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 其他
薪資福利 (請務必詳細說明)	經常性薪資 $> 2300 + 1500 + 2400 = > 7000$ 元 1. 保障薪資：每月(本薪) <u>22,300</u> 元；獎金：每月 <u>1,500</u> 元 2. 年終獎金：<u> </u>元；☐無；☒其他：依工作績效/年度評核結果核發；每年發放兩次，一次年中(特別獎金)；一次年底(年終獎金) 3. 津貼：全勤 <u>0</u> 元，伙食 <u>2,400</u> 元，其他津貼 <u> </u> 元 4. 工作內容：<u>研發生技相關工作指派，需實務操作，配合平日加班。</u> 5. 其他： (1) ☒勞保 ☒健保 ☒意外險；☐其他保險： (2) 宿舍：☒無/若學生居住地距離公司通勤時間超過一小時以上，須就近租屋者，補助租屋津貼\$3,000/月 (3) 伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月 <u>500</u> 元/午餐 (4) 交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月 <u> </u> 元 (5) 其他： 薪資獎金 ● 研發專利獎金、提案改善獎金、專案績效獎金 ● 年度獎金(特別獎金、年終獎金) ● 產訓實習期間年資計入工作年資，大四可持續實習+就業 永續學習 ● 穩健企業體質，提倡活力學習 ● 國際性就業機會、海內外寬廣多元的職涯發展 ● 通識教育、專技培訓、實務演練、職務輪調，激發新創能力 ● 專業顧問群輔導，持续提升職場競爭力 ● 模具、鍛造、碳纖材料應用、精密鑄造先驅技術分享交流 福利滿點 ● 勞健退三保照護，免費團險/旅平險，保險規劃最完善 ● 教學醫院醫療諮詢，駐廠醫療保健，優於法令定期健檢 ● 資深員工旅遊、年度旅遊、社團活動等娛樂補助 ● 生日/三節禮品禮券、婚喪喜慶補助、醫療慰問補助 ● 員工暨子女教育補助金(從幼稚園到研究所各階段) ● 急難救助-感恩基金會
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。



合作單位應備文件	☐本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	  (請蓋公司章)	申請日期	年 月 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	楊靜宜	人資課 資深管理師	03- 3635370	588	Candy.yang@fusheng .com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	利建良	研發部 經理	統一窗口，由人資課專責辦理。			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	陳建男	TWIE 課 課長				
4	鄭達謙	研發課 課長				
5	郭家豪	碳纖課 課長				
6	陳建夫	智動化推進課 課長				
7	呂紹裕	鍛造設發課 課長				
8	邱皓謙	鍛造課 課長				
9	許賀勛	模具課 課長				
10	王揚瑜	模具課 高級專員				
11	陳易明	產品設發課 課長				
12	陳忠凱	專案開發課 特助				



年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

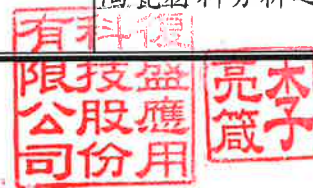
為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
新進初階實習	☐ 月~ ☐ 月 (<u>0.5</u> 個月)	各部門介紹組織以及人員執掌說明	了解公司文化及組織
精密鑄造概論	☐ 月~ ☐ 月 (<u>1</u> 個月)	精密鑄造各流程站介紹及細部作業說明	了解公司鑄造流程
鑄造實務訓練	☐ 月~ ☐ 月 (<u>3</u> 個月)	蠟模站學習如何將蠟胚組合成樹串，於殼模站學習如何沾漿沾淋砂，學習鑄造熔煉澆鑄製程作業，鑄件加工處理	將蠟胚組合蠟串上之能力 將蠟串完整沾附漿砂之能力 金屬熔煉之能力 鑄件加工製作成品之能力
鍛造實務訓練	☐ 月~ ☐ 月 (<u>3</u> 個月)	鍛造開發、生產流程設定、治夾具規劃、管制手法、特殊製程測試學習、熟練 SOP、PCP、TPS	具備鍛造產品設計開發操作能力
CAD 技能建立	☐ 月~ ☐ 月 (<u>3</u> 個月)	UG、SOLIDEDGE 基礎操作能力與治夾具機構設計	CAD 軟體基本操作能力 治夾具基準與公差設定
球頭3D 曲面檔案處理	☐ 月~ ☐ 月 (<u>3</u> 個月)	球頭 CAD 檔案曲面修改縫補	進階3D 處理能力 曲面合模與干涉閃避設計
自動化週邊機構操作、組裝與維護	☐ 月~ ☐ 月 (<u>3</u> 個月)	現有與新開發設備實機訓練	設備運作原理 機構組裝技能 設備維護技能
機械手程式操作	☐ 月~ ☐ 月 (<u>3</u> 個月)	基本機械手帶點能力 機械手程式邏輯建立 機械手導入製程工法實作	機械手基本操作與程式撰寫 製程工法帶點



自動化設備軟體設計與維護	☐ 月~ ☐ 月 (7個月)	介面軟體(C#)基本操作與撰寫 現有介面功能增減與系統維護 新設備搭配感測器軟體開發	介面程式撰寫能力 程式邏輯與應用 感測器應用開發
自動化設備電控設計與維護	☐ 月~ ☐ 月 (2個月)	基礎 PC based 與 PLC based 配線與控制 做動實現與程式操作	電控相關配線與程式邏輯 撰寫能力 結合感測器與機械手通訊 開發
CAE 技能訓練網格建立	☐ 月~ ☐ 月 (3個月)	學習使用軟體 Hypermesh 將 CAD 檔案網格化，為模擬作業前之必要動作	Hypermesh 軟體操作能力
CAE 技能訓練鑄造模擬	☐ 月~ ☐ 月 (3個月)	進階使用 Hypermesh 組合出模擬需求網格，並使用 Procast 軟體進行模流分析	Procast 軟體操作能力 球頭成形性分析 鑄造缺陷預測
CAE 技能訓練球頭功能模擬	☐ 月~ ☐ 月 (4個月)	進階使用 Hypermesh 組合出模擬需求網格，並使用 Abaqus 軟體進行功能分析	Abaqus 軟體操作能力 球頭砲擊應力分析 球頭音頻分析
鑄造實務訓練3D 列印	☐ 月~ ☐ 月 (3個月)	於模具站學習如何3D 列印 RP 作業	學習快速列印技術之能力
金屬試驗分析	☐ 月~ ☐ 月 (2個月)	學習金屬材料分析(機械性質、晶相判定)	金屬材料分析之能力
殼模試驗分析	☐ 月~ ☐ 月 (2個月)	學習殼模檢驗分析(漿體、膠液流變性、MOR)	陶瓷材料分析之能力



國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：英屬開曼群島商鴻騰精密科技股份有限公司台灣分公司

2. 聯絡人姓名：羅雅文

3. 聯絡人電話：(02)2268-3466#2576

聯絡人email：wendy.yw.lo@fit-foxconn.com

4. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合

☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)

5. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間				下午 2:00		10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點				開始		公司	北分署
說明							

6. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

7. 其他注意事項：

8. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	英屬開曼群島商鴻騰精密科技股份有限公司台灣分公司	產業別	科技製造業
	資本額	1100億	員工人數	全球65,000人 台灣1100人
	負責人	盧松青 董事長	統一編號	53673862
	公司電話	(02)2268-3466#2576	公司傳真	02-22686215
	聯絡人姓名	羅雅文	聯絡人職稱	人資專員
	聯絡人電子信箱	wendy.yw.lo@fit-foxconn.com	聯絡人手機	0983076071
	公司地址	236新北市土城區自由街2號		
公司簡介		鴻騰公司成立於2013年10月1日，前身為鴻海精密工業股份有限公司(Hon Hai Precision Industry Co. Ltd)的網路連接產品事業群NWInG(Network Interconnection Business Group)，自上世紀八十年代初鴻海科技集團進入連接器和線纜裝配產品至今，經過三十餘年連接器領域的耕耘，擁有集衝壓、成型、電鍍、線纜押出、組裝為一體的高度垂直整合的精密製造體系，在亞洲、北美、南美和歐洲設有據點，是位居全球前列的專業精密零組件供應商。		
主要營業項目		電腦、通訊、消費性電子、汽車、工業、綠能等領域的光機電整合連接器、天線、聲學元件及其線纜與線纜裝配等產品的研發、生產和銷售。		
可提供之職缺數		☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>10</u> 名	
		☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
		☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
		☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	

	1. 智能生產設備操作及調機 2. 智能生產大數據採集/分析判定/配對生產 3. 產品量測/外觀判定/數據統計分析 4. 模具設計/組立/試模協助 5. 模具問題查找/分析/改善/工程報告製作 6. 智慧製造工程品質改善 DOE 驗證 7. 逆向工程製造工藝分析研究 8. 參與產品開發設計審查 依個人興趣、學習狀況、進度及任務需求進行調整	
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：8:00-下午17:30 (午休1.5H) (例如：上午9點至下午5點)	
	工作地點：土城區自由街2號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>26,000</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☒ 其他保險： <u>團體保險</u> (2) 宿舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每餐 <u>20</u> 元 (4) 交通車： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：	

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☐ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ☐ 最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	110年12月22日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	劉俊宏	自動化				☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		專理				
2	高漢傳	台北信息中心				☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
3	蔡佳書	台北信息中心				☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副理				
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
	□月~□月 (_個月)	 培訓計畫.xls	
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

自動化培訓計劃提報表

提報事業群													
所屬技委會： 自動化技委會													
學長姓名：													
學長(台幹)姓名：													
學長工號：													
學長notes信箱：													
實習日期 ¹ (月/日~月/日)	實習 階段	階段 類別	階段 時程	能力名稱	學習(能力)內容簡述	培訓方法	時間 長度 (時數)	學習驗收(考核) 方式	培訓 地點 (廠區)	培訓 單位	崗位主管 (講師) 須為中文姓名	培訓主管工號	備註
1				產品之應用知識	了解各類產品之應用知識與一般規格需求。	講授	16	心得報告	TPE				
2				生產工藝流程	1.了解產品的生產流程; 2.學習機台結構原理、基本操作	理論講授+操作示范	80	實際操作+心得報告	TPE				
3				自動化設備開發	了解機構產品製造生產中自動化技術應用及治夾具設計輔助生產。	到自動化設備開發部門實習，理論與實務并進。	80	實際操作+心得報告	TPE				
4				沖壓	了解沖壓現有產品及沖壓加工流程，沖壓生產流程及沖壓現場操作，SIP了解/制程異常處理流程。	到不同生產線及機構組裝廠做生產工作。	16	實際操作+心得報告	TPE				
5		產線實習	2個月	成型	塑膠廠的作業流程了解及操作，塑膠廠功能與制程的了解。	到模貝廠實習觀看并操作。	16	實際操作+心得報告	TPE				
6				電鍍	了解電鍍生產流程。	到組裝廠實習，動手操作，現場觀看和學習。	16	實際操作+心得報告	TPE				
7				組裝裝配	組裝各制程的了解與實習，各機種的產能分析，各工段的異常處理與分析。	到組裝廠實習，動手操作，現場觀看和學習。	16	實際操作+心得報告	TPE				
8				現場管理	1.學習現場人力的管控和工作分配 2.學習機台的布置和管理	理論講授+操作示范	80	實際操作+心得報告	TPE				
						320	320						
9				自動化開發	自動化開發流程及開發周期介紹	自動化開發周期及加工知識簡介	80	心得報告	TPE				
10				沖壓	了解沖壓現有產品及沖壓加工流程，沖壓生產流程及沖壓現場操作，SIP了解/制程異常處理流程。	到不同生產線及機構組裝廠做生產工作。	24	實際操作+心得報告	TPE				
11				成型	塑膠廠的作業流程了解及操作，塑膠廠功能與制程的了解。	到模貝廠實習觀看并操作。	24	實際操作+心得報告	TPE				
12		跨部門輪崗	2個月	電鍍	了解電鍍生產流程。	到組裝廠實習，動手操作，現場觀看和學習。	24	實際操作+心得報告	TPE				
13		第一		組裝裝配	組裝各制程的了解與實習，各機種的產能分析，各工段的異常處理與分析。	到組裝廠實習，動手操作，現場觀看和學習。	40	實際操作+心得報告	TPE				

自動化培訓計劃提報表

提報事業群		所屬技委會： 自動化技委會										學長(台幹)姓名：			學長工號：			學長notes信箱：		
學員姓名：		實習日期 ¹ (月/日~月/日)	實習 階段	階段 類別	階段 時程	能力名稱	學習(能力)內容簡述	培訓方法	時間 長度 (時數)	學習驗收(考核) 方式	培訓 地點 (廠區)	培訓 單位	崗位主管 (講師) 須為中文姓 名	培訓主管工號	備註					
14			階段 0 ~ 6 個月			加工廠見習	機加工見習/了解加工工藝	到鴻準實地見習。	8	心得報告	TPE									
15						設備治具組立/調整/維修技能與實習	鉗工、組立及試模實務操作	現有案件之實際參與與操作	120	實際操作	TPE									
								320	320											
16						工管系統學習	DR1~DR7理論及實務應用，在實際案例中的作用。	除作業流程認識，實際參與與協助各式表單製作及資料群操作。	24	實際操作	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
17						管制圖	學習數據分析6σ、CPK等製程能力計算及各技術選領域應用。	品質技委會，理論與實物并進。	16	心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
18						品質保證	了解品質系統及相應的手法流程，了解品質檢驗方法及品質異常處理流程，常用品質七大手法及應用。	品質技委會，理論與實物并進。	24	心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
19						機械基礎及制圖	1、Auto CAD 基礎使用 2、Solid Word 基礎使用 3、機械原理與制圖	理論講授+操作示范	24	實際操作+心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
						來治具設計的基礎知識	了解各類型組裝方式之來治具結構及設計BKM。	設計BKM 研讀、參考相關案例之來治具設計，理論與實物并進。	40	心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
					2個月 (至少應知5項)	自動化設計原理	1.學習自動化設備開發流程 2.學習設備開發理念及設計原理。 3.學習設備組裝方法。	理論講授+操作示范	40	實際操作+心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
						自動化相關元件使用的方法	1、氣動控制元件了解 2、氣動執行元件了解 3、傳感器元件了解	理論講授+操作示范	40	實際操作+心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
						基本電工原理	1、基本電路原理 2、基本電氣配線	理論講授+操作示范	24	實際操作+心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			
20						自動化檢測技術介紹	1.CCD影像檢測技術介紹 2.耐壓檢測技術介紹 3.變速檢測技術介紹	講授及配合實際講解	24	心得報告	TPE						依分配單位安排實際工作內容			

自動化培訓計劃提報表

提報專業群													
學員姓名：				所屬技委會： 自動化技委會				學長(台幹)姓名：		學長工號：		學長notes信箱：	
實習日期* (月/日-月/日)	實習 階段	階段 類別	階段 時程	能力名稱	學習(能力)內容簡述	培訓方法	時間 長度 (時數)	學習 驗收(考核) 方式	培訓 地點 (廠區)	培訓 單位	崗位主管 (講師) 須為中文姓名	培訓主管工號	備註
21				自動化相關元件使用 方法	1、氣動控制元件了解 2、氣動執行元件了解 3、傳感器元件了解	理論講授+操作示范	24	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
22				一般設備維修技術	1、機台機構原理了解 2、機台電路了解 3、機台工藝原理了解	理論講授+操作示范	40	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
						320	320						依分配單位安排實際工作內容
24				伺服馬達應用	1、伺服系統介紹 2、伺服的原理構成 3、定位控制 4、伺服控制回路的組成 5、位置定位控制	理論講授+操作示范	80	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
25				機器人應用培訓	1、機器人應用了解 2、機器人應用編程了解	理論講授+操作示范	80	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
26				PLC編程應用	1、PLC基本指令 2、PLC應用指令 3、程式梯塊設計	理論講授+操作示范	80	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
27				CCD 應用	1、CCD光源選型 2、CCD感測原理 3、CCD應用實測	理論講授+操作示范	80	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
28				人機介面	1、通訊原理 2、軟體規則 3、畫面制作 4、上機實習	理論講授+操作示范	80	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
29				量試案件及改善專案實際操作	配合實際案件進度，參與專案進度管控及產品改善	講授&實操	320	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
30				量產轉移案件之轉移及管控	配合實際案件進度，負責量產案件之轉移與進度管控。	講授&實操	240	實際操作+心得報告	TPE				依分配單位安排實際工作內容
20*3						960	960						

註：1.產線實習時間以兩個月為原則。
2.學成資格條件：a.非學員直屬主管；b.集團年資滿二年以上；c.具管理職；d.一位學長不同時輔導超過三名以上學員；e.學長需為台幹。
3.若表格不敷使用，請自行延展擴充。

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：映象有限公司 / 印象模型有限公司
2. 聯絡人姓名：邱淑惠
3. 聯絡人電話：(02)2682-2822#8003
4. 聯絡人 email：lohas@image-model.com
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
6. 面試時段：(請於 5/24~5/28 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)
時間地 點說明	10:00~12:00 02:00~04:00 公司安排				

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

(一)捷運轉公車：捷運藍線【亞東醫院 2 號出口】轉乘公車【843 府中-樹林】至在樹林工業區站下車，步行 6 分鐘即到達映象有限公司。

(二)台北客運：【701 台北 - 迴龍】從台北市中華路出發，經捷運西門站、捷運龍山寺站、板橋捷運新埔站、新板橋車站、大觀路及樹林火車站等往迴龍方向，在樹林工業區站下車，步行 6 分鐘即到達映象有限公司。

(三)火車：於樹林火車站下車，走出後站，往中山路方向前進，搭乘【台北客運 701 台北 - 迴龍】公車，往迴龍方向，樹林工業區站下車，步行 6 分鐘即到達映象有限公司。

8. 其他注意事項：
9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☐ 其他：(請企業詳細說明)_____



映象有限公司



/ 地址：新北市樹林區武林街10-2號 (樹林工業區)

/ 營業時間：週一至週五 8:00 - 17:00

/ 聯絡電話：02-2682-2822

/ 傳真電話：02-2682-2838

/ 聯絡信箱：info@image-model.com

/ 交通方式

自行開車

- (一) 中山高速公路由五股交流道下，往迴龍、樹林方向
- (二) 北二高由土城交流道或三鶯交流道下，往迴龍、樹林方向。

大眾交通工具

- (一) 捷運轉乘公車：捷運藍線【亞東醫院2號出口】轉乘公車【843府中-樹林】至在樹林工業區站下車，步行6分鐘即到達映象有限公司。
- (二) 台北客運：【701台北 - 迴龍】從台北市中華路出發，經捷運西門站、捷運龍山寺站、板橋捷運新埔站、新板橋車站、大觀路及樹林火車站等往迴龍方向，在樹林工業區站下車，步行6分鐘即到達映象有限公司。
- (三) 火車：於樹林火車站下車，走出後站，往中山路方向前進，搭乘【台北客運701台北 - 迴龍】公車，往迴龍方向，樹林工業區站下車，步行6分鐘即到達映象有限公司。

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	印象模型有限公司	產業別	製造業
	資本額	26,000,000	員工人數	150人
	負責人	鄭金卑	統一編號	13002375
	公司電話	(02)2682-2822#8003	公司傳真	(02)2682-2838
	聯絡人姓名	邱淑惠	聯絡人職稱	HR
	聯絡人電子信箱	lohas@image-model.com	聯絡人手機	0912-495105
	公司地址	新北市樹林區武林街10-2號		
公司簡介		映象(印象模型)是一家世界級專業模型製作公司，擁有精湛的專業技術與豐富的實作經驗，我們提供客製化如消費性電子產品、家電產品、IT 產品等模型製作、小量生產服務，產品打樣製造相關顧問諮詢，使命必達般完成客戶的託付。 映象累積三十餘年的實務經驗與工藝技術，在琢磨模型細節上投注大量熱忱，並於製作技術上不斷突破，每每超越客戶期望，總是能精準實現設計的概念與造型，並配合新材料、新塗料或新質感表現，讓模型的每一處細節臻於極致完美，為讓產品注入生命，協助讓設計師盡情揮灑，創造無限可能。 映象以別出心裁的技術能力以及領先業界的先進設備，成立研發實驗室，將科技與工藝結合，不斷的提出挑戰，追求無止盡的品質精進，堅持品牌與形象，無止盡的品質精進，以提供最快、最亮眼、最高品質的模型，堅持「品質是映象的尊嚴」，獲得客戶的肯定與讚賞。 映象已陸續取得 ISO9001、ISO27001、ISO14001、AS9100認證，有完備的 TTQS 教育訓練系統，完善的職涯規劃與好福利，讓映象更具競爭力。		
主要營業項目		模型外觀製作、航太零件製造		
可提供之職缺數		■機械工程系	可提供職缺： 6 名	

	5. 其他：我們有重訓教室：每周2堂重訓課+2堂有氧課，還有盲人按摩 (1) ☒勞保☒健保☒意外險；☒其他保險：醫療型團體保險 (2) 宿 舍：☐無☐免費提供☒付費提供，每月 <u>3,000</u> 元(<u>2~3</u> 人/間) (3) 伙 食：☐無☒免費提供☐付費提供，每月 _____ 元 (4) 交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月 _____ 元 (5) 其他： 獎金福利：加班費、年節獎金、績效獎金、分紅 保險福利：團保(醫療型團體保險) 餐飲福利：員工餐廳(午餐免費、加班晚餐) 衣著福利：員工制服 交通福利：交通津貼、油資補助 娛樂福利：國內旅遊、國外旅遊補助、定期聚餐、運動會、公司內運動中心重訓&有氧課程教學 補助福利：員工結婚補助、生育補助、員工在職教育訓練、員工及眷屬喪葬補助 其他福利：盲人按摩、健康檢查、托兒津貼、高規格職能訓練 我們是一家重視員工生活及健康的企業，公司除了有餐廳提供免費的均衡飲食外；也有運動中心，有各式重訓器材，每周聘請教練來教大家運動喔；另外，每二、三個月就舉辦活動(例如：八里自行車活動，親子DIY活動)，以及球類活動。 歡迎有熱忱、積極進取，想學一技之長的同学加入本公司		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☐本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公關於該主管機關網站之登記資料。 ☐最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年2月17日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	邱淑惠	管理部	(02) 2682-2822	8003	lohas@image-model.com	☐ 技能訓練人員
		HR				☒ 輔導人員
2	李泊樺	航太部	統一由 HR 窗口辦理			☒ 技能訓練人員
		課長				☐ 輔導人員
3	羅侯仁	航太部				☒ 技能訓練人員
		副理				☐ 輔導人員
4	郭鴻騰	模型部				☒ 技能訓練人員
		經理				☒ 輔導人員
5	張智淵	後處理部				☒ 技能訓練人員
		課長				☐ 輔導人員
6	楊清棋	後處理部	☒ 技能訓練人員			
		副理	☒ 輔導人員			
7					☐ 技能訓練人員	
					☐ 輔導人員	
8					☐ 技能訓練人員	
					☐ 輔導人員	
9					☐ 技能訓練人員	
					☐ 輔導人員	
10					☐ 技能訓練人員	
					☐ 輔導人員	

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
現場作業流程及三軸 CNC 操作完成零件加工	9月~2月 (6個月)	1. 刀具種類及切削原理。 2. 依不同材料正確操作裁切機具。 3. 工件固定作業細節。 4. 學習三菱、fanuc、西門子控制器。 5. CNC 程式執行流程與作業細節如刀具補正、座標設定、呼叫程式等。 6. 機上品質檢查與尺寸驗證。 7. 善用有機溶劑清潔工件及移交流程。 8. CNC 初級保養及基礎故障排除。	1.材料特性 2.現場五金設備操作 3.現場加工流程作業 4.三軸 CNC 銑床操作與保養 3.刀把、刀具、夾治具使用維護 4.工件清潔技巧與有機溶劑使用 5.三軸 CNC 銑床故障排除 6.量具操作與保養
應用三軸及五軸完成多工程零件加工	3月~8月 (6個月)	1. 特殊刀具、刀把使用與作業細節。 2. 三軸與五軸快速定位治具使用與保養。 3. 五軸控制器操作(海德漢、西門子)。 4. 五軸機軸向運動方式及刀尖跟隨原理。 5. 五軸機程式執行流程與作業細節如刀具補正、座標設定、呼叫程式等。 6. 燒結刀把燒結方式與注意事項。 7. 3D 量表定位與校正。 8. 五軸機基本保養及治具清潔。	1. 五軸控制器操作 2. 五軸軸向運動原理及常用 M code 3. 燒結機操作與保養 4. 3D 量表操作與校正 5. 快速定位治具操作與保養

hypermill 軟體初階操作	9月~2月 (6個月)	1. hypermill 軟體基本環境設定。 2. 各工法運算邏輯與參數設定。 3. 圖面解讀及加工順序設定。 4. 刀具選用編寫程式。 5. 程式模擬確認加工順序。 6. 選用適當 post 轉出 NC 檔。 7. 檢查 NC 檔確認刀具、座標、參數正確 8. 確認加工順序執行程式作業細節。 9. 有效安排加工流程減少機台閒置時間。 10. 運用量測工具檢驗實際工件加工尺寸與品質是否與圖面相符。	1. hypermill 軟體初階操作及工法運算邏輯 2. visi 軟體操作 3. 三軸零件加工 4. 有效率安排加工排程 5. 零件自主品管要點
1. hypermill 軟體進階操作 2. 多工程加工流程與工法設定	3月~6月 (4個月)	1. 多角度、多工程零件圖面解讀建立多軸加工思維。 2. 五軸零件加工治具設計與快速夾、治具應用。 3. 五軸定面加工工作面設定。 4. 五軸同動工法運算邏輯。 5. 刀具、刀把等五軸切削環境設定與實體切削模擬。 6. 現場五軸程式執行及環境確認。	1. hypermill 軟體進階操作 2. 加工流程與工法設定 3. 座標系轉換及軸向設定 4. 快速定位治具設計 5. 五軸零件加工（機構件/多角度/五軸定面）

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
後處理作業流程及基礎研磨、拋光	9月~2月 (6個月)	1. 後處理流程介紹。 2. 閱讀 CMF 和 spinfire 軟體使用。 3. 材料介紹及應用。 4. 研磨、拋光工具介紹和操作流程。 5. 機器(噴砂機、髮絲機、砂輪機等)操作流程和相關應用執行。 6. 零件研磨和拋光製作細節。 7. 零件修補技巧及接著劑、補土使用方式。	1. 模型製作流程 2. 材料(鋁、壓克力、各式塑料)處理方法 3. 手工具操作和保養 4. 各類拋光材特性 5. 噴砂機、髮絲機、砂輪機使用操作保養 6. 品質管理標準和模型製作觀念
噴漆及調漆作業	3月~8月 (6個月)	1. 噴漆室介紹和相關設備運作原理。 2. 噴漆工具介紹和操作流程。 3. 基礎色彩學概論。 4. 塗料種類特性介紹和使用細節。 5. 噴塗技巧及操作細節 6. 調漆流程執行製作及對色輔助工具使用介紹。 7. 質感(咬花、霧面、亮面、rubber 等)噴塗操作方法。 8. 特殊塗料(珍珠, 墨克, 銀粉等)調色操作方法。	1. 色彩學知識 2. 各類塗料特性及應用 3. 噴槍使用及相關設備操作和保養 4. 噴塗技巧 5. 各式材質噴塗方法 6. 顏色判斷、色母選用技巧 7. 各式表面效果製作方式

翻模知識及作業流程	9月~2月 (6個月)	1. 基礎翻模製程介紹。 2. 各式材料應用及操作方式。 3. 各式材料調色流程。 4. 學習真空注型機操作。 5. 模具製作原理 6. PU 灌注流程及操作細節。 7. 矽膠灌注流程及操作細節。 8. 複合材料(包射,雙色)灌注及操作細節。 8. 特殊材料(發泡材,環氧等),效果(漸層,星空)灌注方法。 9. 成品修整及結合方式。 10. 模具設計。	1. 材料特性及使用時機 2. 真空注型機原理與操作 3. 各式模具製作方法 4. PU,矽膠,發泡材等灌注技巧 5. 模具設計原理 6. 小量生產安排及排程
組裝作業	3月~6月 (4個月)	1. 組裝流程認識。 2. 組裝工具、膠帶認識及使用。 3. 組裝零件工差、外觀造型、顏色、質感檢查流程。 4. 組裝固定方式選擇。 5. 干涉排除、修改。 6. 作動零件組裝方式及注意事項。 7. 亮燈模型組裝方式。 8. 成品品管重點。	1. 組裝工具使用方式 2. 3D 軟體操作 3. 組裝原理及方法 4. 干涉排除原理 5. 作動結構的設計 6. 成品品管要點

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 本源興股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 林振佐 主任
3. 聯絡人電話： 0972293813
4. 聯絡人 email： sunny@benison.com.tw
5. 面試地點： ☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		下午 2:00 開	下午 2:00 開	下午 2:00 開		10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點		始桃園二廠	始桃園二廠	始桃園二廠		公司	北分署
說明							

7. 交通說明：

☒ 公司派車接駁
 集合地點及時間：依照約定面試時程安排車輛於坑口站接運。

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
 請企業詳述交通資訊：
 搭乘機場捷運在坑口站下車，電話聯繫就會安排車輛接運。

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	本源興股份有限公司	產業別	製造業			
	資本額	一億一千五百萬元整	員工人數	231			
	負責人	廖本源	統一編號	04799169			
	公司電話	李海君	公司傳真	總經理室 特助			
	聯絡人姓名	03-3225531 分機122	聯絡人職稱	03-3228090			
	聯絡人電子信箱	jory@benison.com.tw	聯絡人手機	0966783258			
	公司地址	公司：台北市大安區忠孝東路四段278號五樓 工廠1：桃園市蘆竹區長安路二段40號 工廠2：桃園市蘆竹區海湖東路175號					
公司簡介	1. 本源興公司自1962年創立迄今近50餘年，專業於塑膠包裝材料及相關各式包裝機器和整廠設備生產線之設計與製造。經營理念：「包裝」是一種人性化的表現，在現今的社會型態中，由原始到傳統，復古到創新的過程，無時無刻不在變化新的境界，吸引消費者，創造有利的商機。面對這一個不斷燃燒自己照亮別人的產物「包裝」，本源興以累積五十於年的技術與經驗，配合一貫傳承的「誠心」「信心」「恆心」不斷回饋所有客戶的愛護，期使我們承接的每一張訂單都能使客戶放心與滿意。 2. 已通過 ISO/CE 等認證 3. 積極拓展大陸及國際市場 4. 2002年榮獲經濟部中小企業小巨人獎。						
主要營業項目	專業從事於包裝機械設備製造設計、裝配及塑膠材料相關製品之販售。						
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺：___6___名					
	☐ 車輛工程系	可提供職缺：___名					
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺：___名					
	☐ 電子工程系	可提供職缺：___名					
工作需求條件	工作項目內容		需求條件				
	現場組立技術員		有興趣者				
	設計繪圖員		具備 Inventor 繪圖能力				

 限股
 公份
 司有

工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間：週一~四:08:00~17:00/週五:08:00~12:00) (例如：上午9點至下午5點)		
	工作地點：桃園市蘆竹區海湖東路175號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>26,050</u> 元；獎金：每月 <u>1,000~2,000</u> 元 (成 正式員工後) 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月(每餐付費 <u>15元</u>)元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印		申請日期	2021年12月24日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	黃秋賢	裏包課	03-3547645	569		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
2	劉漢詳	裏包課	03-3547645	510		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
3	楊明憲	套入課	03-3547645	520		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
4	蔡鴻騰	設計中心	03-3547645	552		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
5	林振佐	機械處	0972293813	550	sunny@benison.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		設計中心				
6	粘丁立	機械處	0972293812	500	denny@benison.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
7						
8						
9						
10						

111年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
機構組立	□月~□月 (6~12個月)	學習機構概念與識圖	各零件組立細節與技巧
配線	□月~□月 (6~12個月)	學習基本線路識圖與配線	電學識圖能力與運用
3D 繪圖	□月~□月 (6~12個月)	學習零件繪圖與配置(此項依學員能力配合)	軟體的運用/設計原理與運用

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 易發精機股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 李宜榛
3. 聯絡人電話： 03-4514199#681
4. 聯絡人 email： yizhen.lee@efctw.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範 例)5/28	(範 例)5/29
時間		09:00~16:00		09:00~16:00		10:00 之後全 日	下午 2:00 開始
地點		視訊面談		視訊面談		公司	北分署
說明							

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
[集合地點及時間：](#)
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
[請企業詳述交通資訊：](#)
8. 其他注意事項：

9.有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☒ 其他：(請企業詳細說明) 月薪固定為 NT29,040。週五下半天請學生請自己的假，有特休則是請特休，沒特休則是請事假。事假照勞基法規定扣薪，為避免學生事假不夠用，事假外額外開放無薪假給學生使用。

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班 就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	易發精機股份有限公司	產業別	機械
	資本額	4億2537萬	員工人數	220
	負責人	羅文進	統一編號	22994919
	公司電話	03-4514199#681	公司傳真	03-4517898
	聯絡人姓名	李小姐	聯絡人職稱	HR
	聯絡人電子信箱	yizhen.lee@efctw.com	聯絡人手機	
	公司地址	桃園市中壢區自強四路3之2號		
公司簡介		易發精機因應全球高科技自動化發展趨勢，提供各產業別高精密自動化生產設備，滿足各產業別客戶精密生產、降低成本之需求。本公司研發的全自動化精密生產設備，被廣泛地運用在高科技產業、生醫產業、綠能產業、汽車工業等自動化組件等產業多樣應用，並以嫻熟的研發應變能力，及高速反應的客戶服務精神，以「精湛工藝，轉動無限價值」提供給客戶最佳效益，並深獲客戶推崇。本公司不斷致力於提升技術及研發創新，隨產業輪動，積極擴展累積研發設計及製造經驗，堅持品質第一及服務至上的信念，不斷創新及改革，期在產業設備的領域精進，以實踐『產業設備國產化、設備產業國際化』的創立宗旨。		
主要營業項目		* 高科技產業設備及設備模組化組件之研發、製造與行銷。 * 設備組件之研發、製造與行銷。 * 設備自動化並導入工業物聯網 IIoT、智能軟硬體整合方案 * 發展工業4.0之無人自動化工廠與 AI 大數據 * 跨領域的工業物聯網之 PLC/PC 智能系統規劃整合服務 * 工業機器人(Industrial Robotics)智能整合專案開發服務		
可提供之職缺數		■機械工程系	可提供職缺： 5 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		機構工程師	Inventor、Solidworks 擇一	
工作時間及地點		每週工作時間：週一~週五 ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		

	每日工作時間：上午7點50分至下午5點10分		
	工作地點：桃園市中壢區自強四路3之2號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>29,040</u> 元 2. 年終獎金： <u>視工作表現</u> 3. 工作內容： <u>自動化機構設計、設備機構之改良設計、工程分析(CAE)、機台 SEMI 安規設計</u> 4. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☒ 其他保險：員工本人壽險、癌症、住院醫療險 (2) 宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：住宿津貼-居住地與公司位置距離50公里以上，每月補助租金80%，每月最高新台幣5,000元，最長12個月		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☐ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	年 月 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	蔡銘城	事業一部	03-4514199		handes.tsai@efctw.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		專案副理				
2	許達璋	事業三部	03-4514199	223	max68126@efctw.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副理				
3	王子瑜	事業二部	03-4514199	245	st830808@efctw.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111年度工作實務訓練計畫書

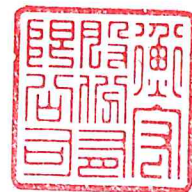
壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
系統實務訓練	1月~6月 (6個月)	了解工廠自動化機械零件、控制元件 了解生產流程&設備組裝手法	自動化機械的生產流程 機台組裝手法
設計軟體訓練	7月~9月 (3 個月)	機構工程師:3D 繪圖軟體訓練、工程圖繪製	Inventor, Solidworks C#, E-Plan, Visio, ANSYS,
系統工程設計 (機構工程師)	10月~24月 (15 個月)	自動化機構設計、設備機構之改良設計、工程分析(CAE)、機台 SEMI 安規設計 開發專案的技術可行性評估並建立工程規範及驗證計畫 技術 Know-How 建立及蒐集 產品技術諮詢及技術資料撰寫 開發專案設計審查、整合軟硬體資源並協調的工作順序	機械元件選用及設計 系統設計與電腦繪圖 機械元件製作與工程標註 精密機構定位&調整

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表



1. 公司名稱： 衡宏股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 李佳容
3. 聯絡人電話： 0921981667 03-4836813
4. 聯絡人 email： 880402@hammond.com.tw
5. 面試地點： ☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明	10:00~12:00 14:00~16:00 公司	10:00~12:00 14:00~16:00 公司	10:00~12:00 14:00~16:00 公司	10:00~12:00 14:00~16:00 公司	10:00~12:00 14:00~16:00 公司	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：桃園市觀音區大同一路 6 號

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☒ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

111.02.25
51

國立臺北科技大學
產學訓合作訓練_合作事業單位申請表

事業單位資料	公司名稱	衡宏股份有限公司	產業別	航太精密機械零件加工
	資本額	18,500,000	員工人數	21
	負責人	葉敏	統一編號	70701434
	聯絡人姓名	李佳容	職稱	經理
	公司電話	03-4631683#3102	公司傳真	03-4631194
	聯絡人電子信箱	880402@hammond.com.tw	聯絡人手機	0921981667
	地址	桃園市觀音區大同一路 6 號		
公司簡介	衡宏 為”久霆股份有限公司”的子公司 為專業製造加工各類精密(precision)機械零件及零組件，依據客戶所提供之藍圖，生產符合客戶所需之零件產品。 公司團隊蓄積半世紀的淬鍊，在現今產業構造的蛻變及業界技術的革新洪流中、晝勤夜勵的進行精研，不斷提升並與時俱進，擁有高精密複合加工技術，並以成為精密加工業界的巨人為期許。 品質系統上通過 ISO9001 AS9100 航太認證，正式與國際接軌，製造生產符合客戶需求，以達到客戶”完全滿意”為宗旨。			
主要營業項目	各類鋁合金及各式鋼材、鈦合金、航太材料等五金高精密零件機械加工。 客戶領域遍及機械五金.航太產業.電子半導體設備.精密量測儀器.醫療設備.國防工業.荷重元件.氣動.液壓及汽機車等相關領域，並配合客戶新品研究開發以及舊產品降低成本，提高競爭力等事項，提供機械加工相關服務。			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺：__ 5 __名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺：__ ____ __名	
	☐ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺：__ ____ __名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺：__ ____ __名	

工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	製程工程師：CNC 銑床、車床操作；程式設計編寫轉檔	1. 機械工程相關科系 2. 對金屬精密加工有興趣者
	品管工程師：首件檢查、製程巡檢、成品檢驗、三次元量測	1. 具機械識圖能力 2. 對品質管控及品質管理系統有熱忱



工作時間及地點	每週工作時間：週一~週四(全天) 週五(半天) 週五下半天工時調整至周間補足 ※依據勞動基準法第 30 條：勞工每日正常工作時間不得超過 8 小時，每週正常工作時數不得超過 40 小時，且不得於午後 10 時至翌晨 7 時安排學生工作。 每日工作時間：全天 8:00~17:00 (含午休 1 小時) 半天 8:00~12:00 調整 17:30~19:30 工作地點：桃園市觀音區大同一路 6 號		
休假方式	☒週休二日 ☐月休 6 日 ☐隔週休二日 ☐每週日休假 ☐輪休：月休____日 ☐其他_____		
薪 資 福 利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪)____ 28500 ____元；獎金：每月____ 2.年終獎金：____元；☐無；☒其他：__依考核____ 3.津貼：全勤____ 1500 ____元，伙食____元，其他津貼____元 4.工作內容：__品保 CNC 車、銑床機械加工 5.其他： (1)☒勞保☒健保☐意外險；☐其他保險：_____ (2)宿舍：☐無☒免費提供☐付費提供，每月____元(2-3人/間) (3)伙食：☒無☐免費提供☐付費提供，每月____元 (4)交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月____元 (5)其他：生日禮金、年節禮金、獎學金、…		
備 註	1.提供職缺係為正式僱用。 2.薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3.配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪 3 萬元以上者，列入優先合作對象。 4.專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少 6%之勞工退休金準備金。 5.表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作企業應備文件	☒本張申請表(P1~P4 含實習培訓計畫書) ☒主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ☒最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用 印	 (請蓋公司章)	申 請 日 期	111 年 2 月 24 日

事業單位參與產學訓合作訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	品保經理 品保課長	品保部	03-4836813			☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	製造經理 製造課長 製造組長	製造部	03-4836813			☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度訓練企劃書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外實習訓練規劃，實習訓練安排以「年」為規劃，透過 2 年完善的實習訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)



訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
認識工作環境	□月~□月 (1 週)	認識公司制度規章 及製造運作單位	瞭解公司組織 關鍵單位介紹
基礎教育訓練 CNC 車床 加工技能	□月~□月 (12 個月)	機械製造現場實地操作 依產線 SOP 生產製造	瞭解工廠安全守則 加工母機的基礎操作 加工概念的培養
基礎教育訓練 CNC 車銑複合 加工技能	□月~□月 (12 個月)	機械製造現場實地操作 依產線 SOP 生產製造	加工母機的基礎操作 加工概念的培養
產線轉換	□月~□月 (4 個月)	依生產零組件 SOP 更換加工機台生產 熟悉各式機床的操作技能 及製造流程工藝	熟悉各類型產線加工 設備的操作技能
認識製程規劃	□月~□月 (1 個月)	認識工程藍圖並學習設計製程規劃	學習閱讀工程藍圖 學習閱讀加工 SOP
進階訓練 CNC 程式驅動 加工技能	□月~□月 (4 個月)	工作母機 CNC 程式編寫、轉檔 治具、刀具設計與選配	學習 CNC 程式撰寫及 轉檔 各類加工繪圖軟體繪 製轉檔
品質管理 製程監控 品質管制	□月~□月 (4 個月)	品質保證相關工作內容作業 產線首件、製程巡檢、成品檢驗 各類量測儀器設備之操作	熟悉產業品質系統要求 檢驗量測儀器之使用

實習訓練內容，會依學生的學習狀況做適度之調整，以期得到最大效益。

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 連結機械(股)公司
2. 聯絡人姓名： 杜學銘
3. 聯絡人電話： 03-482-7176#226
4. 聯絡人 email： johnny_do@lienchieh.com
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間 地點 說明			9:00- 15:00 連結公司			10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

- ☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊： 埔心火車站-永美路-中山北路二段-萬福街-梅獅路二段

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☒ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

產學訓合作訓練_合作事業單位申請表

53

事業單位資料	公司名稱	連結機械股份有限公司	產業別	大型油壓機械製造廠
	資本額	150,000,000.-	員工人數	184 人
	負責人	王正雄	統一編號	20629303
	聯絡人姓名	杜學銘	職稱	副理
	公司電話	03-482-7176#226	公司傳真	03-482-0845
	聯絡人電子信箱	johnny_do@lienchieh.com	聯絡人手機	0935-334-538
	地址	桃園市楊梅區梅獅路二段 385 號		
公司簡介		本公司是國內大型油壓機械製造廠，主要生產：深抽成型機、合模機、試模機、鍛造機、SMC、機械式壓機、超高壓成型機、PCB/CCL 銅箔基板冷熱壓合機、合板用冷熱壓機...等。銷售地點遍及世界各地。		
主要營業項目		PCB/CCL 銅箔基板冷熱壓合機、 機械式壓機、 合板用冷熱壓機		
可提供之職缺數		機械工程系	可提供職缺： <u>10</u> 名	
工作需求條件		工作項目內容		需求條件
		機械組立，機械繪圖		反應靈敏，能接受技術培養者
		CNC 機械加工，機械繪圖		有耐心，能接受技術培養者
		電控配線、程式編輯		能接受技術培養者

工作時間及地點	每週工作時間： 週一~週五 ※依據勞動基準法第 30 條：勞工每日正常工作時間不得超過 8 小時，每週正常工作時數不得超過 40 小時，且不得於午後 10 時至翌晨 7 時安排學生工作。 每日工作時間： (週一~週四 07:00~16:00, 週五 07:00~12:00 午休 12:00~13:00) 工作地點：桃園市楊梅區梅獅路二段 385 號		
休假方式	☐週休二日 ☐月休 6 日 ☐隔週休二日 ☐每週日休假 ☐輪休：月休____日 ☒其他 時薪制_____		
薪 資 福 利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪) <u>26,000</u> 元；獎金：每月_____元 2.年終獎金：_____元；☐無；☐其他：_____ 3.津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4.工作內容：<u>機械組立、機械加工、機械繪圖</u> 5.其他： (1) ☒勞保☒健保☐意外險；☐其他保險：_____ (2)宿舍：☐無☒免費提供(水電費分攤)☐付費提供，每月_____元 (____人/間) (3)伙食：☐無☐免費提供☒付費提供，每餐 <u>60</u> 元 (4)交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月_____元 (5)其他：<u>視公司營運狀況，員工旅遊</u>		
備 註	1.提供職缺係為正式僱用。 2.薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3.配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪 3 萬元以上者，列入優先合作對象。 4.專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少 6%之勞工退休金準備金。 5.表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作企業應備文件	☐本張申請表(P1~P4 含實習培訓計畫書) ☐主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用 印	 (請蓋公司章)	申 請 日 期	<u>111</u> 年 <u>2</u> 月 <u>16</u> 日

事業單位參與產學訓合作訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	杜學銘	生管課	03-4828175	226	johnny_do@lienchieh.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副理				
2	王明輝	加工一課	03-4828175			☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
3	黃宏平	組立課	03-4828175			☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		副理				
4	葉鵬麟	加工二課	03-4828175			☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
5	陳志清	電氣課	03-4828175	350		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		副理				
6	梁深造	設計課	03-4828175	223		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度訓練企劃書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外實習訓練規劃，實習訓練安排以「年」為規劃，透過 2 年完善的實習訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
新進人員講習	8 月~8 月 (0.5 個月)	1、公司沿革、公司組織、相關部門介紹。 2、產品介紹：深抽成型油壓機、合模機、液壓成型機、PCB 板壓合機…等。 3、勞工安全衛生訓練、災害及緊急事件管理、工作項目說明、工作環境保護。	1、公司介紹 2、產品介紹 3、公司環境認識 4、勞工安全
設計圖面解說	8 月~8 月 (0.5 個月)	機械圖學解說 加工零件認識 加工流程介紹 圖面管制規定	設計圖面應用
設備機具	9 月~10 月 (2 個月)	1. 天車操作說明、退火爐操作說明、2 噸~40 噸推高車操作說明。 2. 加工母機介紹(車床、旋臂鑽床、五面加工機、搪銑床、立式銑床、刨床、磨床)。 3. 砂輪機、絞牙機、自動切割機、鋸床操作說明、805 萬能切割機、CO2 電焊機、磁性電鑽、手提砂輪機、潛弧電焊機、手提電鑽、電眼切割機、應力消除機、彎管機、空氣壓縮機、氧乙炔切割器、CNC 加工中心機。	天車、加工母機、工具機操作
夾具說明與介紹	11 月~11 月 (1 個月)	1. 夾具分類。 2. 夾具設計及規劃重點。 3. 傳統機器與數控機器使用比較說明。	鑽磨與夾具使用
機械材料說明與介紹	12 月~12 月 (1 個月)	1. 鑄鐵、鋼材(含碳量)、合金鋼、不銹鋼、材料硬度。 2. 材料硬度介紹(HRC、HB 硬度區別)。	機械材料認識
切削加工與刀具	1 月~2 月 (2 個月)	1. 加工設備、刀夾具、CAD/CAM、刀具研磨、切削液之添加…等(高、低速切割)。 2. 難切削材料刀具選用。 3. 玻纖材料之切割與劃割。 4. 刀具研磨(加工刀具研磨、碳化鎢端銑刀研磨、砂輪規格選用)。	材料刀具選用

品管	3 月~4 月 (2 個月)	1. 測量用儀器使用(測試千分表、外側分離卡、深度規、游標卡尺…等檢驗說明)。 2. 測量用儀器校正(測試千分表、外側分離卡、深度規、游標卡尺檢…等校正說明書)。 3. 進料、投料檢驗(鋼鐵材料(SS400、FC250、FCD、STPG、st52、SCM、SKD、SNCM、SC…等)、不銹鋼材、鋅條類、鍊條類、軸承類、皮帶類、免驗項目…等)。 4. 製程檢驗(鋁道外觀、瓦斯切斷鋼板、熱板、材料畫線校對、材料組立、超音波探傷、探粉探傷、機械加工檢驗、圖裝檢驗…等)。	品質管理/管制
生產流程	5 月~5 月 (1 個月)	生產流程 生產工時 工作經濟規劃	生產管理

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：久靈股份有限公司
2. 聯絡人姓名：陳靜怡
3. 聯絡人電話：03-4631683#3102
4. 聯絡人 email：kiki@kingteam.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明	9:30 開始	9:30 開始	14:00 開始	9:30 開始	9:30 開始	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☒ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

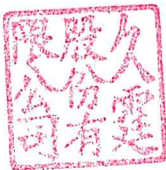
表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	久霆股份有限公司	產業別	航太精密機械零件加工
	資本額	80,720,000	員工人數	110
	負責人	葉敏	統一編號	36265378
	公司電話	03-4631683#3102	公司傳真	03-4631194
	聯絡人姓名	陳靜怡	聯絡人職稱	人事
	聯絡人電子信箱	kiki@kingteam.com.tw	聯絡人手機	0985865264
	公司地址	桃園市中壢區西園路130號		
公司簡介	久霆為專業製造加工各類精密(precision)航太國防機械零件及零組件，依據客戶所提供之藍圖，生產符合客戶所需之零件產品。本公司設備有 CNC 銑床3軸、4軸、5軸，CNC 車床、車銑複合機，可以依實習生的程度及學習態度給予不同機台操作學習，以奠定實習生的專業基礎並擁有多項專長。 久霆團隊蓄積半世紀的淬鍊，在現今產業構造的蛻變及業界技術的革新洪流中、晝勤夜勵的進行精研，不斷提升並與時俱進，擁有高精密複合加工技術，並以成為精密加工業界的巨人為期許。 品質系統上通過 ISO9001 AS9100 航太認證，正式與國際接軌，製造生產符合客戶需求，以達到客戶”完全滿意”為宗旨。			
主要營業項目	各類鋁合金及各式鋼材、鈦合金、航太材料等五金高精密零件機械加工。 客戶領域遍及機械五金、航太產業、電子半導體設備、精密量測儀器、醫療設備、國防工業、荷重元件、氣動、液壓及汽機車等相關領域，並配合客戶新品研究開發以及舊產品降低成本，提高競爭力等事項，提供機械加工相關服務。			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： <u> 5 </u> 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	
	☐ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	

	工作項目內容	需求條件
工作需求條件	製程工程師：CNC 銑床、車床 操作；程式設計編寫轉檔	1. 機械工程相關科系 2. 對金屬精密加工有濃厚興趣者
	品管工程師：首件檢查、製程 巡檢、成品檢驗、三次元量測	1. 具機械識圖能力 2. 對品質管控及品質管理系統有熱忱
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週四(全天) 週五(半天) 週五下半天工時調整至周間補足 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 每日工作時間： (例如：上午9點至下午5點) 全天 8:00~17:00 (含午休1小時) 半天 8:00~12:00 調整 17:30~19:30 工作地點：中壢廠：桃園市中壢區西園路130號	
休假方式	☒週休二日 ☐月休6日 ☐隔週休二日 ☐每週日休假 ☐輪休：月休____日 ☐其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>28500</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元；☐無；☒其他： 3. 津貼：全勤 <u>1500</u> 元，伙食_____元，技術加給 <u>1500</u> 元 4. 工作內容：<u>品保 CNC 車、銑床機械加工</u> 5. 其他：實習生的薪資福利與正職員工享同等待遇，不因實習生而給予不同福利。 (1) ☒勞保 ☒健保 ☐意外險；☐其他保險： (2) 宿舍：☐無 ☒免費提供 ☐付費提供，每月_____元(<u>2~3</u>人/間) (3) 伙食：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月_____元 (4) 交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月_____元 (5) 其他：<u>生日禮金、年節禮金、獎學金、...</u>	

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ■最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年 4 月 26 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	李定洋 林俊男	品保部	03-4631683	6789 6102		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		品保經理 品保課長				
2	李冠篁 盧卉蓁 王建智	製造部	03-4631683	2787 2109 2507		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		製造經理 製造副理 製造組長				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
認識工作環境	☐ 月~ ☐ 月 (1 週)	認識公司制度規章 及製造運作單位	瞭解公司組織 關鍵單位介紹
基礎教育訓練 CNC 車床 加工技能	☐ 月~ ☐ 月 (8 個月)	機械製造現場實地操作 依產線 SOP 生產製造	瞭解工廠安全守則 加工母機的基礎操作加 工概念的培養
基礎教育訓練 CNC 銑床 加工技能	☐ 月~ ☐ 月 (8 個月)	機械製造現場實地操作 依產線 SOP 生產製造	加工母機的基礎操作加 工概念的培養
產線轉換	☐ 月~ ☐ 月 (4 個月)	依生產零組件 SOP 更換加工機台生產 熟悉各式機床的操作技能 及製造流程工藝	熟悉各類型產線加工 設備的操作技能
認識製程規劃	☐ 月~ ☐ 月 (1 個月)	認識工程藍圖並學習設計製程規劃	學習閱讀工程藍圖 學習閱讀加工 SOP
進階訓練 CNC 程式驅動 加工技能	☐ 月~ ☐ 月 (4 個月)	工作母機 CNC 程式編寫、轉檔 治具、刀具設計與選配	學習 CNC 程式撰寫及轉 檔 各類加工繪圖軟體繪製 轉檔
品質管理 製程監控 品質管制	☐ 月~ ☐ 月 (4 個月)	品質保證相關工作內容作業 產線首件、製程巡檢、成品檢驗 各類量測儀器設備之操作	熟悉產業品質系統要求 檢驗量測儀器之使用

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：宏達國際電子股份有限公司
2. 聯絡人姓名：黃靜吟/ 林君碧
3. 聯絡人電話：0965-180-959/0965-107-532
4. 聯絡人 email：Merry_Huang@htc.com; Ginny_Lin@htc.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間							
地點	線上視訊	線上視訊	線上視訊	線上視訊	線上視訊	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁
集合地點及時間：
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☒ 其他：(請企業詳細說明) 調整至週一~四補足 5 小時上班時數(公司為 09:00 上班)

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班 就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	宏達國際電子股份有限公司	產業別	消費性電子產品製造業
	資本額	10,000,000,000 (單位：元)	員工人數	2,100
	負責人	王雪紅	統一編號	16003518
	公司電話	02-89124138	公司傳真	
	聯絡人姓名	黃靜吟	聯絡人職稱	人資主任專員
	聯絡人電子信箱	Merry_Huang@htc.com	聯絡人手機	0965-180-959
	公司地址	桃園市桃園區大林里5鄰興華路23號		
公司簡介	HTC 致力於將智慧融入生活之中，為全球智慧行動裝置與科技的創新先驅。我們創造的 VIVE Reality，結合 VR、AR、AI、5G、Blockchain 尖端科技，除了持續打造再進化的硬體及軟體，創造出具有絕佳體驗與革命性效能的產品外，也推出對企業、文化、藝術、教育、醫療及娛樂具有深刻意義的內容，呈現令世界耳目一新的成果。 HTC 人有熱情、敢夢想、能突破、會改變、不怕戰，秉持著「追尋卓越 止於至善 (Pursuit of Brilliance)」的精神持續前進。我們勇於探索未知並致力於將創新設計帶入生活，賦予人們連結世界的新想像與契機，運用我們的智慧，透過科技來傳遞我們的創意結晶並提升人類幸福生活的體驗。			
主要營業項目	VR(虛擬實境研發) AR(擴增實境研發) AI(人工智慧研發) 5G(行動網路與裝置開發) Blockchain(區塊鏈研發)			
可提供之職缺數	■機械工程系		可提供職缺： 5~10 名	
	■車輛工程系		可提供職缺： 5~10 名	
	■能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： 5~10 名	
	■電子工程系		可提供職缺： 5~10 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	

	1. 執行自動化測試並蒐集實驗數據 2. 配合工程師執行專案相關測試及實驗 3. 執行 VR 或相關產品的評測	資訊運用及溝通能力 有 VR 相關體驗經歷尤佳
	1. 大量重複性以及週期性的系統整合/單元測試 例如：IO re-plug, 開關機, 手把追蹤能力, Script execute) 2. 確實按照測試案例中的步驟執行測試 3. 依照大量的表情影像，調整參數來模擬 Avatar 與影像做出相同的表情 Adjust the parameters to simulate avatar to make the same expression based on a large number of expression images. 4. 與研發人員核對參數的準確程度 Work with R&D team to check the accuracy of the parameters.	資訊運用及溝通能力 有 VR 相關體驗經歷尤佳
		資訊運用及溝通能力 具備基本電腦及設備操作的能力 基礎圖學能力或熟悉圖面軟體操作

	1. Capable for PCB soldering to support component and circuit rework. 具備基本電子零件焊接的能力，能支援電路板上電子零件或電路修改的需求。 2. Familiar with electrical component and equipment to support the management of lab, equipment, material, samples, and etc. 有基礎電子學知識，能管理實驗室，包括電子儀器(如示波器，電源供應器..)、零件、樣品、耗材申請…等等。 3. 具備基本電腦及設備操作的能力，能管理3D 列印實驗室：包括操作3D 列印機，列印排程、零件、耗材申請等。 4. 有基礎圖學能力或熟悉圖面軟體操作，並能協助相關產品開發事宜。	
--	---	--

	1. Image data labeling and verification 影像資料標註及確認 2. Developer kit samples measurement 開發者樣品量測 3. User scenario testing 使用者情境測試 4. PCB Rework 電路板焊接	資訊運用及溝通能力 有 VR 相關體驗經歷尤佳
	1. 玩 VR 遊戲，反饋遊玩過程中遇到的問題 2. 參與最新 VR 裝置開發過程 3. 參與專案執行，協助提供專案執行資料	資訊運用及溝通能力 有 VR 相關體驗經歷尤佳
工作時間及地點	每週工作時間：40小時/週 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 每日工作時間： 上班時間(起)09:00、(中午用餐時段)12:30-13:20、下班時間(迄)17:50、(加班用餐時段)17:50-18:40；工作時間可根據部門狀況有所調整，實習生皆須要上下班打卡。 (例如：上午9點至下午5點) 工作地點： 新北市新店區中興路三段88號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他	

薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>25,250</u> 元；獎金：每月 _____ 元 2. 年終獎金： _____ 元；☐無；☒其他：<u>依公司營運狀況發給</u> 3. 津貼：全勤 _____ 元，伙食 _____ 元，其他津貼 _____ 元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒勞保☒健保☒意外險；☒其他保險：勞工退休金提撥、公司團險 (2) 宿舍：☒無☐免費提供☐付費提供，每月 _____ 元(____人/間) (3) 伙食：☐無☐免費提供☒付費提供，<u>補助午餐 NT\$30元；補助加班晚餐 NT\$50 元</u> (4) 交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月 _____ 元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	110年01月20日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	黃靜吟	招募任用	0965-180-959	02-89124138 #23060	Merry_Huang@htc.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		主任專員				
2						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
測試環境與操作介紹 實習機構主要產品介紹	(暑期) 7/1~8/31	工作平台操作、測試軟體/硬體操作 流程解說、文件撰寫等說明 簡易測試案實作	測試軟體/硬體操作 文件撰寫
產品測試個案撰寫說明輔導與訓練	(上學期) 9/1~1/31	產品軟體/硬體測試及維護培訓 功能性測試	產品知識
各類問題解決能力訓練	(下學期) 2/1~6/30	軟體/硬體測試個案實作 功能性測試及不同情境測試	產品個案實作 產品情境分析
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：三陽工業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：陳冠伶
3. 聯絡人電話：03-5981911#1609
4. 聯絡人 email：80051@sym.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間			下午 13:30	下午 13:30		10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點			開始	開始		公司	北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁
集合地點及時間：
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：
9. 有關週五學生上班模式：
☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	三陽工業股份有限公司	產業別	製造業
	資本額	新台幣約95 億元	員工人數	2260
	負責人	吳清源董事長	統一編號	24004006
	公司電話	03-5981911#1608	公司傳真	03-5978738
	聯絡人姓名	陳冠伶	聯絡人職稱	管理師
	聯絡人電子信箱	80051@sym.com.tw	聯絡人手機	0928-951293
	公司地址	新竹縣湖口鄉中華路三號		
公司簡介	三陽工業創立於1954年，是台灣第一家橫跨機、汽車製造的國際化企業，六十年來，累積了廣大的顧客、行銷通路、管理人才及國際關係等重要資源，奠定未來發展的基礎。面對全球化經營的挑戰，我們以「卓越創新、貢獻社會、深耕台灣、佈局全球」作為企業的發展藍圖；在機車事業上，不斷的研發創新、生產顧客滿意的產品，並持續建立海外生產營運基地，發展「台灣接單、多地生產、全球銷售」的分工模式，矢志使SYM 成為國際知名品牌。此外，三陽更要以「優質與先進引擎」及「整車調和設計與發展」的核心能力，快速發展相關的動力製品，創造公司利基及多元化的商品。 在汽車事業上，強化國際品牌 HYUNDAI 商品力及行銷通路，更以高水準的汽車及零組件製造技術，致力成為韓國現代汽車國際分工的一環及海外最佳的合作夥伴，在為企業永續發展及全球佈局而奮鬥的同時，我們以「做社會需要的企業自勉」，主動積極參與環保、公益、社區、文化、教育等計劃與活動，實質回饋社會，善盡企業責任。 機車、汽車、客車、ATV、泛用引擎、車架及其零組件等。			
主要營業項目	機車、汽車、客車、ATV、泛用引擎、車架及其零組件等。			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： 5 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： _____ 名	

	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺：_____名
	☐ 電子工程系	可提供職缺：_____名
工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	塑造組	車架 Portotype 塑造、方案規劃、設計、製造
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五中午 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間： 8:00-16:40 (例如：上午9點至下午5點)	
	工作地點：新竹縣新豐鄉坑子口184號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休_____日 ☐ 其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 28,100 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤 500 元，伙食 2400 元，其他津貼_____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 300 元(4 人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☒ 免費提供午餐 ☐ 付費提供，每月_____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：	
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。	

合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ■最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	2022年 2 月 15 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	何育德	塑造二股	0911821803	2378	92650@sym.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		股長				
2	施並辰	塑造一股	0960631064	2369	61978@sym.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		股長				
3	范劉喜	總務股	03-5981911	1522	71050@sym.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		股長				
4	劉怡芳	人力資源課	03-5981911	1605	yveen@sym.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
5	陳冠伶	人力資源課	03-5981911	1603	80051@sym.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		管理師				
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

2022 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
板金件展開 成型	1月~2月 (2個月)	使用 UG，AUTO CAD 繪圖軟體做板金 件展開及塑造成型	技能/知能
暫用模具設計	3月~4月 (2個月)	暫用模具設計製造及零件沖 壓成型	技能/知能
治檢具設計	5月~6月 (2個月)	治檢具設計製造及車架零組件組合焊接	技能/知能
砂模製作	1月~2月 (2個月)	鋁合金引擎零件素材砂模製作	技能/知能
鋁合金熔解澆 鑄	3月~4月 (2個月)	鋁合金引擎零件素材澆鑄成型	技能/知能
鋁合金熱處理	5月~6月 (2個月)	引擎零件素材熱處理條件設定及設備 操作	技能/知能
	□月~□月 (_個月)		



國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：京傳企業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：陳韻如
3. 聯絡人電話：02-26591808 #202
4. 聯絡人 email：yunju_chen@kyoden.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合

☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)

6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明	09:00 ~ 11:00 公司	09:00 ~ 11:00 公司	09:00 ~ 11:00 公司	09:00 ~ 11:00 公司	09:00 ~ 11:00 公司	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：台北捷運【文湖線-港墘站】2 號出口，步行約 10 分鐘

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	京傳企業股份有限公司	產業別	自動化機械代理商。 國內外機械設備買賣 售前售後技術服務
	資本額	8000萬元	員工人數	35
	負責人	王昭仁	統一編號	16159363
	公司電話	02-26591808	公司傳真	02-26591816
	聯絡人姓名	陳韻如/顏麗雪	聯絡人職稱	人資行政/主管
	聯絡人 電子信箱	yunju_chen@kyoden.com.tw li-hsueh-yen@kyoden.com.tw	聯絡人手機	0910-918552
	公司地址	台北市內湖區瑞光路358巷38弄32號		
公司簡介		本公司以代理國際知名鈑金設備機械、引進尖端光纖雷射相關技術、提供完整優質的產品及解決方案著稱，除銷售設備外，並提供客戶完整優質的售前與售後服務，所代理之產品在業界享有良好的評價及市場佔有率。 總公司位於台北內湖科技園區內，於台中、台南、中國昆山及東莞地區有分公司與辦事處。		
主要營業項目		1. 台製線切割機械・日本製 CNC 研磨機之銷售與售後服務 2. 日本製雷射加工機、沖孔機、折床及 FMS 彈性自動化系統銷售與售後技術服務 3. 先進雷射加工應用技術諮詢與銷售 4. 週邊相關產品之銷售及技術諮詢服務		
可提供之職缺數		■機械工程系	可提供職缺： <u>1-2</u> 名	
工作需求條件		工作項目內容		需求條件
		鈑金機械設備安裝/維修/定期保養		
		加工技術測試		具試圖或繪圖能力2D 或3D
		建立維修技術資料庫		
		回覆客戶應用技術的問題		

工作時間及地點	每週工作時間：(例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 每日工作時間：上午08:30 ~ 下午05:30 (例如：上午9點至下午5點) 工作地點：台北市內湖區瑞光路358巷38弄32號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>\$23,800</u> 元；獎金：每月____元 2. 年終獎金：____元； ☐ 無； ☒ 其他： <u>依公司營運狀況提發放</u> 3. 津貼：全勤 <u>\$1500</u> 元，伙食 <u>\$2400</u> 元，其他津貼 <u>\$900</u> 元 4. 工作內容： <u>鈑金機械設備安裝、維修、定期保養、加工技術測試</u> 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☒ 其他保險： <u>滿試用期加入公司團保</u> (2) 宿舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3) 伙食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5) 其他： <u>6%勞工退休金提撥、員工旅遊、尾牙、公務手機門號提供</u>		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年1月14日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	王友聖	鈹金技服部	02- 26591808	222	you-sheng- wang@kyoden. com. tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
2	林舜弘	鈹金技服部	02- 26591808		shun-hung-lin@kyoden. com. tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		技術長				
3	陳韻如	管理部	02- 26591808	202	yun-ju_chen@kyoden. com. tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		人資行政				
4	顏麗雪	管理部	02- 26591808	258	li-hsueh-yen@kyoden. com. tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
5	黃德豐	總經理	02- 26591808	228	tefenghuang@kyoden. com. tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
雷射加工	0月~1月 (1個月)	雷射設備的種類構成介紹，雷射加工的基礎說明，雷射加工的指令學習	雷射基礎加工程式應用
雷射操作	1月~2月 (1個月)	各式雷射的操作學習，了解2D/3D 雷射操作差異	各式雷射加工機操作
雷射調整	2月~5月 (3個月)	藉由雷射保養時的校正，來了解雷射的調整方式，並學習光學的特性及調整	雷射校正&光學調整
雷射軟體與加工	5月~7月 (2個月)	學習雷射軟體的操作，了解從無到有的雷射成品加工	雷射軟體加工應用
折彎機加工	7月~8月 (1個月)	折彎機設備的種類構成介紹，折彎機的加工基礎說明，模具的認知	折彎機的加工應用
折彎機操作	8月~9月 (1個月)	各式折彎機的操作學習，了解油壓、伺服、油壓伺服折彎機的操作差異	各式折彎機的操作
折彎機調整	9月~11月(2個月)	藉由設備保養來折彎機的各種精度、調整方式	折彎機精度調整
沖孔機加工	11月~12月(1個月)	沖孔機設備的種類構成介紹，沖孔機的加工基礎說明，模具的認知	沖孔機的加工應用
沖孔機操作	12月~13月(1個月)	各式沖孔機的操作學習，了解油壓、伺服、油壓伺服折彎機的操作差異	各式沖孔機的操作
沖孔機調整	13月~14月(1個月)	藉由設備保養來沖孔機的各種精度、調整方式	沖孔機精度調整
元件學習	14月~16月(2個月)	了解設備常用的傳動機構、感測元件、控制元件	各類元件認知
維修學習	16月~24月(8個月)	藉由設備維修來了解機構、控制、電氣等等機械自動控制的方式	自動控制

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：佳逸工程有限公司
2. 聯絡人姓名：劉雪莉
3. 聯絡人電話：02-8522-8229
4. 聯絡人 email：shirley@jyeng.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明	10:00 後 線上視訊	10:00 後 線上視訊	10:00 後 線上視訊	10:00 後 線上視訊	10:00 後 線上視訊	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☒ 其他：(請企業詳細說明) 以每週事假半天扣薪，但此項目不列入考勤。

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公 司 名 稱	佳逸工程有限公司	產 業 別	空調
	資 本 額	600萬元	員 工 人 數	8
	負 責 人	黃威舜	統 一 編 號	27988985
	公 司 電 話	02-8522-8229	公 司 傳 真	02-8522-8221
	聯 絡 人 姓 名	劉雪莉	聯 絡 人 職 稱	行政管理師
	聯 絡 人 電 子 信 箱	shirley@jyeng.com.tw	聯 絡 人 手 機	0953-522-099
	公 司 地 址	新北市新莊區新北大道三段7號21樓之8		
公 司 簡 介		佳逸工程創立於2006年，提供之空調系統 TAB & CX 檢測服務，以科學技術做體檢，對於各項檢測數據作分析，找出不合理的部份導入改修計劃，可以具體改進不合理之耗能，提高運轉效率，達到節能減碳的目的。 佳逸工程之技術團隊，具備專業之空調技術及豐富的工務經驗，提供之空調系統 TAB 檢測服務，針對空調系統各分項設備加以檢查量測。		
主 要 營 業 項 目		空調系統測試調整平衡作業 空調設備性能確認 既設空調系統耗能診斷 風管漏測試作業 負壓隔離病房性能檢測作業		
可 提 供 之 職 缺 數		☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>1-2</u> 名	
		☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
		☒ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u>2-3</u> 名	
		☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
工 作 需 求 條 件		工 作 項 目 內 容	需 求 條 件	
		空調系統 TAB & CX	冷凍空調或機械相關科系	
		空調系統節能評估與改善規劃	冷凍空調或機械相關科系	
		室內空氣品質評估與改善規劃	冷凍空調或機械相關科系	

工作時間及地點	每週工作時間：40小時 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間： 上午08：30至下午17：30（12：00-13：00午休）		
	工作地點：新北市新莊區		
休 假 方 式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪 資 福 利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪)30,500元；獎金：每月____元 2.年終獎金：____元； ☐ 無； ☒ 其他： 3.津貼：全勤____元，伙食____元，其他津貼____元 4.工作內容：空調系統測試調整平衡與驗證（TAB&CX） 5.其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2)宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3)伙 食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (4)交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5)其他：		
備 註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ☒ 最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用 印	 (請蓋公司章)	申 請 日 期	110年02月18日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序 號	姓 名	部 門	聯 絡 電 話	分 機	E-mail	身 分 別
		職 稱				
1	黃威舜	總經理	02-8522-8229	0935-295-468	kelly@jyeng.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	李俊毅	工程部主任工程師	02-8522-8229	0937-660-395	steven@jyeng.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	許智凱	工程部主任工程師	02-8522-8229	0930-236-234	joseph@jyeng.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

112 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
儀器操作	1 st 月~3 rd 月 (2 個 月)	空調系統量測儀器與操作 設備保養與校正管理規劃	儀器管理
空調系統檢測	3 th 月~14 th 月 (1 2 個 月)	測試空調系統內相關設備之運轉能力， 並且平衡各（空氣/水）系統迴路，以滿足 原始系統之要求。	空調系統測試調整 與平衡及功能確認
空調設備與 系統	4 th 月~13 th 月 (1 2 個 月)	利用空調系統檢測結果，分析各項空調 設備與系統效能	各空調設備用途及 性能與相關系統關 連
	□月~□月 (____ 個 月)		
	□月~□月 (____ 個 月)		
	□月~□月 (____ 個 月)		
	□月~□月 (____ 個 月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 樺欣機械工業股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 林麗枝
3. 聯絡人電話： 03-3843736 分機 213
4. 聯絡人 email： crown4@crowntex.com
5. 面試地點： ☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		統一下午 2:00	統一下午 2:00			10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點		公司	公司			公司	北分署
說明							

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

本司離機場捷運 A16 橫山站走路約 10 分鐘

可搭乘機場捷運於 A16 橫山站下，走路約 10 分鐘即達本司；

或搭乘高鐵於桃園(青埔)站下，轉乘公車或計程車約 10 分鐘車程；

或搭乘高鐵於桃園(青埔)站下，轉乘機場捷運由 A18 高鐵站至 A16 橫山站下車，走路約 10 分鐘即達本司。若有任何問題歡迎來電洽詢。

8. 其他注意事項：

10. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☒ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明) _____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	樺欣機械工業股份有限公司	產業別	機械設備設計製造裝配業
	資本額	390,000,000	員工人數	101
	負責人	莊嘉郁	統一編號	86505486
	公司電話	03-3843736#213	公司傳真	03-3843735
	聯絡人姓名	林麗枝	聯絡人職稱	副理
	聯絡人電子信箱	Crown4@crowntex.com	聯絡人手機	0910-317-551
	公司地址	桃園市大園區水源路919號		
公司簡介		本公司創立於1992年，為精密機械製造廠商，專精於塗佈、乾燥和貼合製程技術。擁有高素質之設計和製造團隊，我們有能力提供最新市場分析，為客戶量身訂做整廠規劃，從生產流程安排、機械設計和製造，到安裝、試車，及售後維護等一貫作業，提供即時而完善的專業服務。		
主要營業項目		➤ 黏性膠帶塗佈生產線 ➤ 黏性膠帶塗佈貼合機 ➤ 不織布製造設備 ➤ 光學薄膜塗佈生產線 ➤ 銅箔基板塗佈 ➤ 美紋膠帶塗佈機		
可提供之職缺數		■機械工程系	可提供職缺：__2__名	
		□車輛工程系	可提供職缺：__名	
		□能源與冷凍空調工程系	可提供職缺：__名	
		■電子工程系	可提供職缺：__2__名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	

工作時間及地點	每週工作時間：(例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間：上午8點至下午5點 中午用餐及休息時間：12:00~13:00		
	工作地點：桃園市大園區水源路919號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休__日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪) 26,000 元；獎金：每月____元 2.年終獎金：____元； ☐ 無； ☒ 其他：視績效考核狀況發放 3.津貼：全勤____元，伙食____元，其他津貼____元 4.工作內容： 5.其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2)宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3)伙 食： ☐ 無 ☒ 免費提供(午餐) ☐ 付費提供，每月____元 (4)交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5)其他： <u>國、內外旅遊、烤肉、聚餐、健行、節慶禮盒等</u>		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	  (請蓋公司章)	申請日期	111 年 2 月 21 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	林麗枝	管理部 副理	03-3843736	213	crown4@crowntex.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	洪瑞宏	電機設計部 經理	同上	225	hungjh@crowntex.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	許文榮	電機設計部 課長	同上	228	wjhsu@crowntex.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
4	李昭同	機械設計部 經理	同上	210	alee@crowntex.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
5	林茂榮	機械設計部 經理	同上	216	linmaojung@crowntex.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
6	彭王良	製造部 經理	同上	102	Crown3@crowntex.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7	賴靜姝	生管採購部 經理	同上	110	Crown3@crowntex.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
8	蔡效得	製造部 組長	同上		Crown3@crowntex.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	機械工程系職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
採購實習	□月~□月 (6個月)	1. 採購作業流程了解 2. 物料認識及了解用途 3. 加工件之加工流程了解	加工製程技術物料知識等
現場組裝	□月~□月 (6個月)	1. 組裝原理及軸承組裝要領 2. 設備安裝劃線 3. 認識各種機器設備	了解物件公差配合，基本組裝要領
設計文書作業 ERP	□月~□月 (6個月)	1. 出圖作業 2. ERP 作業流程基本操作 3. 圖面整理 BOM 表作業	了解設計相關文書作業
設計繪圖作業 CAD	□月~□月 (6個月)	1. 基本 CAD 繪圖軟體操作運用 2. 設備零件繪製 3. 組立圖拆圖作業	CAD 軟體運用基本繪圖能力
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
盤內配線	□月~□月 (6個月)	1. 電路圖(動力、控制及系統)認識與了解 2. 動力及控制元件及線材認識與了解 3. 控制箱體之器具裝設及盤內配線	電控箱配線觀念
機台配線	□月~□月 (6個月)	1. 二次配線(控制箱體與設備器具間) 2. 查線(器具編號核對、阻抗、短路、絕緣與接地)	機台配線查線要領
電路圖面設計	□月~□月 (6個月)	1. 電控箱圖面規劃協助。 2. 機台配線規劃。 3. 電路圖設計規畫協助。	電路圖面設計概念
機台測試	□月~□月 (6個月)	1. 器具(馬達、溫度、壓力、速度、張力、定位及檢知.....等)、控制器及單元測試與校正 2. 機台功能測試。	機台測試原理
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：春源鋼鐵工業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：梅小姐
3. 聯絡人電話：02-25018111#2322
4. 聯絡人 email：ak100@cysco.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		13:30~		13:30~		10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點		視訊		視訊		公司	北分署
說明							

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
 集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
 請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☒ 其他：(請企業詳細說明) 週五：如學校要上課即不排班，如不上課即依公司規定上班日程作業

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	春源鋼鐵工業股份有限公司	產業別	鋼構工程專業營造業 金屬製品製造業
	資本額	70億	員工人數	1483人
	負責人	蔡錫奇	統一編號	11529802
	公司電話	25018111#2322, 2328	公司傳真	02-25055390
	聯絡人姓名	梅雪雨, 柯郁琪	聯絡人職稱	管理師
	聯絡人電子信箱	ak100@cysco.com.tw	聯絡人手機	0937310608/0911255678
	公司地址	公司: 10476 臺北市中山區復興北路502號7樓 工廠: 32542 桃園市龍潭區聖亭路八德段236號 工地: 北區各工務所		
公司簡介		春源鋼鐵工業股份有限公司成立於民國54年，從早期進口熱軋鋼板及鋼捲加工，到後來鋼結構工程製造，電磁鋼材衝製，特殊鋼銷售，特鋼帶軋延以及自動倉儲設計和製造等各種鋼鐵相關產品之陸續擴充，迄今已邁入第51年，全台排名前200大企業，國內有7大事業部，大陸有5個轉投資公司，公司經營穩定並持續開拓兩岸市場。		
主要營業項目		鋼構工程專業營造，鋼鐵軋延及擠型，鋼材二次加工，其他金屬製品製造業等營業項目：冷/熱軋鋼板及鋼捲、銅/鋁板及捲、鋼結構、矽鋼及其衝壓件、特殊鋼、特殊鋼帶、鋼棒及扁鋼 儲櫃及倉儲設備		
可提供之職缺數		☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>9</u> 名	
		☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
		☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
		☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		鋼構廠：技術員7名 1. 製作圖繪製。 2. 材料估算整理。	無	

	營建工務：技術員2名 1.現場工程日誌填寫統計。 2.工程報表及圖面彙整提送。 3.工程技術資料協助彙整。 4.現場施工照片拍攝紀錄及彙整存查。	無
工作時間及地點	每週工作時間：(例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間： 出勤：每週上班4天，得於 AM7：00~PM10：00內加班，正常工時加延長工時不得超過12小時，餘依從業人員請假管理辦法。	
	工作地點： 工廠： 32542 桃園市龍潭區聖亭路八德段236號 工地：北區各工務所	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他	

薪資福利 (請務必詳細說明)	一、試用： 1.依新進人員任用辦法辦理。 2.敘薪： #鋼構廠：技術員 日本薪+全勤津貼+加班加給+伙食津貼+營建津貼 =(727x30)+(727x2)+2,100+1,800+3,000=30,164元/月。 #營建工務：技術員 日本薪+全勤津貼+加班加給+伙食津貼+營建津貼 =(727x30)+(727x2)+2,100+1,800+3,000=30,164元/月。 二、試用期滿考核： 1.依新進人員任用辦法辦理，試用考核通過以一職等任用。 2.試用期滿依表現考核、調整日本薪0~26元。 三、二年四次考核：依一職等人員二年四次考核辦法辦理考核及調薪。 四、其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☒ 其他保險：<u>團保及勞工退休金提繳</u> (2)工廠宿舍：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月 <u>1,000</u> 元(<u>2</u> 人/間) (3)伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每餐 <u>40~45</u> 元 (4)交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月 <u> </u> 元 (5)其他：<u>考核、年度調薪、年終獎金、福利金比照正職員工</u> ■教育訓練體系：規劃員工職涯發展所需訓練的課程，提供員工多元的訓練管道 (1)新進人員訓練(2)專業職能訓練 ■完善的保險計劃：(1)勞工保險(2)全民健康保險(3)勞工退休金 (4)團體保險(壽險/意外險/醫療險/癌症險)(5)出差/駐外人員加保旅行平安險 ■周延的福利補助：每年勞動節、端午節、中秋節、春節及員工生日等重大節日，皆發給節日禮金，並提供結婚補助金、傷病住院慰問金及喪葬補助、急難救助等 ■多元的福利設施：兼顧員工之健康、安全、與心靈發展，備有員工餐廳(龍潭)、宿舍(龍潭)、康樂室等多項設施 ■員工活動：促進員工身心健康、工作與生活均衡為理念，提供員工豐富且多元化的娛樂休閒活動 (1)員工親子旅遊(2)歲末聯歡餐會(3)國內外旅遊補助(4)社團活動等
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。

合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ☒ 最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	(請蓋公司章)	申請日期	111年01月18日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

鋼構廠

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	黃世陽	鋼構廠設計課	03-4892131	3283		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				
2	吳盛田	鋼構廠設計課	03-4892131	3248		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
3	張樹敏	鋼構廠生管課	03-4892131	3259		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				
4	陳奕鉸	鋼構廠生管課	03-4892131	3210		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111~113年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
新進人員訓練	111/9~9月	1.新進人員訓練 2.環境及安全衛生教育訓練 3.作業流程及作業標準說明 4.作業設備介紹及使用	1.熟悉及適應工作環境 2.作業場所安全及衛生知識 3.作業標準及規定 4.作業設備(軟體)使用方法
鋼結構概念	111/9~9月 (0.5個月)	1.鋼結構基本架構 2.建築圖導讀 3.結構圖導讀	鋼結構概念與作業依據
製作圖作業標準	111/10~10月 (1個月)	1.一般通圖作業標準及注意事項 2.接合通圖作業標準及注意事項 3.構件圖作業標準及注意事項	各項作業標準與技巧
鋼結構工程 放樣作業訓練 (一般類工程)	111/11~12月 (2個月)	1.放樣資料作業技巧及實務 2.型板及 CNC 零件圖製作方法及實務 3.定規作業方法及實務 4.材料估算技巧	1.放樣資料及樣板(圖檔)作業方法及技巧 2.定規製作方法及技巧 3.材料估算技巧
鋼構橋梁工程 放樣作業訓練	112/1~2月 (2個月)	1.橋梁類工程放樣資料作業方法、技巧及實務	1.橋梁工程放樣資料作業方法及技巧
鋼結構工程 放樣資料及材料 估算作業	112/3~113/6月	1.放樣資料實作 2.定規製作 3.材料估算實作 4.繪圖實務作業	1.參與各工程實際運作 2.繪圖技巧
	□月~□月 (_個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

鋼構廠

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	黃世陽	鋼構廠設計課	03-4892131	3283		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				
2	吳盛田	鋼構廠設計課	03-4892131	3248		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
3	張樹敏	鋼構廠生管課	03-4892131	3259		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				
4	陳奕鉸	鋼構廠生管課	03-4892131	3210		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111~113年度工作實務訓練計畫書

鋼構廠

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
新進人員訓練	111/9~9月	1.新進人員訓練 2.環境及安全衛生教育訓練 3.作業流程及作業標準說明 4.作業設備介紹及使用	1.熟悉及適應工作環境 2.作業場所安全及衛生知識 3.作業標準及規定 4.作業設備(軟體)使用方法
鋼結構概念	111/9~9月 (0.5個月)	1.鋼結構基本架構 2.建築圖導讀 3.結構圖導讀	鋼結構概念與作業依據
製作圖作業標準	111/10~10月 (1個月)	4. 一般通圖作業標準及注意事項 5. 接合通圖作業標準及注意事項 6. 構件圖作業標準及注意事項	各項作業標準與技巧
鋼結構工程放樣作業訓練 (一般類工程)	111/11~12月 (2個月)	1.放樣資料作業技巧及實務 2.型板及 CNC 零件圖製作方法及實務 3.定規作業方法及實務 4.材料估算技巧	1.放樣資料及樣板(圖檔)作業方法及技巧 2.定規製作方法及技巧 3.材料估算技巧
鋼構橋梁工程放樣作業訓練	112/1~2月 (2個月)	1.橋梁類工程放樣資料作業方法、技巧及實務	1.橋梁工程放樣資料作業方法及技巧
鋼結構工程放樣資料及材料 估算作業	112/3~113/6月	5. 放樣資料實作 6. 定規製作 7. 材料估算實作 8. 繪圖實務作業	3. 參與各工程實際運作 4. 繪圖技巧
	□月~□月 (_個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

營建工務

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	陳建彰	工務部	0972636111			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				
2	黃聰喜	工務部	0972636120			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		專案工程師				
3	曾俊雄	工務部	0972636110			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		專案工程師				
4	李健泳	工務部	0972636128			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		正工程師				
5	王其敬	工務部	0972636035			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		專案工程師				
6	廖家昌	工務部	0972636130			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		專案工程師				
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111~113年度工作實務訓練計畫書

營建工務

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
新進人員訓練	111/9~9月	1.新進人員訓練 2.環境及安全衛生教育訓練 3.現場危害因子告知	1.熟悉及適應工作環境 2.作業場所安全及衛生知識 3.增加現場可能發生危害相關知識
鋼結構概念	111/9~9月 (0.5個月)	1.鋼結構基本架構 2.建築圖、結構圖導讀 3.施工圖導讀 4.施工步驟流程說明	鋼結構施工概念與作業依據
鋼結構施工規範	111/10~10月 (1個月)	7. 工程契約規範 8. 鋼結構施工規範 9. 施工補充說明書	現場施作規範標準
工程日誌報表建立彙整	111/11~12月 (2個月)	1.施工計劃書導讀 2.日誌報表製作方法及記錄 3.報表追蹤管制技巧及回報	工程施工紀錄及追蹤管制技巧
工程送審資料彙整管制	112/1~2月 (2個月)	1.工程送審資料管制表建立 2.送審資料進度追蹤及回報 3.資料彙整、進版、聯繫管制、歸檔	工程送審資料管制技巧
現場施工助理實務作業	112/3~113/6月	1.工程相關進度照片記錄及彙整 2.特殊技術工法步驟紀錄及資料彙整 3.工程施工報表數據統計	工程實作經驗累積及統計技巧
	□月~□月 (_個月)		

機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：群光電子股份有限公司
2. 聯絡人姓名：黃仲瑄
3. 聯絡人電話：02-6626-6788 #17002
4. 聯絡人 email：cindy_huang@chicony.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	1400-1700	1400-1700	1400-1700	1400-1700	1400-1700	10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點	線上面試	線上面試	線上面試	線上面試	線上面試	公司	北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

11. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☒ 其他：(請企業詳細說明) 依班別請事假/補休

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	群光電子股份有限公司	產業別	電腦及其週邊設備製造業
	資本額	8,000,000,000	員工人數	870 (國內)
	負責人	許崑泰	統一編號	20954200
	公司電話	02-6626-6788	公司傳真	02-2995-9539
	聯絡人姓名	黃仲瑄	聯絡人職稱	專員
	聯絡人電子信箱	Cindy_Huang@chicony.com	聯絡人手機	0952-220923
	公司地址	新北市三重區光復路二段69號		
公司簡介	群光電子股份有限公司創立於民國72年2月1日，主要從事電腦系統相關業，年營業額接近750億，除整體營運穩定外，獲利狀況也逐年提昇，是國內績優廠商之一，列名為證交所「台灣中型一百指數成分股」，更名列台灣百大企業之一；2013年5月天下雜誌2000大製造業排名第49名、製造業最賺錢(稅後純益)的公司排名第41名。 群光電子從事電腦零組件產品的研發、製造與銷售，五大產品線包括輸入裝置產品、攜帶式鍵盤、視訊影像產品、相機鏡頭模組等，其中鍵盤、網路攝影機、筆電相機模組已成為全球領導廠商。 本公司為一全球跨國企業，員工人數共3萬4000人，於中國大陸蘇州、中國大陸東莞、中國大陸重慶、捷克、泰國等地都有設廠，另於美國、德國、日本皆設有分公司，並轉投資群光電能科技股份有限公司、展達通訊股份有限公司，合稱群光集團。 群光電子秉持關懷員工、造福人群的企業文化，積極從事產學合作、健康促進、協助弱勢團體等公益慈善活動，善盡企業社會責任，2013年更捐助台北科技大學興建群光教學大樓，培育在校生的研發與創新能力。 我們重視每一位員工，除了有良好工作環境，也提供學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友一起加入群光電子股份有限公司的工作行列。			
主要營業項目	A. 輸入裝置產品 (Input Device) B. 攜帶式鍵盤 (Mobile Keyboard) C. 視訊影像產品 (Video and Image Products，包括運動型無線攝影機、車用數位無線攝影機、可攜式無線攝影機、家用無線監控器、嬰兒無線監控器、數位無線攝影機) D. 相機鏡頭模組 (Camera Module) E. 數位商品業務 (Digital Consumer)			
可提供之職缺數	■機械工程系		可提供職缺： 3 名	
	■電子工程系		可提供職缺： 5 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	
	產品機構設計及圖面繪製		機械工程相關背景	
	產品電路設計、試產管理協助		電子工程相關背景	

工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五（例：週一~週五） ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 每日工作時間：不同事業部為不同班別。 輸入裝置事業部 (IPD) — 上午8點至下午5點，中午休息1小時 影像產品事業部 (VIP) — 上午9點至下午6點，中午休息1小時 （例如：上午9點至下午5點） 工作地點：新北市三重區光復路二段69號
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) NT26,000 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無； ☒ 其他：1個月(依到職比例發放) 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容： <u>協助工程師進行各項測試、驗證、報表／主管交辦事項</u> 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☒ 其他保險： <u>團險</u> (2) 宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，午餐餐費補助40元 (4) 交通車： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ☒ 最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。
用印	 (請蓋公司章) 申請日期 2022 年 02 月 16 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	蔡佩昇	VIP 開發處	6626-6788	14213	Tomsem_Tsai @chicony.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副處長				
2	林諮余	VIP 開發處	6626-6788	14225	Cleon_Lin @chicony.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深經理				
3	陳懷智	IPD 開發處	6626-6788	12213	Pitt_Chen @chicony.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		處長				
4	林恆諒	IPD 開發處	6626-6788	12208	Jack_Lin @chicony.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深經理				
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
機構設計之運用	24 個月	● 協助工程師出圖、核對料表 ● 協助工程師樣品組裝及驗證 ● 完成主管交辦事項	● 3D 軟體運用 (Pro-E ,NX) ● 產品機構實務設計 ● 產品機構問題分析與解決
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	中興電工機械股份有限公司	產業別	製造業
	資本額	75億元	員工人數	1517
	負責人	江義福	統一編號	33029464
	公司電話	03-3284170	公司傳真	03-3284155
	聯絡人姓名	林蕙蘋	聯絡人職稱	管理師
	聯絡人電子信箱	Tw015021@chem.com.tw	聯絡人手機	0919379364
	公司地址	桃園市龜山區文德路25號		
公司簡介	中興電工機械股份有限公司，1956 年創立，經過 60 餘年的蛻變，公司已成為國內重電設備第一品牌，且擁有多元化事業群的經營。而近年隨著全球對於環保/再生能源的需求殷切，公司亦積極發展綠色能源技術與相關產品，於 2008 年開始投入氫能源的研發，進行全面性的綠色能源轉型，期許能成為新能源的技術與產品領導業者，並立足台灣，放眼世界。			
主要營業項目	A. 綠能相關系統 1. 定置型燃料電池系統(ME2Power) 2. 除碳機 3. 分散式產氫模組 4. 一 MW 備援儲能電力系統 5. 家用儲能系統 6. 電能管理監控系統 7. 充電樁 8. 太陽能/風能 EPC 9. 電力輸配電設備 B. 服務相關業務 1. 停車場管理 2. 機電維護管理 3. 物業管理 C. 工程及其他業務 1. 機電/空調/發電機工程 2. 營造工程 3. 精密機加工			

可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>2</u> 名
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☒ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u>6</u> 名
	☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	協助繪圖、建 BOM 及學習專案等工作。	熟 AutoCAD、SolidWorks 等應用軟體
	空調、機電工程監造	需備有相關證照者
	空調、機電設備檢修及維護保養	需備有相關證照者
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：08:00-17:00 (例如：上午9點至下午5點)	
	工作地點：桃園市龜山區文德路25號/桃園機場	
休假方式	☒ 週二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休 <u> </u> 日 ☐ 其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>30000</u> 元；獎金：每月 <u> </u> 元 2. 年終獎金：視表現給予 其他： 3. 津貼：全勤 <u> </u> 元，伙食 <u> </u> 元，其他津貼 <u> </u> 元 4. 工作內容：如工作項目內容 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☒ 其他保險：團保 (2) 宿舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 <u> </u> 元(<u> </u> 人/間) (3) 伙食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 <u> </u> 元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 <u> </u> 元 (5) 其他：	

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☐ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ☐ 最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年1月17日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	陳惠卿	設研二室	033284170	6320	TW005788@chem.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
2	劉庭君	設研二室	033284170	6335	TW014928@chem.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	王國隆	工程事業處 駐桃園國際機場	0910179674		TW014733@chem.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		專案副理				
2	陳芳隆	工程事業處 駐桃園國際機場	0928871281		andy.chen59@msa.hinet.net	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		空調技師				
3	陳志瑋	工程事業處 駐桃園國際機場	0931240889		joe07022000@gmail.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
SF6氣體絕緣開關設備之基本配置、構造了解	1月~3月 (3個月)	1. 辦公室及廠區環境認識。 2. SF6氣體絕緣開關設備各電壓等級 GIS 介紹 3. 設備圖面熟悉及 Auto CAD 練習。 4. 操作說明書閱讀。	1. 了解變電所架構。 2. 認識 GIS 的功能及操作原理。 3. 熟悉 Auto CAD 應用
SF6氣體絕緣開關設備實務設計	3月~6月 (3個月)	1. 電力系統介紹及各機型設備基本配置、構造。 2. 機械圖面繪製。 3. 零件圖之材料表面處理/熱處理等選用。	1. 了解電力系統架構。 2. 學習常用之表面處理、熱處理，選用適當材質。
SF6氣體絕緣開關設備實務設計	6月~9月 (3個月)	1. BPM 及 SAP 系統操作與應用。 2. 製作單位常用文件(更改令、工作連繫單)。 3. 機械圖面繪製。	1. 學習建 BOM。 2. 執行 GIS 專案備料作業。
SF6氣體絕緣開關設備機械設計計算與應用	9月~12月 (3個月)	1. 儲氣筒強度計算、機構強度計算。 2. 彈簧強度計算、儲氣筒耐弧強度計算。 3. 額定電流計算、其他。	1. 學習機械設計計算與應用。
SF6氣體絕緣開關設備電場解析	12月~15月 (4個月)	1. 設備內部構造電場解析。 2. 設備內部絕緣件電場解析。	1. 學習電場解析軟體。 2. 建立設備及絕緣件電場解析能力。
SF6氣體絕緣開關設備及機構3D圖面繪製	15月~18月 (4個月)	1. 設備之零件圖、組裝圖繪製。 2. 設備內部構造3D圖面繪製。	1. 學習量產專案執行。 2. 學習3D繪製軟體。
SF6氣體絕緣開關設備實務設計	18月~21月 (3個月)	1. 依照設備配置圖規劃設計專案執行及應用。 2. 設備之零件圖、組裝圖繪製。	1. 學習 GIS 規劃/量產設計執行。
SF6氣體絕緣開關設備實務設計	21月~24月 (3個月)	1. 依照單線圖規劃設計專案執行及應用。 2. 設備之零件圖、組裝圖繪製。	1. 學習 GIS 規劃/量產設計執行。

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
冰水管路系統設計	1月~3月 (3 個月)	VWV 冰水管路系統設計 管徑選用與摩擦損失計算 水泵性能分析耗電量計算	冰水管路設計 空調系統水量分配及動力計算
風管系統設計	4月~6月 (3 個月)	VAV 風管系統設計 風管尺寸與摩擦損失計算 風車性能分析耗電量計算	風管系統設計 空調送風量分配及動力計算
TAB 實務訓練	7月~9月 (3個月)	水量測試平衡調整實務操作 風量測試平衡調整實務操作 節能效益實務分析	TAB 技術能力 節能效益分析能力
空調工程監造與品質管理	10月~12月 (3 個月)	空調工程監造實務 工程品質管理相關文件及管制表製作	空調工程品質管理能力
空調設備試車調整與紀錄	13月~18月 (6 個月)	空調設備出廠前試車調整與紀錄 TAF 實驗室測試站之操作技術	空調設備之試車調整及檢測技術能力
節能監控系統之維修與保養	19月~21月 (3 個月)	變頻器之檢測與維修保養 變風量終端箱之維修保養 風門與比例式電動閥檢修	監控系統之參數分析能力 控制元件維保
空調系統之維修與保養	22月~24月 (3 個月)	冰水主機檢修與維護保養 冷凍系統檢修與維護保養 冷卻水塔、水泵維護保養	空調系統之維修與保養技術能力

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	宜特科技股份有限公司	產業別	IC 設計相關業
	資本額	6億8600萬元	員工人數	1000人
	負責人	余維彬	統一編號	89845410
	公司電話	03-57999909	公司傳真	03-5782299
	聯絡人姓名	鄒小姐	聯絡人職稱	HR
	聯絡人電子信箱	RS@istgroup.com	聯絡人手機	03-57999909#1211
	公司地址	新竹市科學園區力行一路10-1號		
公司簡介		宜特科技--世界級驗證分析實驗室，提供最新科技驗證分析服務，以故障分析、可靠度驗證、材料分析、化學/製程微汙染分析、訊號測試之專業，建構完整驗證與分析工程平台， 隨著雲端智慧手持/物聯網/車聯網的興起，宜特更關注國際趨勢、拓展多元性服務，積極建置半導體先進製程/先進封裝、車用電子、物聯網/車聯網及5G等驗證平台，以提供全方位服務。 宜特提供夥伴優質的工作環境、高競爭力的薪資福利，期透過員工獎勵制度與同仁共享營運成果， 在宜特，同仁就是家人，我們落實手把手的教練制度，讓新人可以快速地在工作崗位上發光發熱。 加入宜特，你將累積專業的實力，成就更好的自己！		
主要營業項目		1. IC 電路修補 2. 工程樣品製備 3. 故障分析 4. 訊號測試 5. 材料分析 6. 可靠度設計驗證 7. 化學分析/各類輔導		
可提供之職缺數		■機械工程系	可提供職缺： <u>5</u> 名	
		■車輛工程系	可提供職缺： <u>5</u> 名	
		■能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u>5</u> 名	
		■電子工程系	可提供職缺： <u>5</u> 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		可靠度分析測試工程師/助理工程師 1. 實驗執行與分析 2. 客戶接洽案件與排程管理	電子電機、工程學科相關	

合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ■最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年 3月28日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	鄒侑苓	人力資源 管理部	03-5799909	1211	ady_tsou@istgroup.com	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		HR				
2	徐平	人力資源 發展部	03-5799909	1207	tracy_hsu@istgroup.com	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		HR				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
FA 實驗室/相關設備原理知識講解	□月~□月 (個月)	非破壞分析(-ray, SAT), EFA(InGaAs, OBIRCH), ESD 測試原理, IC 前處理分析, 物性故障分析課(X-S, SEM, EDX), IC 封裝部訓練	FA 案件執行/機台介紹、操作解說、運用時宜、使用限制...等等
半導體相關課程/前處理基本觀念與流程	□月~□月 (個月)	IC 與封裝製程/學習認識 layout 與客戶附件、取樣、鍍金機簡介/FIB 工程原理、半導體製程原理與概論訓練	MA 案件執行/基本機台操作與運用時宜、使用限制...等等
RA 實驗室/相關設備原理知識講解	□月~□月 (個月)	RA 案件執行/基本機台操作/排程實作/專案管理訓練	RA 案件執行/基本機台操作與運用時宜、使用限制...等等
	□月~□月 (個月)		
	□月~□月 (個月)		
	□月~□月 (個月)		
	□月~□月 (個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：化新精密工業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：羅秋燕
3. 聯絡人電話：03-2726010#236
4. 聯絡人 email：ella.lo@advansion.com
5. 面試地點：☒ 公司(若五月底疫情嚴重，有可能改視訊) ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		下午 13:30~16:00		下午 13:30~16:00		10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署
地點							
說明							

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
 集合地點及時間：
☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
 請企業詳述交通資訊：
 自行開車：國道一號自幼獅工業區交流道口下，經過郭元益圓環右轉直行後即可抵達，距交流道約 5 分鐘車程。
 搭乘火車：台鐵埔心車站下車，可轉計程車前往，車程約 10 分鐘可抵達。
 搭乘高鐵：高鐵桃園站下車，可轉計程車前往，車程約 25 分鐘可抵達。
 搭乘公車：搭乘國道客運 9002，可在幼獅交流道口下車(順益汽車)，步行約 12 分鐘可抵達；搭乘樂活巴士 L613，可在世紀社區(青年路口)下車，步行約 5 分鐘可抵達。
8. 其他注意事項：
9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

化新精密工業股份有限公司位置地理圖

公司入口:青年路2段189號



國立臺北科技大學進修部產學訓專班
就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	化新精密工業股份有限公司	產業別	汽車及其零件製造業
	資本額	實收資本額3.5億 營業額7.3億	員工人數	170人
	負責人	林廷芳	統一編號	04765180
	公司電話	03-2726010	公司傳真	03-2726011
	聯絡人姓名	羅秋燕	聯絡人職稱	專員
	聯絡人電子信箱	ella.lo@advancision.com	聯絡人手機	0921188935
	公司地址	326023桃園市楊梅區高青路三號		

公司簡介	化新精密工業股份有限公司 創立於 1971 年，並於 1999 年正式加入勤美集團成為旗下子公司之一。本公司提供客戶完整的工程諮詢解決方案；以台灣各汽車廠底盤與煞車零組件之穩健基礎，拓展至國際知名客戶；強項為金屬產品相關之精密機械加工業務，服務國內外知名汽車與農工業用機械廠商，屬第一階的零組件供應商，並有足夠能力承接客戶之產品設計規劃及提供系統性加工建議，提供客戶由設計研發到物流配送的一站式服務。特色優勢簡述如下： 【主要專長】 1. 金屬產品如鑄鐵件、鋁合金件、粉末冶金件等的零件加工，化新承製的產品，使用於引擎、傳動、底盤、其他金屬加工及組立。 2. 化新加工後的產品，可應用在商用與乘用汽車、工程建設機械及農業動力設備等。 3. 化新具備足夠的製程開發能力與豐富的外包供應商體系，且能提供國際知名品牌組裝廠自加工零件開發至整體組裝的系統性解決方案與優化建議。 【營運優勢】 具備營運作業系統，如：鼎新企業資源管理系統(ERP)、物料需求計畫(MRP)、產品生命週期系統(PLM)、製造執行系統(MES)、供應鏈管理系統(SCM)、人力資源管理系統(HRM)、線上簽核系統(BPM)等。 【開發、設備與品質優勢】 1. 開發：具備 2D 與 3D 製圖能力，使用 AutoCAD、AutoCAM、INVENTOR、SOLIDWORKS、NX 等主力系統。 2. 設備：加工設備有國際知名品牌如 MAZAK 綜合加工機、東台精機、台中精機與友嘉機械等各式車銑複合機台，且內建第四軸加工平台，可有效縮短複雜工件的加工時間，同時結合快速換模換線(zero clamp)、德製刀具校刀儀與刀破檢測裝置，提升加工效益。 3. 品質：化新備有蔡司等國際知名品牌的三次元量測儀、線外三次元(Equator)、機內即時量測系統、齒輪量測儀、光學量儀、輪廓儀、真圓度機等，再搭配品質管理系統(ISO9001、IATF16949、ISO14001、OHSAS18001)，穩固化新的產品品質與服務水準。 【團隊優勢】 化新擁有成熟的經營團隊，並擁有勤美母公司的強大資源，秉持著『誠儉誠新』的經營理念，追求企業永續經營及成長；除整體營運穩定外，獲利狀況也逐年提昇。 我們重視每一位員工，除了有穩定的工作環境、也提供學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友一起加入化新精密工業的工作行列。
主要營業項目	汽車與農工業機具引擎、底盤、傳動零件、汽車水泵油泵等金屬製品生產製造

可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>9</u> 名
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	生技助理工程師： 1. 加工圖面繪製與夾治具設計 2. 客戶圖面審查與問題排除 3. 各類金屬材料加工設計 4. 生產技術相關專案協助 5. 其它主管交辦事項	材料或機械加工背景並對精密機械加工行業有興趣者
	品保助理工程師： 1. 品管七大手法 2. 品質認證實務 3. 加工工件圖面判讀與各類金屬材料加工件(內品)品質檢測 4. 不良品處理與品質報告撰寫 測量儀器操作與品質判定 5. 其它主管交辦事項	
	製造助理工程師： 1. CNC 車銑複合機操作，包含架模、準備刀具、對刀座標軸、故障排除、保養等 2. 管理委託件之加工進度，零件加工 3. 負責產品測試與量測，協助改善製程品質與追蹤 4. 製作日報表（領料數量、加工次數，時間、入庫數量） 5. 其它主管交辦事項	
	設管助理工程師： 1. 機械設備維修及定期保養 2. 生產線異常分析，並協助工程師做機台故障排除，維持每日生產量 3. 廠內機台移機或機台汰舊換新處理 4. 建立設備保養計畫、相關履歷及表單 5. 其它主管交辦事項	
工作時間及地點	每週工作時間： 週一至週五	

	每日工作時間： 上午8點至下午16：50分 工作地點：桃園市楊梅區高青路三號(楊梅幼獅工業區)
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 28,000元/月； 獎金：獎學金每學期3,000元、季獎金與年紅利(依考績結果與工作表現) 2. 年終獎金：一個月或依公司當年度獲利狀況發給 3. 津貼：全勤每月外加一日全薪，其他津貼：疫苗接種獎勵金 4. 工作內容：同上 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☒ 其他保險： <u>公司團體保險</u> (2) 宿舍： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 <u>0</u> 元(6人/間, 外縣市優先) (3) 伙食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 <u>0</u> 元(早餐除外) (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 _____ 元 (5) 其他： (5-1) 三節、五一、生日禮卷(金) (5-2) 年度健康檢查與定期廠醫護人員諮詢 (5-3) 員工旅遊、尾牙、健身房、籃球場、撞球桌、員工制服(鞋)及防護用具。 (5-4) 在職進修教育 (5-5) 每週五下午全薪外訓假、疫苗接種假兩日/一劑
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。
用印	 (請蓋公司章) 申請日期 2022 年 1 月 24 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	陳冠霖	人資暨 行政室 經理	03-2726010	122	irene_chen@advancision.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	羅秋燕	人資暨 行政室 專員	03-2726010	236	ella.lo@advancision.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	簡依光	生技部 協理	03-2726010	339	fi106@advancision.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4	陳偉芳	生技設計 組 主任	03-2726010	360	emeer@advancision.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5	張嘉昌	品保組 主任	03-2726010	345	h122787@advancision.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6	李之仁	品檢組 主任	03-2726010	336	julian.lee@advancision.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7	楊銘堯	製造部 經理	03-2726010	307	yangyao@advancision.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8	郭維新	設管組 主任	03-2726010	355	fb006@advancision.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
機加工實務運用 (生技部)	□月~□月 (24個月)	1. 加工圖面繪製與夾治具設計 2. 客戶圖面審查與問題排除 3. 各類金屬材料加工設計 4. 生產技術相關專案協助 5. 機台試作與分析改善	1. 機台加工實務 2. 加工圖面判讀與設計 3. 產品估價 4. 開發轉量產實務 5. 金屬材料加工分析
品保技巧與實務 (品保部)	□月~□月 (24個月)	1. 品保七大手法 2. 加工圖面判讀與品質規範 3. 品檢量測 4. 量檢具儀校管理 5. 開發文件管制	1. 品保七大手法 2. 品檢量測與報告撰寫實務 3. 品保五大核心工具 4. 加工圖面判讀
機加工實務運用 (製造部)	□月~□月 (24個月)	1. CNC車銑複合機操作，包含架模、準備刀具、對刀座標軸、故障排除、保養等。 2. 管理委託件之加工進度，零件加工。 3. 負責產品測試與量測，協助改善製程品質與追蹤。 4. 製作日報表，包含領料數量、加工次數時間、入庫數量。	1. 機台加工實務 2. 加工圖面判讀與設計 3. 製程品質追蹤與改善 4. 每日首件確認與標準數量計算 5. 學習人員管理
機加工實務運用 (設管組)	□月~□月 (24個月)	1. 機械設備維修及定期保養 2. 生產線異常分析，並協助工程師做機台故障排除，維持每日生產量 3. 廠內機台移機或機台汰舊換新處理 4. 建立設備保養計畫、相關履歷及表單 5. 其它主管交辦事項	1. 機械設備檢測與故障排除 2. 機械設備的維修與保養 3. 檢測製程設備及重點參數 4. 生產線異常判斷與問題解決

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：先鋒材料科技股份有限公司
2. 聯絡人姓名：賴慶樹
3. 聯絡人電話：2298-2360# 2606
4. 聯絡人 email：arthur.lai@pioneer-elastomer.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
V 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	全日可配合學生課程時間安排。 視訊					10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點						公司	北分署
說明							

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
請企業詳述交通資訊：
8. 其他注意事項：
9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

V 其他：(請企業詳細說明)____星期五半日請事假(扣薪，但不扣全勤) _____

111.01.27
139

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班 就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	先鋒材料科技股份有限公司	產業別	製造業
	資本額	NTD1, 200, 234, 750元	員工人數	187人
	負責人	鄒素慧	統一編號	28891448
	公司電話	02-22982370	公司傳真	02-2298-2807
	聯絡人姓名	陳志昇	聯絡人職稱	處長
	聯絡人電子信箱	jason@pioneer-elastomer.com	聯絡人手機	0920-959-360
	公司地址	新北市五股區五權二路11號		
公司簡介		先鋒集團於1978年成立於台灣台北，從事 IT 產業研發製造超過30餘年，集團首重生產創新，結合優異專業人才及生產研發設備，具有整合、分析及領先開發技術，提供客戶先進快速的新材料及產品研發。獲全球國際大廠的合格供應商認證，生產與服務據點含括中國大陸、台灣、泰國及美國，能提供客戶即時在地服務，為業界主要生產製造商。		
主要營業項目		電子零組件製造業、橡塑膠零件製造業		
可提供之職缺數		☒ 機械工程系	可提供職缺： 6 名	
		☐ 車輛工程系	可提供職缺： _____ 名	
		☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： _____ 名	
		☐ 電子工程系	可提供職缺： _____ 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		傳統磨床、傳統銑床、CNC 精密加工、放電、線切割、各種儀器操作。	對精密加工有熱忱、儀器的學習有興趣	

工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間：上午8:30至下午5:30 (例如：上午9點至下午5點)		
	工作地點：新北產業園區五權二路11號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>31,000</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容：各種精密加工儀器操作 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙 食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	年 月 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	陳志昇	模三部	02-2298-2360	6688	jason@pioneer-elastomer.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		處長				
2	劉欽宏	模三部	02-2298-2360	6687	rmax168@pioneer-elastomer.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
傳統磨床	□月~□月 (<u>3</u> 個月)	加工圖面判讀/磨床加工	
傳統銑床	□月~□月 (<u>3</u> 個月)	加工圖面判讀/銑床加工	
CNC	□月~□月 (<u>6</u> 個月)	模具、治具 NC 程式編輯 / CNC 加工	
放電	□月~□月 (<u>6</u> 個月)	放電程式編輯 / 實機操作	
線切割	□月~□月 (<u>6</u> 個月)	線切割程式編輯 / 實機操作	
	□月~□月 (<u> </u> 個月)		
	□月~□月 (<u> </u> 個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：長榮航太科技(股)公司觀音分公司
2. 聯絡人姓名：彭吉聖
3. 聯絡人電話：03-2826031
4. 聯絡人 email：jeffpeng@egat.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間			下午 2:00 開始	下午 2:00 開始		10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點			線上視訊	線上視訊		公司	北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁
[集合地點及時間：](#)
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
[請企業詳述交通資訊：](#)

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☒ 其他：週五以申請「訓練假」(需扣薪)方式前往上課，如不需上課且未請假者，依規定正常到班。

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	長榮航太科技(股)公司 觀音分公司	產業別	製造業
	資本額	30億	員工人數	290
	負責人	黃南宏	統一編號	24813490
	公司電話	03-2826031	公司傳真	03-2826029
	聯絡人姓名	彭吉聖	聯絡人職稱	課長
	聯絡人電子信箱	jeffpeng@egat.com.tw	聯絡人手機	-
	公司地址	桃園市觀音區成功路一段528號		
公司簡介		本公司前身為長榮航宇精密公司，公司於2012年成立，現提供國際級的航太產品及組件的生產製造，為考量長期策略發展所需，於2019年3月1日起併入「長榮航太科技公司」以重新整合航空器維修及製造資源，並透過共享研發人才與技術合作，以提供客戶更完整服務。		
主要營業項目		飛機機體結構件、引擎零組件生產製造組裝等業務		
可提供之職缺數		■機械工程系	可提供職缺：__2__名	
		□車輛工程系	可提供職缺：__名	
		□能源與冷凍空調工程系	可提供職缺：__名	
		□電子工程系	可提供職缺：__名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		立、臥式車床加工	乙級執照及車床實作訓練	
		3、4、5軸銑床加工	乙級執照及銑床實作訓練	
		夾治具設計及製作	CAD/CAM 基礎概念，(NX 及 HyperMill 軟體訓練)	

工作時間及地點	每週工作時間： 週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間： 上午8點30至下午5點30分 (例如：上午9點至下午5點)		
	工作地點：桃園市觀音區成功路一段528號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休__日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪) 27,000 元；獎金：每月____元 2.年終獎金：____元； ☒ 無； ☐ 其他： 3.津貼：全勤____元，伙食____元，其他津貼____元 ☒ 如持有乙級機械相關證照者，每月核與津貼2,000元 4.工作內容： <u>協助製程記錄之核對及彙整、機台操作等</u> 5.其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☐ 其他保險： (2)宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(人/間) (3)伙 食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (4)交通車： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5)其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	2022年2月10日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	白雲翔	製造部	03-282-6162		jackypai@egat.com.tw	☒ 技能訓練人員
		副課長				☐ 輔導人員
2	辛明松	製造部	03-282-6187		mingsongshin@egat.com.tw	☐ 技能訓練人員
		專業工程師				☒ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員

2022 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
基本訓練	2022.09.01- 2022.09.02 (2天)	機加新進人員基本認知(刷工、請假、工單、產品特色、量具)及注意事項 (安全/消防/機台保養/切削液量測)	熟悉公司系統
NX CAD 訓練	2022.11.07- 2022.11.11 (5天)	NX CAD 基礎/CAM 基礎/進階 訓練	熟悉商用的繪圖軟體及加工軟體
HyperMill CAM 訓練	2022.12.05- 2022.12.09 (5天)	HyperMill CAM 訓練	熟悉商用的防碰撞加工軟體
基礎機械加工訓練與實作	2022.09.03- 2022.11.30 (3個月)	機台實作訓練	熟悉立臥車或3、4、5軸銑床操作
進階產品加工訓練與實作。	2022.12.01- 2024.06.30 (1年7個月)	機台實作訓練	熟悉立臥車或3、4、5軸銑床操作

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 高逸工程
2. 聯絡人姓名： 林心怡
3. 聯絡人電話： 02-27293099#311
4. 聯絡人 email： hr@goin.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	10:00 之後全日	10:00 之後全日	10:00 之後全日	10:00 之後全日	10:00 之後全日	10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點	公司	公司	公司	公司	公司	公司	北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：【捷運】-國父紀念館站1號出口出來→沿著光復南路步行約15分鐘

【捷運】-信義安和站 從5號出口出來→沿著信義路步行約10分鐘

明顯路標-信義路光復南路交叉口・燦坤樓上(玫瑰欣欣大樓 9 樓)

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☒ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	高逸工程股份有限公司	產業別	機電空調工程系統整合
	資本額	NT\$2.45億元	員工人數	90
	負責人	高樹榮	統一編號	21252591
	公司電話	林心怡	公司傳真	人力資源管理師
	聯絡人姓名	02-27293099#311	聯絡人職稱	02-27586034
	聯絡人電子信箱	hr@goin.com.tw	聯絡人手機	
	公司地址	台北市信義路四段375號9樓之8		
公司簡介	高逸工程公司於1985年3月由創辦人高樹榮先生創立。高逸工程以空調機電整合為拓展業務方向，在高董事長及經營團隊努力耕耘下持續維持獲利及業務成長並深獲客戶業主信賴。工程服務上在兩岸建立深厚的工程基礎，以卓越的技術整合能力，提供客戶更加多元化工程服務，未來將持續開發各種最先進的整體解決方案，以領先的絕佳優勢締造完美的世界工程典範。竭誠歡迎您加入我們的團隊，成為我們的伙伴。			
主要營業項目	IC半導體之無塵室工程/生技產業之無菌室工程/機電系統整合工程/廠房及生產線機電整合工程/商業建築群機電工程/大眾運輸場站機電系統整合工程/環保與醫療保健系統工程/機電系統各項設備之維護、保養與測試			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： 2 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： _____ 名	
	☒ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： 4 名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺： _____ 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	
	實習工程師：工地管理		對工程產業有興趣，肯學習、態度積極，願意接受訓練培訓者。	
	實習繪圖： 1. 施工圖繪製、系統瞭解 2. 圖面管理、視圖、圖面協調		對工程產業有興趣，肯學習、態度積極 Auto CAD 操作熟練尤佳。	

工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間：上午8點30分-下午5點30分 (例如：上午9點至下午5點)		
	工作地點：台北市信義路四段375號9樓之8(依工地分配)		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 27,600 元；獎金：每月____元 2. 年終獎金：____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤____元，伙食 2,400 元，其他津貼____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3) 伙 食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111 年 7 月 10 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	高逸塵	董事長室	27293099	111	echen@goin.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		執行長				
2	林心怡	行管部	27293099	311	buffy@goin.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		管理師				
3	陳炳熙	工程部	27293099		rice@goin.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		專案經理				
4	馬壹鴻	工程部	27293099		henry@goin.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		專案經理				
5	張錫玄	工程部	27293099		mshane@goin.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		專案經理				
6	曾淑惠	工程部繪圖	27293099		annyt@goin.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		資深專案主任				
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
工程管理	9月~8月 (<u>24</u> 個月)	現場工作需要對施工品質要求、工地進度掌控、溝通協調，執行及管理事項。	空調系統/材料、設備及工法認識/自我進度掌控/回報/溝通協調能力
材料/設備選用安裝	11月~06月 (<u>6</u> 個月)	材料設備的選用原因，工程計算(負荷/吊架/水管風管計算..等)，進料檢驗的注意重點，安裝工法標準。	各種系統計算原理/設備材料認識/及安裝程序
各系統規劃	06月~12月 (<u>6</u> 個月)	系統原理/規劃，設計的條件計算方式，考量點環境/成本/使用用途…等。	負荷計算/系統規劃/設計考量點
圖面估算	1月~3月 (<u>3</u> 個月)	識圖能力，學習如何看工程圖、瞭解系統、設備管線，算圖過程學習認識設備管材，彙整估算數量。	試圖能力/設備系統認識，估算彙整能力。
成本估算	4月~6月 (<u>3</u> 個月)	算圖過程培養估算能力，相對也養成成本概念，對於工程在前端作業設備管材有一定瞭解。	材料設備認識/成本觀念建立
CAD 繪圖	7月~9月 (<u>3</u> 個月)	繪圖環境概略/繪圖常用工具/繪圖常用技巧/繪圖注意事項/基本識圖。	CAD 軟體能力/識圖能力
	□月~□月 (<u> </u> 個月)		

111年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
基本視圖能力	9月~8月 (24 個月)	識圖能力，學習如何看工程圖、瞭解系統、設備管線..等。	有助於對於工程圖繪製。
施工圖繪製/ 送審/竣工	9月~8月 (24 個月)	CAD 繪圖環境/繪圖常用工具/繪圖常用技巧/繪圖注意事項/識圖/工程圖面實作。	CAD 軟體能力/識圖能力
Revit 教學及 應用	9月~8月 (24 個月)	3D 繪製培訓/教學應用。	建構專業3D 建置能力
圖面協調	9月~24月 (24 個月)	現場溝通協調。	溝通協調能力

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：元成機械股份有限公司
2. 聯絡人姓名：鄭全秀
3. 聯絡人電話：03-3289396#206
4. 聯絡人 email：yin@yencheng.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明		10:00-12:00 14:00-16:00 公司	10:00-12:00 14:00-16:00 公司	10:00-12:00 14:00-16:00 公司	10:00-12:00 14:00-16:00 公司	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

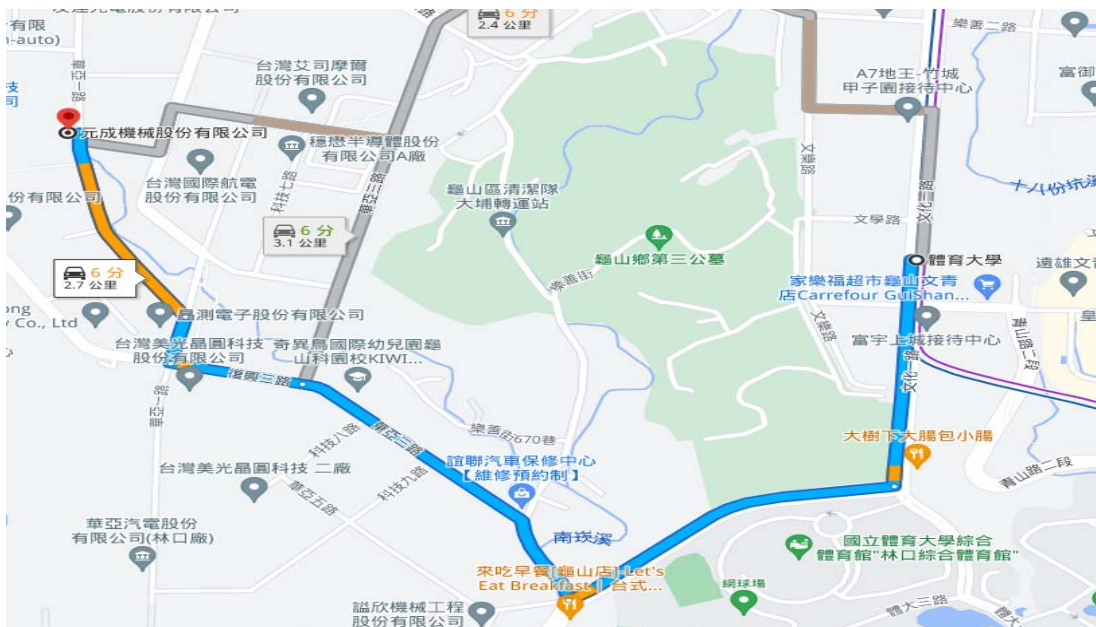
7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

1. 桃園機場捷運體育大學站，轉騎 ubike 前往，走文化一路朝文青路前進，在第 2 個十字路口右轉走振興路，向右轉進華亞三路直行接復興三路，到華亞一路後右轉，第一個路左轉直行一小段路，約 10 分鐘內可到達公司



2.自行騎乘交通工具前往

8. 其他注意事項：

9.有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☒ 其他：(請企業詳細說明) 給予星期五整日公假(不扣薪)，若星期五有上班發給上班時數薪資

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	元成機械股份有限公司	產業別	製造業
	資本額	\$198,000,000	員工人數	110人
	負責人	劉清三	統一編號	29531512
	公司電話	03-3289396#206	公司傳真	03-3273771
	聯絡人姓名	鄭全秀	聯絡人職稱	人資
	聯絡人電子信箱	yin@yenchin.com.tw	聯絡人手機	0987567307
	公司地址	桃園市龜山區華亞一路38號		
公司簡介	元成機械創立於1967年，是台灣最具規模的生技製藥設備供應商，新廠位於環境優美，管理完善的華亞科學園區。設備廣泛運用在：製藥、食品、生物科技…；產品包括：片劑製程設備、釋控微丸設備、自動提取濃縮設備、口服液設備、針劑設備、軟膏生產設備等。 50年的專業設計與生產技術，產品行銷世界60餘國、遍及歐美、日韓、俄羅斯、紐澳、中東、南亞、東南亞；在世界製藥企業20強中，有多家採用元成的設備；如輝瑞、亞培，惠氏，永信，台糖，百靈佳，武田等。 我們設有專業的片劑、微丸、萃取濃縮實驗室，及小型設備，提供客戶對設備的瞭解、性能的測試和產品開發的一個平台，深受業界與學術機構的好評。也和許多學術單位有密切的產學合作如：藥技中心、中科院、元培科大等。			
主要營業項目	1、片劑製程設備：混合、造粒、乾燥、膜衣機 2、釋控微丸設備：擠壓機、遠心造粒包衣機、流動層造粒、透氣式乾燥機 3、自動提取濃縮設備：攪拌式提取設備、吊籃式提取設備、真空濃縮設備、噴霧乾燥機、流動層噴霧造粒乾燥機 4、口服液設備：半自動洗瓶機、自動洗瓶機、攪拌桶、儲存桶 5、針劑設備：蒸餾水製造機、調製桶、熱風滅菌機、高壓滅菌機 6、軟膏生產設備：真空乳化機			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： 2 名		
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☐ 電子工程系	可提供職缺： _____ 名		

	工作項目內容	需求條件
工作需求條件	技術部(1名) 1. 熟悉 AUTO CAD 2. 文書資料、BOM 表製作 3. 機械設計事務性工作。 4. 設備改善及標準化 5. 業務圖及施工圖圖面繪製 6. 圖面分發與歸檔 7. 主管交辦事項	1. 工程製圖類：AutoCAD
	研發部(1名) 1. 熟悉 AUTO CAD 2. 文書資料、BOM 表製作 3. 機械設計事務性工作。 4. 設備改善及標準化 5. 業務圖及施工圖圖面繪製 6. 圖面分發與歸檔 7. 主管交辦事項	工程製圖類： 1. AutoCAD 2D 繪圖軟體 2. Autodesk Inventor 3D 繪圖軟體 文書軟體:office
工作時間及地點	每週工作時間：週一～週四 ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：上午8點至下午5點20分	
	工作地點：桃園市龜山區華亞一路38號(華亞科學園區內)	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☒ 其他 <u>週五至週日(寒暑假週五需上班)</u>	

薪資福利	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>25,250</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：<u>依營收而定</u> 元；☐無；☒其他：<u>勞動節、端午節、中秋節禮金、教育獎助學金(無及格科目、平均分數70分以上可申請)、月績效獎金(依每月績效考核結果發放)、生日禮金、喪葬補助</u> 3. 津貼：全勤 <u>1,000</u> 元，伙食_____元，其他津貼_____元 每週一至週四有出勤且未請假、遲到、早退者給予全勤。 4. 工作內容：<u>同工作需求條件</u> 5. 其他： (1) ☒勞保☒健保☒意外險；☒其他保險：<u>團保</u> (2) 宿 舍：☐無☐免費提供☒付費提供，每月 <u>1,000</u> 元(<u>2</u> 人/間) (視住家距離及需求提供) (3) 伙 食：☐無☒免費提供☐付費提供，每月_____元 (4) 交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月_____元 (5) 其他：
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。
合作單位應備文件	☒本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。
用印	 (請蓋公司章) 申請日期 111 年 2 月 8 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	徐世豪	技術部 經理	03-3289396	302	edward@yenchen. com. tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	黃志聰	技術部 課長	03-3289396	306	tony@yenchen. com. tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3	蔡耀中	研發部 工程師	03-3289396	322	Vincent@yenchen. com. tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4	蕭育煥	研發部 工程師	03-3289396	315	Danny@yenchen. com. tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5	賴志強	研發部 工程師	03-3289396	692	Lai@yenchen. com. tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：

研發部：

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
快速混合機	111.9月~111.12月 (4個月)	參與設備圖面繪製及 BOM 表製作	1.2D 3D 繪圖軟體 2.傳動零件的計算與機構運用 3.基本設計及單位換算
流動層噴霧造粒乾燥機	112.1月~112.4月 (4個月)	參與設備圖面繪製及 BOM 表製作	1.2D 3D 繪圖軟體 2.傳動零件的計算與機構運用 3.基本設計及單位換算
膜衣機	112.5月~112.8月 (4個月)	參與設備圖面繪製及 BOM 表製作	1.2D 3D 繪圖軟體 2.傳動零件的計算與機構運用 3.基本設計及單位換算
檢查機	112.9月~113.2月 (6月)	參與設備圖面繪製及 BOM 表製作 協助組裝	1.2D 3D 繪圖軟體 2.傳動零件的計算與機構運用 3.感測元件運用
雷射打孔機	113.3月~113.6月 (4月)	參與設備圖面繪製及 BOM 表製作 協助組裝	1.2D 3D 繪圖軟體 2.傳動零件的計算與機構運用 3.感測元件運用

技術部：

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
快速混合機	111.9月~111.11月 (3 個月)	快速混合機圖面及 BOM 表製作	1. AUTO CAD 繪圖軟體 2. 傳動零件的計算與運用 3. 基本設計及單位換算
流動層噴霧造粒乾燥機	111.12月~112.2月 (3 個月)	流動層噴霧造粒乾燥機圖面及 BOM 表製作	1. 蒸氣系統零件的運用 2. 風量及蒸氣消耗量的計算
膜衣機	112.3月~112.5月 (3 個月)	膜衣機圖面及 BOM 表製作	1. 設備重量及冰水消耗量的計算 2. 噴槍的使用及噴霧系統的設計 3. 清洗系統的運用
萃取濃縮設備	112.6月~112.8月 (3 個月)	萃取濃縮設備圖面及 BOM 表製作	1. 真空泵浦的運用 2. 冷卻水消耗量的計算
混合機	112.9月~112.11月 (3 個月)	混合機圖面及 BOM 表製作	1. 吸料機的選用配合 2. 工作容積與工作重量的計算
整粒機	113.12月~113.1月 (2 個月)	整粒機圖面及 BOM 表製作	1. 傳動噪音的消除與其他設備的配合設計
提升機	113.2月~113.3月 (2 個月)	提升機圖面及 BOM 表製作	1. 油壓或滾珠桿的運用 2. 設備的連結運用
高壓滅菌機	113.4月~113.6月 (3 個月)	圖面及 BOM 表製作	1. 第一種壓力容器法規 2. 工檢程序

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 阡陽科技股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 陳郁嫻
3. 聯絡人電話： 03 3247368 0953-905965
4. 聯絡人 email： allychen1128@gmail.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地 點說明	10:00-12:00 14:00-16:00	10:00-12:00 14:00-16:00	10:00-12:00 14:00-16:00	10:00-12:00 14:00-16:00	無安排時 間面試	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明) _____

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	阡陽科技股份有限公司	產業別	3, 300, 000
	資本額	3, 300, 000	員工人數	8人
	負責人	李哲宇	統一編號	90479290
	公司電話	03 324 7368	公司傳真	03 324 7368
	聯絡人姓名	陳郁嫻	聯絡人職稱	人資
	聯絡人電子信箱	allychen1128@gmail.com	聯絡人手機	0953905965
	公司地址	桃園市蘆竹區內溪路68巷51弄12號		
公司簡介	阡陽科技股份有限公司，致力發展對社會及觀光有貢獻之特殊車種，逐步建構維護自然環境生態的汽車露營及露營旅遊活動，提供全民安全、穩定、效率運用、潔淨環境之車輛，協助創造有助生態系統之發展環境，並推行露營休閒相關政令，以達成維護自然環境生態的露營目標，實現永續能源發展環境。以『品質、誠信、服務、永續』是之企業精神，打造高性能與安全可靠的露營車車輛產品是阡陽科技的理想。			
主要營業項目	特殊車種 / 露營車			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺：__ 3 __ 名	
	☒ 車輛工程系		可提供職缺：__ 3 __ 名	
	☒ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺：__ 3 __ 名	
	☒ 電子工程系		可提供職缺：__ 3 __ 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	
	半成品組裝		汽車相關及機械背景優先，有請趣者也歡迎加入	
	自主管控及檢驗			

	露營車設備組裝	
工作時間及地點	每週工作時間：(例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：上午8點至下午五點 (例如：上午9點至下午5點)	
	工作地點：桃園市蘆竹區內溪路68巷51弄12號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 26000 元；獎金：每月____元 2. 年終獎金：____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤 1000 元，伙食____元，其他津貼____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3) 伙食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5) 其他：	
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。	
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。乙力以勞建保,還未產生繳款單 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。	
用印	 (請蓋公司章)	申請日期 111年 1月 17日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	黃家俊		03-324-7368			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	鄧力綱		03-324-7368			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	林育麟		03-324-7368			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
4	李佳霖		03-324-7368			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
5	黃教倫		03-324-7368			☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
車種認知 製程通識	□月~□月 (1個月)	汽車及特種車輛： 車輛內裝拆除及保護作業：	車輛內裝拆裝操作/ 製程常識
零件組立操作 一般通識	□月~□月 (2個月)	線外露營設備零件組立	組立操作/五金常識
手工具學習 機械通識	□月~□月 (3個月)	車輛天篷切割作業：:砂輪機，空壓機，電動起子機，電動鋸機	手工具操作/機械常識
總成組立操作 組立公差通識	□月~□月 (3個月)	線內掀頂總成含床鋪安裝作業： 線內地板及櫃體系統作業： 掀頂露營車設備安裝作業：	組立操作/五金常識
品質通識 檢驗公差通識	□月~□月 (2個月)	製程檢驗 完成車檢查作業： 進料檢驗作業：	品管知識/公差常識
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 六和機械股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 劉文驊
3. 聯絡人電話： 03-4532131 分機 1132
4. 聯絡人 email： Kevin@liofo.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		13:30 開				10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點		始				公司	北分署
說明							

7. 交通說明：無
☐ 公司派車接駁
 集合地點及時間：
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
 請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：無

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☒ 其他：(請企業詳細說明) 週一~四不定期加班，加班時數依勞基法換算補休，並於週五使用

表一

111.02.25
161
432

國立臺北科技大學進修部產學訓專班
就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	六和機械(股)公司	產業別	製造業
	資本額	30億元	員工人數	1,200人
	負責人	宗緒順	統一編號	44528635
	公司電話	劉文驊	公司傳真	管理師
	聯絡人姓名	03-4532131	聯絡人職稱	03-4532574
	聯絡人電子信箱	kevin@liofo.com.tw	聯絡人手機	0920507614
	公司地址	桃園市中壢區新生路二段334號		
公司簡介	本公司成立於1971年，為國內最主要的汽車零件廠之一，橫跨鑄鋁、鎂、鐵等金屬產品之製造，擁有領先的研發技術與陣容堅強的經營團隊，各項汽車零件銷售遍及台歐美日中各大汽車廠，並在中國投資設廠超過30家，且持續發展中。			
主要營業項目	車用部品：底盤部品及系統總成・鋁合金輪圈・車身鈹金 非車用部品：沖壓模具・鋁、鎂合金壓鑄製品・高級鍛造製品 裝置			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： <u> 3 </u> 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	
	☐ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	
	車身鈹金設計開發助理並協助製造生產作業		機械系 可接受現場設備操作實習	
	模夾治具設計開發助理並協助製造生產作業		機械系 可接受現場設備操作實習	
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。			

	每日工作時間：上午8點到下午5點(中午休息1小時)		
	工作地點：桃園市中壢區新生路二段334號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☒ 其他視情況作彈性調動(符合勞基法規定)		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 27000 元；獎金：每月____元 2. 年終獎金：____元； ☐ 無； ☒ 其他：基本獎金(1個月本薪) 3. 津貼：全勤____元，伙食____元，其他津貼____元 4. 工作內容：生產製造實習、產品開發流程實習 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月(自行負擔水電費)元 (3) 伙食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 460 元(中餐) (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書)： ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年2月17日

大章即可

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	劉文驊	人力資源部	03-4532131	1132	kevin@liofo.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		管理師				
2	莊智婷	人力資源部	03-4532131	1157	tina_juang@liofo.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		管理師				
3	蕭進國	模具設計課	03-4532131	1422	sean@liofo.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
4	呂紹堅	模具製造課	03-4532131	1450	leu@liofo.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		副課長				
5	傅世勇	夾具設計課	03-4532131	1447	fu97@liofo.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		副課長				
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
加工/板金 製程、品管、 生管學習	9月~次年9月 (12個月)	1. 各式車床操作 2. 開發品質管理概念 3. 各類產品生產製程、品管、生管熟悉	1. 設備操作 2. 品質管理 3. 產品認識 4. 生產管理概況
板金件 開發學習	9月~次年2月 (6個月)	1. 依客戶要求開發並試作 2. 參與客戶對應提樣報告	1. 開發試作能力 2. 對應與簡報技巧
板金件開發獨立 擔當	3月~6月 (4個月)	獨立執行主管交辦任務	專業能力提升 解決問題能力

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：士林電機股份有限公司
2. 聯絡人姓名：曹千云
3. 聯絡人電話：03-599-5111#207
4. 聯絡人 email：chientsao@seec.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明		10:00 之後全日 公司	10:00 之後全日 公司			10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
 集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
 請企業詳述交通資訊：
8. 其他注意事項：與主管排定視訊面試時間後，會電話和郵件通知學生細節
9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	士林電機股份有限公司		產業別	電機製造業
	資本額	52億		員工人數	1960
	負責人	許育瑞		統一編號	11039306
	公司電話	(03)599-5111#207		公司傳真	(03)599-5259
	聯絡人姓名	曹千云		聯絡人職稱	課長
	聯絡人電子信箱	chientsao@seec.com.tw		聯絡人手機	0982-565-834
	公司地址	新竹縣新豐鄉中崙村七鄰234號 新竹縣湖口鄉鳳凰村中華路17號			
公司簡介		士林電機專注於研發及製造電力相關產品，擁有超過60年的深厚根基與卓越技術，並透過與國際大廠的策略聯盟，完備核心競爭力，從電力系統規劃、成套設備、低壓電器到工控產品，提供全方面以滿足客戶對產品與服務的需求，銳意進取，力臻卓越，向國際化企業邁進。			
主要營業項目		汽機車電裝品、重電產品、低壓開關、自動化設備			
可提供之職缺數		☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>8</u> 名		
		☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名		
		☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名		
		☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名		
工作需求條件		工作項目內容	需求條件		
		精密加工中心工程師	基本機械識圖能力		
		智慧製造設備中心工程師	1.具 AutoCAD 2D 或3D 繪圖技能佳 2.具 SolidWorks 繪圖技能佳		
		自動化設備開發課工程師	1.具 AutoCAD 2D 或3D 繪圖技能佳 2.具 SolidWorks 繪圖技能佳		
工作時間及地點		每週工作時間： 週一 ~ 週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。			

	每日工作時間： 上午8點至下午5點 (例如：上午9點至下午5點) 工作地點：新竹縣新豐鄉中崙村七鄰234號、新竹縣湖口鄉鳳凰村中華路17號
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>28,000~30,000</u> 元； 2. 年終獎金： <u>依照公司營運及個人績效</u> 元； ☐ 無 ； ☐ 其他： 3. 津貼：伙食 <u>1,800</u> 元 (已含在本薪) 4. 工作內容： <u>加工中心</u> 依能力安排下列相關工作內容:成型研磨加工、CNC 銑床加工、沖床加工、 模具鉗工組立。 <u>智慧製造設備</u> (1). 泛用機構和治具設計 (2). 自動化設備 PLC 程式撰寫 (3). 生產管理系統 e 化建立 <u>自動化設備</u> (1). 生產設備程式撰寫及維護 (2). 產線規劃與製程效率提升 (3). IE 規劃、執行及改善 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☒ 其他保險： <u>團體保險</u> (2) 宿 舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 <u>200</u> 元(<u>2-4</u> 人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 _____ 元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 _____ 元 (5) 其他： <u>免費使用健身中心(健身房健身器材、球類設備、韻律教室課程)</u> <u>夏季短袖制服二件、冬季長袖制服二件、外套一件</u> <u>旅遊補助\$5,000元/年；生日禮券\$4,000元/年；三節禮品</u> <u>定期舉辦一日遊、各球類比賽、社團活動皆可參加</u>
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。 為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。

合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111 年 2 月 23 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	郭國斌	精密加工 中心	03- 5995111	191	Kuopin.Kuo @seec.co m.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
2	賴飛宏	設備技術 中心	03- 5995111	258	10993 @seec.co m.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
3	陳嘉盛	設備技術 中心	03- 5995111	519	jasonchen @seec.co m.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
4	范佑東	研發部	03- 5995111	530	yitfan@see c.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
5	汪正昌	生產技術部	03- 5986951	361	wang @seec.co m.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
6	許俊祥	人資處	03- 5995111	206	Edward @seec.co m.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深經理				
7	曹千云	人資處	03- 5995111	207	chientsao @seec.co m.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
模具加工	6個月	1. 中心加工機及傳統銑床實務操作 2. 成形研磨實務操作 3. 放電加工機實務操作 4. 線切割加工機實務操作 5. 成形模具打光、維修、組立實務操作 6. 沖壓模具維修、組立實務操作 7. CAM 實務操作	模具加工機操作
設備基礎	6個月	1. 電控系統應用實務操作 2. 氣動元件應用實務操作 3. 設備機構組裝實務操作 4. 盤控配線實務操作	設備實務操作
沖壓加工	6個月	1. 沖床操作實務訓練 2. 鉚接機操作實務訓練 3. 攻牙機操作實務訓練 4. 沖壓模具實務訓練	沖壓機實務操作
成形加工	6個月	1. 射出成形機操作實務訓練 2. 壓縮成形機操作實務訓練 3. 後加工實務訓練 4. 成形模具維修實務訓練	成形加工機械操作
設備加工	6個月	1. 銑床加工機實務操作 2. 設備組裝實務操作 3. 鑽床加工機實務操作 4. 沖壓模具綜合指導 5. 成形模具綜合指導	設備加工機操作
設備綜合實務訓練	6個月	1. PLC 可程式控制器實務操作 2. ROBOT 控制實務操作 3. 設備試車實務操作	設備實務

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：嘉彰股份有限公司
2. 聯絡人姓名：洪瑩珊
3. 聯絡人電話：03-3228175 分機 788
4. 聯絡人 email：celine.hung@chiachang.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合

☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)

6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		上午時段	上午時段	上午時段	上午時段		
地點		09:00-12:00	09:00-12:00	09:00-12:00	09:00-12:00	10:00 之後全 日 公司	下午 2:00 開 始 北分署
說明		下午時段	下午時段	下午時段	下午時段		
		13:30-16:30	13:30-16:30	13:30-16:30	13:30-16:30		

7. 交通說明：採線上視訊面試

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：無。
9. 有關週五學生上班模式，學期間週五下午 3 點前學生需返校上課，因此學生實際可工作天數約為 4 天半。目前各企業對於週五彈性做法如下供選擇：
 - ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
 - ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
 - ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
 - ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
 - ☒ 其他：給予星期五下午半日公假(不扣薪)，上午正常上班

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	嘉彰股份有限公司	產業別	光電業
	資本額	14.23億	員工人數	3200人
	負責人	宋貴修	統一編號	22164527
	公司電話	(03)3228175	公司傳真	03-3111652
	聯絡人姓名	洪瑩珊	聯絡人職稱	人資
	聯絡人電子信箱	celine.hung@chiachang.com	聯絡人手機	0980-257-656
	公司地址	桃園市蘆竹區南山路二段205巷45號		
公司簡介	創立於1985年，為金屬沖壓之專業製造商，主要產品應用於光電、資訊及通訊等內外部金屬沖壓零部件及相關精密沖壓模具設計與製造。全球前五大之台系、日系與韓系面板、背光模組及資訊系統等光電及資訊電子製造商。集團生產聚落主要位於：台灣(桃園廠)、長江三角洲供應鏈(蘇州、寧波及南京)與四川(重慶廠)設立營運據點。			
主要營業項目	光電、資訊、通訊等沖壓零件及精密沖壓模具製造			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： 10 名		
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☐ 電子工程系	可提供職缺： _____ 名		
工作需求條件	工作項目內容	需求條件		
	模具部實習技術員	有車床或 CNC 相關經驗者佳		
	品保課實習品檢員	無經驗可，願意學習者佳		
	工程課實習助理工程師	1.熟悉 AutoCAD 繪圖佳 2.協助彙整文件、整理相關資料		
	製造部實習助理工程師	無經驗可，願意學習者佳		
	自動化實習助理工程師	1.熟悉電控線路裝配佳 2.熟悉 AutoCAD 繪圖佳		

工作時間及地點	每週工作時間：40小時 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 每日工作時間：上午8點至下午5點20分 星期五下午半日公假(不扣薪)，上午正常上班 (例如：上午9點至下午5點) 工作地點：桃園市蘆竹區南山路二段205巷45號		
休假方式	☒週休二日 ☐月休6日 ☐隔週休二日 ☐每週日休假 ☐輪休：月休____日 ☐其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 26,000-28,000元；獎金：獎助學金：研擬中 2. 年終獎金：依公司營運狀況發給；☐無；☒其他：績效獎金(依公司營運狀況發給) 3. 津貼：全勤 2,000 元，伙食 0 元，其他津貼_____元 4. 工作內容：同上欄”工作需求條件”及”工作項目”所述 5. 其他： (1) ☒勞保☒健保☒意外險；☒其他保險：勞工退休金提繳6% (2) 宿舍：☐無☐免費提供☒付費提供，每月 1,300 元(2-3 人/間) (3) 伙食：☐無☒免費提供☐付費提供，每月_____元 (4) 交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月_____元 (5)其他：比照一般在職員工享有所有福利		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☐本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	年 月 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序 號	姓 名	部 門	聯 絡 電 話	分 機	E-mail	身 分 別
		職 稱				
1	洪瑩珊	總管理處	(03) 3228175	788	celine.hung@chiachang.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		人資專員				
2	王慈薇	總管理處	(03) 3228175	785	maggi.wang@chiachang.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		人資經理				
3	高豪助	總管理處	(03) 3228175	780	vic.kao@chiachang.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
4	施佳良	總管理處	(03) 3228175	799	joe.shih@chiachang.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
5	陳威宏	總管理處	(03) 3228175	770	w.h.chen@chiachang.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
6	張水金	製造部	(03) 3228175	107	rechard.chang@chiachang.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		資深經理				
7	馮景筠	品保課	(03) 3228175	773	mise.feng@chiachang.com	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		副理				
8	柯政宏	模具部	(03) 3228175	513	kevin.ke@chiachang.com	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		課長				
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
模具	□月~□月 (4~6個月)	1. 模具製作/加工/組立 2. 模具維修、調模及保養	入門靠學習，整合靠經驗。本公司的核心技術就在模具。好的模具師就是從現場奠定深厚的功力後，再轉為設計，進而還能跨領域轉職為業務代表。
品檢	□月~□月 (4~6個月)	1. 不良品分析及追蹤 2. 製程不良數量清點 3. 工程監察、尺寸量測 4. 新品量測	入門靠學習，整合靠經驗。本公司管理政策就是「品質第一」。由品檢入門，將基本功練好後，對於未來朝向「品質保證」這領域會穩的基礎。
製造	□月~□月 (4~6個月)	1. 生產上、下料作業 2. 生產品質檢驗	產品在生產過程中，可學習前輩如何提升生產效率、降低不良率的實際操作手法。
工程	□月~□月 (4~6個月)	1. 機構模型製作、測試分析與改善 2. 試產檢討及設計修正 3. 各產品工程技術文件之製作	專案的管理能力，以及透過圖面學習如何拆解產品。
自動化	□月~□月 (4~6個月)	1. 自動化設備整合開發 2. 系統整合，包含人機介面、PLC 控制、機械手臂、伺服馬達驅動... 3. 機電整合 4. 無經驗可培訓	強化邏輯思考能力，增加技術視野，使受訓學員未來在職場能獨立設計、修護、改善系統

機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：技嘉科技股份有限公司
2. 聯絡人姓名：簡郁珊
3. 聯絡人電話：(02)8912-4000
4. 聯絡人 email：carol.chien@gigabyte.com
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間							
地點			10:00 之後全日 公司		10:00 之後全日 公司	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁
[集合地點及時間：](#)
☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

[請企業詳述交通資訊：](#)

新北市新店區北新路三段 221 號 5 樓

【捷運新店線】大坪林站下車，1 號出口，過馬路後經由 42 巷進入，或 4 號出口，順過馬路沿民權路或北新路 往景美橋方向直行至台北矽谷大樓。

8. 其他注意事項：無。
9. 有關週五學生上班模式，學期間週五下午 3 點前學生需返校上課，因此學生實際可工作天數約為 4 天半。目前各企業對於週五彈性做法如下供選擇：
☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班 就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	技嘉科技股份有限公司	產業別	電腦及其週邊設備製造業
	資本額	62.89億	員工人數	全球約7,000人
	負責人	葉培城	統一編號	22044755
	公司電話	(02)8912-4000	公司傳真	
	聯絡人姓名	簡郁珊	聯絡人職稱	HR
	聯絡人電子信箱	carol.chien@gigabyte.com	聯絡人手機	
	公司地址	新北市新店區寶強路6號		
公司簡介	全球科技領導品牌—技嘉科技 GIGABYTE，致力於「創新科技，美化人生 Upgrade Your Life」的企業使命，經營範圍涵蓋家用、商用、電競、雲端等多元科技領域。技嘉以持續前進的品牌動能，掌握眾多突破性的專利技術，並結合 5G、AI、AIoT 布局雲端智能，積極打造高效能、高品質與超耐久的科技解決方案。同時，我們堅守回饋和關懷社會的經營理念，鏈結永續發展目標，矢志為全人類帶來更美好的生活。			
主要營業項目	主機板、顯示卡、個人電腦、筆記型電腦、電腦周邊、儲存裝置、伺服器企業應用商品			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： 2 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： _____ 名	
	☐ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： _____ 名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺： _____ 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	
	Thermal 實驗量測		對於學習新事物保持開放態度、認真、能獨立思考	
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。			

	每日工作時間：上午9:00至下午6:15（中午休息1小時15分）
	工作地點：新北市新店區砂谷園區
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>28,000</u> (含津貼) 元；獎金：每月____元 2. 年終獎金：____元； ☐ 無； ☒ 其他： <u>依當年公司公告為主</u> 3. 津貼：全勤____元，伙食____元，其他津貼____元 4. 工作內容： <u>Thermal 實驗量測</u> 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3) 伙 食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5) 其他： ● 健康諮詢/團保/眷屬醫療保險優惠方案 ● 差旅諮詢服務/銀行代辦服務/電信諮詢及代辦服務 ● 各種名人、音樂、藝術、健康講座/藝文走廊 ● 健身房/韻律教室/哺乳室 ● 歡樂家庭日活動/運動會/尾牙旺年會 ● 多元社團活動（運綠社/拳擊有氧社/瑜珈社/羽球社/Zumba 社…） ● 附設餐廳供應多樣飲食 ● 公司產品、輔銷品員購優惠/特約商店/兩廳院藝文優惠票/端午、中秋、年貨大街 ● 薪資戶跨行提款與轉帳免手續費

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ■最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	 （請蓋公司章）	申請日期	111年 2月 15日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	陳德應	熱傳部	(02)8978-5345	311	jim.chen@gigabyte.com	☒ 技能訓練人員
		副理				☐ 輔導人員
2						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
筆電散熱實驗量測	6 個月	NB Thermal 實驗規劃及量測	Thermal 實驗規劃及量測
散熱元件原理及應用	6 個月	NB 各項散熱元件的認識	散熱零件原理學習及其應用
筆電整機散熱原理及應用	6 個月	NB 整機散熱理論實務學習	整機散熱原理學習及其應用
筆電整機散熱設計	6 個月	NB 整機散熱設計	學術與實務結合

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：圓達實業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：盧秀芬
3. 聯絡人電話：(02)2298-08989 分機 216
4. 聯絡人 email：carol@dip.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	下午 2:00 下午 3:00 (地點：公司)	下午 2:00 下午 3:00 (地點：公司)	不安排	下午 2:00 下午 3:00 (地點：公司)	下午 2:00 下午 3:00 (地點：公司)	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署
地點							
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

1. 公司住址：新北市五股區五工三路 110 號 (新北產業園區)。
2. 捷運：機場捷運線到 A3 新北產業園區站下車，在 出口 1 出來後往左轉往工業區方向走 (約 850 公尺，走路 11 分鐘左右)
3. 公車：依同學出發地請自行查詢。

8. 其他注意事項：
9. 有關週五學生上班模式：
☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☒ 其他：上課期間給予星期五半日公假(不扣薪)(寒/暑假期間星期五全日班)

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	圓達實業股份有限公司	產業別	電子製造
	資本額	2億	員工人數	190(台北)/2700(集團)
	負責人	林錫琦	統一編號	36319640
	公司電話	02-22980899	公司傳真	02-22980866
	聯絡人姓名	盧秀芬	聯絡人職稱	管理課/高級專員
	聯絡人電子信箱	carol@dip.com.tw	聯絡人手機	0920-766-300
	公司地址	新北市五股區五工三路110號		
公司簡介	圓達實業股份有限公司 創立於民國 74 年 5 月 9 日，專業從事微型開關之研發、生產及行銷製造廠；由研發至生產一貫化完整的作業流程，目前為全球前五大的國際知名開關製造商，產品廣泛應用於3C 資訊、汽車、家電、醫療、工業自動等等設備。(網址： http://www.dip.com.tw)			
主要營業項目	圓達公司開關分為八大類 ◆ DIP SWITCH(指撥開關) ◆ TACT SWITCH(觸動開關) ◆ ROTARY SWITCH(旋轉開關) ◆ SLIDE SWITCH(滑動開關) ◆ DETECTOR SWITCH(偵測開關) ◆ ILLUMINATED SWITCH(LED 開關) ◆ MULTI-FUNCTION SWITCH(複合式多功能開關) ◆ MICRO SWITCHES(微動開關)			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： <u>5</u> 名 <沖壓*2> <塑膠*2> <工程*1>	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	
	☐ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： <u> </u> 名	
	☒ 電子工程系		可提供職缺： <u>1</u> 名 <工程*1>	

工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	沖壓：機台操作/零件基本加工/ 模具組立及設計	機械或模具科系背景，有基礎工具機操作經驗
	塑膠：機台操作/零件基本加工/ 模具組立及設計	機械或模具科系背景，有基礎工具機操作經驗
	工程：(組立/生技) 機台操作/零件基本加工/ 設備組立與機台保養	機械或自動化科系背景，有基礎工具機操作經驗
	工程：(電氣) 基礎自動化設備線路規劃，PLC-I/O 規劃，線路配線。	電子、電機或自動化科系背景，熟悉基礎電子電路學與PLC
工作時間及地點	每週工作時間：(例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間： (1)08:30~17:30 (星期一~星期四) (2)08:30~12:30 (星期五/配合學校制度；寒暑假除外)	
	工作地點：新北市五股區五工三路110號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他	

薪資福利
(請務必詳細說明)

1. 全薪：每月 28,000 (內含全勤/職務/交通津貼；如下3.說明)
2. 年終獎金： 元；☐無；☒其他：依個人績效考核約1.5~2.5個月(基數以全薪計)
3. 津貼：全勤 2,000 元，職務津貼 2,000 元，交通津貼 1,500 元
4. 工作內容：
 - ①沖壓課:機台操作/零件基本加工/模具組立及設計
 - ②塑膠課:機台操作/零件基本加工/模具組立及設計
 - ③工程組裝或生技課:機台操作/零件基本加工/設備組立與機台保養。
 - ④工程電氣課:基礎自動化設備線路規劃/PLC 應用/線路配線。
5. 其他：
 - (1)☒勞保☒健保☒意外險；☒依政府規定提撥6%之勞工退休金準備金
 - (2)宿 舍：☒無☐免費提供☐付費提供，每月 元(人/間)
 - (3)伙 食：☐無☒免費提供☐付費提供，每月 元
 - (4)交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月 元
 - (5)其他：
 - ◆ 上班日免費供應午餐及延時加班免費供應晚餐。
 - ◆ 免費提供員工制服。
 - ◆ 三節禮金/禮品。(五一/中秋/端午)
 - ◆ 員工生日/生育/結婚禮金、喪病補助金。
 - ◆ 員工生日假。(年資滿1年以上)
 - ◆ 依公司營運發予績效獎金。
 - ◆ 年終尾牙(春酒)與年終獎金。
 - ◆ 6S 季競賽獎金/年度競賽獎金。(部門競賽)
 - ◆ 依職務及服務年資提供購機車補助。(年資滿2年以上)
 - ◆ 依職級每月提供購書補助500元(實報實銷)。(年資滿3個月以上)
 - ◆ 完整的教育訓練體系。(內訓/外訓/專業訓練/在職訓練)
 - ◆ 員工每年健康檢查。(檢查項目優於政府規定)
 - ◆ 健康管理補助：可自行參加其它政府機關、社團法人等組織所舉辦之大型戶外體育性質活動，每次最高以1,000元為上限(實報實銷)，一年補助以2次為限。
 - ◆ 每年辦理全公司團康--戶外活動4次。★此活動依疫情狀況辦理★

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ■最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	  （請蓋公司章）	申請日期	111年02月17日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

【沖塑部/沖壓課】

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	謝炳仲	沖壓課	2298-9123	130	macro@dip.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
2	游朝濱	沖壓課	2298-9123	134	ben.yu@dip.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				

【沖塑部/塑膠課】

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	王明堯	沖塑部	2298-0899	110	ming-yao.wang@dip.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
2	王文忠	塑膠課	2298-0899	125	wunjhong@dip.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				

【工程部/組裝課/生技課/電氣課】

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	藍家新	工程部	2298-0899	371	lan@dip.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
2	曾繼賢	組裝課	2298-0899	303	paul931@dip.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				
3	莊松諭	生技課	2298-0899	301	ibukiboy@dip.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				
4	洪建智	電氣課	2298-0899	322	jackhung@dip.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副課長				

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：

【沖塑部/沖壓課】

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
加工母機見習 研磨機操作	9月~10月 (2個月)	線割機/光學研磨/研磨機/放電機/噴砂...等加工見習與訓練(沖模相關設備)	加工母機基礎加工觀念培養
沖床與模具了解 及操作	11月~5月 (7個月)	沖壓機台操作/模具組立與維修	沖床操作&模具組立、 維修
沖壓模具設計基 礎訓練	6月~11月 (6個月)	沖壓機台操作/模具組立與維修/沖壓模具設計 基礎訓練	沖壓模具設計基礎
沖壓模具設計	12月~6月 (7個月)	沖壓機台操作/模具組立與維修/設計一套沖壓 模具	沖壓模具設計
跨單位實習	7月~8月 (2個月)	到塑膠課實習2個月 塑膠射出/產品搭配	跨單位運作、合作

【沖塑部/塑膠課】

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
加工母機了解及 操作	9月~10月 (2個月)	線割機/光學研磨/研磨機/放電機/噴砂...等加工訓練(塑模相關設備) 電鍍/塑膠射出/產品搭配	加工母機基礎操作、加工 觀念培養
射出機與模具了 解及操作	11月~5月 (7個月)	射出機台操作/模具組立與維修	射出機操作&模具組 立、維修
塑膠模具設計基 礎訓練	6月~8月 (3個月)	射出機台操作/模具組立與維修/塑膠模具設計 基礎訓練	塑膠模具設計基礎
塑膠模具設計	9月~11月 (3個月)	射出機台操作/模具組立與維修/設計一套塑膠 模具	塑膠模具設計(實務經 歷經驗能力累積)
跨單位實習	12月~2月 (3個月)	到沖壓課實習3個月	跨單位運作、合作

【工程部/組裝/生技課】

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
基本圖學	9月~9月 (<u>0.5</u> 個月)	基本工程圖視圖與公差配合	工程圖學概念
加工母機了解及操作	9月~10月 (<u>1.5</u> 個月)	研磨機/放電機/銑床/車床/鑽床…等加工訓練	加工母機基礎操作、加工觀念培養
基本設備用零件實際運用	11月~11月 (<u>1</u> 個月)	氣缸/各式馬達/滑軌/感應器…等機械元件運用方法	基本設備架構
簡易模具結構	12月~12月 (<u>1</u> 個月)	簡易切單模具介紹	基本模具架構
設備組立保養	01月~03月 (<u>3</u> 個月)	設備組裝與保養項目…等投產用的設備維護	設備組立與維護

【工程部/電氣課】

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
基本圖學	9月~9月 (<u>0.5</u> 個月)	基本配線圖	配線圖學概念
電控元件介紹	9月~9月 (<u>0.5</u> 個月)	PLC/繼電器/保護元件/感應器…等自動化電器元件運用方法	基礎自動化電子部品應用
視覺系統介紹	10月~10月 (<u>1</u> 個月)	工業用視覺系統設定與調整	基本視覺系統學習
自動化設備配線	11月~02月 (<u>4</u> 個月)	自動化設備配線實作	線路配製與實作

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：英業達股份有限公司
2. 聯絡人姓名：鄧筑齡 小姐
3. 聯絡人電話：02-28810721#21446
4. 聯絡人 email：teng.lily@inventec.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		10:00 之後	10:00 之後				
地點		全日線上面	全日線上面			10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署
說明		試	試				

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
[集合地點及時間：](#)
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
[請企業詳述交通資訊：](#)
8. 其他注意事項：
9. 有關週五學生上班模式：

【學期期間】

1. 週一~週四全天候上班(一天 8 小時)
2. 週五上班至中午 12:00，下午即可返校上課

【寒暑假期間】

1. 週一~週五全天候上班(一天 8 小時)

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	英業達股份有限公司	產業別	資訊與通訊科技
	資本額	3,650,000萬元	員工人數	32,664人
	負責人	卓桐華	統一編號	04322046
	公司電話	(02)2881-0721#21446	公司傳真	(02)2880-9630
	聯絡人姓名	鄧筑齡	聯絡人職稱	HR 專員
	聯絡人電子信箱	teng.lily@inventec.com	聯絡人手機	0912-430560
	公司地址	11170台北市士林區後港街66號		
公司簡介	英業達自1975年成立以來，從早期製造計算機、電話機，爾後製造筆記型電腦與伺服器，奠定了公司扎實穩固的基礎，締造出傲視全球的佳績。邁入21世紀，更積極投入雲端運算，無線通訊、智能裝置、物聯網及綠色能源等高科技產品的領域。 長期以來，英業達本著「創新、品質、虛心、力行」的經營理念，透過產品多元化、策略聯盟及供應鏈整合，擴大企業營運規模，厚植長期競爭優勢，成為最佳的系統、軟體與服務公司。公司的「十大信念」，更是以「人才為本」為第一優先，「社會責任」為最終承諾。在「經營理念」與「十大信念」的結合下，構成英業達的核心價值，形成公司追求永續發展的企業文化。			
主要營業項目	電子消費性產品研發及製造			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： 21 名		
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☒ 電子工程系	可提供職缺： 49 名		

【以下為機械系學生申請之職缺】

	工作項目內容	需求條件
工作需求條件	【機構研發工程師】 1. Mechanical structure design. 2. Tooling study for master production. 3. New technology search & study. 4. New material search & study. 5. 機構設計相關_PCB & 連接器	1. 對機構設計有熱忱者。 2. 熟悉 Pro/E 繪圖軟體及 NB 塑膠成型技術尤佳。 3. 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等。
	【散熱工程師】 1. NB、PC 相關產品散熱設計與驗證 2. NB、PC 相關產品噪音設計與驗證 3. 2D/3D 出圖	1. 理工背景, 對產品散熱設計有熱忱與興趣、熟電腦系統架構。 2. 具有熱流相關學分尤佳。 3. 熟悉 Pro/E 操作尤佳。

【以下為電子系學生申請之職缺】

工作需求條件	【電子研發工程師】 1. NB、PC 相關產品之主機板線路設計及軟硬體、機構整合。 2. NB、PC 相關產品之除錯、功能測試及訊號驗證。 3. 協助產線改善生產品質、良率及客訴問題。 4. 研究及開發新技術及新電子材料及應用。	1. 具電子電路設計熱忱與興趣、熟電腦系統架構。 2. 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等 3. 上班地點：台北士林。
	【韌體研發工程師】 1. Type-C PD FW 版本控管 2. Type-C PD FW 測試及問題澄清等 3. 與其它 function team 共同合作，解決 Type-C function 問題	1. 具基本電腦架構與作業系統概念 2. 善於溝通協調 3. 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等 4. 上班地點：台北士林。

	【軟體分析助理工程師】 - 協助工程師架設機器實驗 - debug 環境建立(Dash image/flash bios) - 自動化程式設置 (WinPVT/MSD/機器手臂) - monitor/docking issue 複製 - issue log/Test result 收集 - 協助驗證新的 key part 及工廠流程 - 機器清點(借還機器登記)	- 熟電腦系統架構，對分析問題具有熱忱與興趣 - 對問題具高度觀察力及細心 - 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等 - 上班地點：台北士林。
	【驅動程式暨 OS 分析工程師】 - NB、PC 相關產品之驅動程式及作業系統之除錯、功能測試及效能驗證 - 協助產線改善生產品質、良率及客訴問題。 - 系統相容性與可靠性相關問題釐清。	- 良好 EQ、與跨部門溝通並澄清問題。 - 具 WINDEBUG 使用經驗，熟悉 Microsoft windows 系統架構尤佳。 - 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等。 - 上班地點：台北士林。
	【軟體設計工程師】 - 現有輔助測試軟體/系統維護 - 輔助測試程式開發規劃 - Web 服務開發維護	- 具軟體設計開發熱忱與興趣、熟電腦系統架構。 - 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等。 - 上班地點：台北士林。

	【高頻測試工程師】 1. 執行 NB、PC 相關產品測試。 2. 幫忙樣品組裝。 3. 2nd source 測試驗證。	1. 具電子電路基礎、熟電腦操作。 2. 有焊接電工經驗或執照者佳。 3. 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等。 4. 上班地點：台北士林。
	【電源測試工程師】 1. NB、PC 相關產品之主機板線路設計整合 2. 電源相關功能測試、除錯及訊號驗證 3. 研究新技術及新電子材料應用。	1. 具電子電路原理基礎，熱忱與興趣、熟電腦系統架構。 2. 熟電路學及焊接經驗尤佳。 3. 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等。 4. 上班地點：台北士林。
	【PCB Layout 工程師】 1. 與電子、機構工程師溝通設計 2. PCB、FPC Layout 3. Gerber file 產出 4. 完成主管交付的任務 1. 與電子、機構工程師溝通設計 2. PCB、FPC Layout 3. Gerber file 產出 4. 完成主管交付的任務	1. 具電子電路基本知識 2. 需耐心、細心且主動積極有責任感 3. 英文：聽/略懂、說/略懂、讀/略懂、寫/略懂 4. 上班地點：台北士林。
	【硬體品保工程師】 1. NB、PC 相關產品之主機板測試 2. NB、PC 相關產品 WLAN Performance 測試	1. 具電子電路開發熱忱與興趣、熟電腦系統架構。 2. 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等。 3. 會應用 excel 或任何程式的數學運算者佳 4. 上班地點：台北士林。

	【伺服器韌體設計工程師】 1. 伺服器相關產品之主機板韌體設計及軟硬體整合 2. 伺服器相關產品之除錯、功能測試及訊號驗證 3. 協助伺服器韌體功能開發與驗證 4. 研究及開發韌體新技術及應用。	1. 具程式設計熱忱與興趣、熟電腦系統架構。 2. 熟悉嵌入式系統軟韌體開發流經驗尤佳。 3. 英文：聽/中等、說/中等、讀/中等、寫/中等。 4. 上班地點：桃園市桃園區大智路88號或大溪區仁和路349號。
	【伺服器硬體設計工程師】 1. 伺服器相關產品之主機板訊號量測與功能測試 2. 協助研發工程師除錯相關工作 3. 協助研發工程師主機板維修工作 4. 研究及開發小型板卡	1. 具電子電路設計熱忱與興趣。 2. 熟悉示波器與三用電表使用經驗尤佳。 3. 英文：學習閱讀英文的元件規格書。 4. 上班地點：桃園市桃園區大智路88號或大溪區仁和路349號。
	【伺服器硬體設計工程師】 1. 伺服器相關產品之主機板訊號量測與功能測試 2. 協助研發工程師除錯相關工作 3. 協助研發工程師主機板維修工作 4. 研究及開發小型板卡	1. 具電子電路設計熱忱與興趣、熟電腦系統架構。 2. 熟研發流程及工廠運作經驗尤佳。 3. 英文：學習閱讀英文的元件規格書。 4. 上班地點：桃園市桃園區大智路88號或大溪區仁和路349號。
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 每日工作時間：上午8-9點至下午5-6點(中間午休時間1小時) (例如：上午9點至下午5點)	

	工作地點：台北市士林區後港街66號 桃園市桃園區大智路88號/大溪區仁和路349號。
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>27,500~31,500</u> 元； 上述薪資依下列條件增加： ● 基本月薪：NT\$27,500(機械系)、NT\$28,000(電子系) ● (應徵時)前一學期成績為系所總排名前5%：每月月薪+NT\$1,000 ● (應徵時或任職後) 取得多益成績550分(含)以上：每月月薪+NT\$1,500 取得多益成績780分(含)以上：每月月薪+NT\$2,500 2. 獎學金： ● 大二~大三實習期間之學期「專業必修科目」成績平均達90分(含)以上→每學期獎學金 <u>2萬</u> 元。 ● 大二~大三實習期間之學期「專業必修科目」成績平均達80分(含)以上→每學期獎學金 <u>NT\$6,000</u> 元。 3. 年終獎金： <u> </u> 元； ☐ 無； ☒ 其他： <u>依個人績效考核</u> 4. 津貼：全勤 <u> </u> 元，伙食 <u>如下述</u> 元，其他津貼 <u> </u> 元 5. 工作內容： <u>如上述</u> 6. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2)宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 <u> </u> 元(____人/間) (3)伙 食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每餐自付40元(公司補貼30元) (4)交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月 <u> </u> 元 (5)其他：其他福利可參閱公司官網 https://www.inventec.com/tw/welfare
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。

合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ■最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111 年 3 月 3 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序 號	姓 名	部 門	聯 絡 電 話	分 機	E-mail	身 分 別
		職 稱				
1	何佳儒	機構開發一 A 處	02-2881- 0721	21454	Ho.Emeth@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
2	賴建華	機構開發一 A 處	02-2881- 0721	21181	lai.logan@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深經理				
3	郭凱琳	散熱設計部	02-2881- 0721	21006	kuo.jacqueline@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		工程師				
4	柯皇成	散熱設計部	02-2881- 0721	21363	ke.huang-cheng@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		工程師				
5	邱博政	電子開發一 A 處	02-2881- 0721	21431	chiu.pc@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		代處長				
6	陳乃豪	軟體開發一 A 處	02-2881- 0721	28071	chen.naihao@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		工程師				
7	康大謙	軟體開發一 A 處	02-2881- 0721	28248	kang.ken@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		二級高工				
8	林李和	軟體開發一 A 處	02-2881- 0721	28209	lin.leol.h@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深課長				
9	黃丞詰	開發一 B 處	02-2881- 0721	21226	huang.vinci@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深經理				
10	李敦民	產品開發二 處	02-2881- 0721	27554	lee.avery@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深經理				
11	戴郁書	技術中心	02-2881- 0721	28066	tai.book@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		代經理				
12	林鈺仁	電路技術處	02-2881- 0721	21232	lin.eason@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深副理				

13	陳堯正	電路技術處	02-2881-0721	28361	chen.yao@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
14	徐志成	品保專案一處	02-2881-0721	21447	hsu.ralph@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深副理				
15	黃國維	軟體設計二處	02-2881-0721	23614	huang.robin@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
16	邱志宏	邏輯設計處	02-2881-0721	23304	chiu.ariel@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
17	鄭志鴻	邏輯設計處	02-2881-0721	23686	cheng.sky@inventec.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		副理				

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

【機械系】

【機構設計工程師】

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
PDM & BOM INTRALINK	第1個月	了解相關的 PDM, BOM 系統, Pro2, Intralink...	• 確認學習相關文件. • BOM 的架構認識, 與標準文件的使用方法. • 料號申請, 圖面上傳
拆裝機器 圖面繪製	第2個月	• 練習機器的拆解, 了解 NB 產品的設計, 組裝, 構造... • 抄圖熟悉 3D 軟體的作業環境.	• 了解 NB 架構設計的概念. • Pro-E 繪圖介面, 與技巧的認識. 例如: 不可有參照面在 Geometry, 指令的認識, ... 繪圖的熟悉度. • 拆裝機器的能力, 培養, 需要有組裝的能力. • 2D 的抄圖練習
圖面繪製實作	第3-5個月	由 Mentor 指導開始實作機種圖面繪製	Pro-E 繪圖介面熟悉度與基本繪製 Knowhow
備料實作	第6個月	由 Mentor 指導進行機種備料實作	提升 BOM 的架構熟悉度與對產品零件的認識
參與專案	第 7-12 個月	由 Leader & Mentor 指導開始參與機種業務實作	

【散熱測試工程師】

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容 (請詳細說明)	可習得之技能/知能
1. Thermocouple 使用 2. 溫度量測 3. Power 量測 4. 測試機拆裝與重工技巧 5. 散熱模組壓痕與壓力量測 6. 散熱模組性能量測 7. 風扇性能量測 8. 系統噪音量測 9. 測試機設置與相關軟體的操作 10. 3D 繪圖與設計 11. 2D 標註與圖面發行 12. PDM/KM/Share Point 系統操作	第1~3月 第一階段 1. Thermocouple 使用 2. 溫度量測 3. Power 量測 4. 測試機拆裝與重工技巧 5. 散熱模組壓痕與壓力量測 6. 散熱模組性能量測 7. 風扇性能量測 8. 系統噪音量測 9. 測試機設置與相關軟體的操作 第4~6月 第二階段 1. 3D 繪圖與設計 第7~12月 第三階段 1. 2D 標註與圖面發行 2. PDM/KM/Share Point 系統操作	接點焊接與檢驗 端點大小與長度控制 點焊機操作 三用電表操作 手持式溫度記錄器操作 量測點黏貼與理線技巧 溫度記錄器操作 量測點位置與找尋 Hot spot IR camera 操作 測試資料整理 溫度記錄器進階操作 烙鐵焊接技巧 熟悉電壓/電阻/電流公式計算 產品拆裝實作 五金加工工具使用操作 感壓試紙裁剪與使用方式 風洞設備操作 專用治具製作與組裝方式 測試機設置與相關軟體的操作 品牌設計要求與測試規範 散熱模組設計與簡介 熱管與熱鈹設計與簡介 風扇設計與簡介 噪音量測與簡介 3D 繪圖與設計 2D 標註與圖面發行 PDM/KM/Share Point 系統操作	散熱相關量測與技巧 散熱設計 圖面發行與作業流程

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容 (請詳細說明)	可習得之技能/知能
【電子研發工程師】 1. 畫線路 2. 修 PCB 3. 做 BOM 4. 訊號量測 5. debug	第1~3月 畫線路. 訊號量測 第4~6月 做 BOM, 看 layout, 修 PCB, 學開發總表 第7~24月 debug 和完整全部流程	1. 了解繪製線路圖 2. PCB 零件更換修理 3. 學習製作 BOM 表 4. 幫助整體訊號量測 5. 協助機型開發問題解決	1. 確認學習相關文件. 2. BOM 的架構認識, 與標準文件的使用方法. 3. 料號申請, 圖面上傳 4. 了解整體開發流程 5. 累積 debug 經驗 6. 了解相關測試規範 7. 了解跨部門合作 8. 學習零件選用
【韌體研發工程師】 培養韌體(Type-C PD FW)研發工程師	第一時程 1月~3月 第二時程 4月~6月 第三時程 7月~9月	1. 學習 Intel TBT and USB Type-C 基礎架構 2. 學習 Intel TBT and USB Type-C 各項 debug tool 3. 透過 debug log , 分析 issue root cause	公司安排專則人員指導 Type-C PD / TBT 韌體 分技能
【軟體分析助理工程師】 1. 研發流程介紹 2. 燒 BIOS/設定測試環境 3. 自動化手臂及基礎 DEBUG TOOL 架設 4. log 判讀及實驗設計	第1~3月 研發流程 /燒 BIOS/設定測試環境 第4~6月 自動化手 臂 / 基礎 DEBUG TOOL 架設 第7~12月 各式 LOG 判讀及實驗設 計	1. 了解電子產業研 發流程 2. 設定標準測試環 境 3. 各式 DEBUG TOOL 及 LOG 判讀 4. 問題分析實驗設 計	1. 電腦軟硬體架構了解 2. DEBUG TOOL COMMAND 及判讀 3. 各式 LOG 分析及判讀

【驅動程式暨 OS 分析工程師】 1. 了解系統基本架構 2. 學習如何抓取 Log(AUX/ETL/UCS) 3. FLASH BIOS 4. 熟練 DASH 之操作 5. HP draft process (build phase/OBS system/MS bug ticket/Pulsar) 6. 學習如何複製問題並整理數據 7. Issue Triage Logic	1~6月 了解系統基本架構 學習如何抓取 Log FLASH BIOS/DASH HP draft process (build phase/OBS system/MS bug ticket/Pulsar) 7~12月 debug 和 issue triage	1. 了解作業系統及驅動程式架構 2. 燒錄 BIOS 及 dash image 3. 學習如何 capture AUX/ETL/UCS log 4. 協助架設實驗環境	1. 學習系統及驅動程式架構. 2. 了解燒錄 BIOS/DASH 流程. 3. 了解整體開發流程 4. 累積 debug 經驗 5. 了解跨部門合作模式
【軟體設計工程師】 1. 熟悉現有測試流程 2. 輔助測試程式/系統介紹	第1~3月 現有測試流程及 Image unbundle 流程熟悉 第4~6月 輔助測試程式 Code study 第7~12月 開發維護輔助測試程式	1. 瞭解 Image unbundle 流程 2. 測試要求規格文件 Study 3. 學習輔助測試程式開發/維護 4. 維護部門 Web 系統	1. 確認學習相關文件. 2. Image unbundle 架構認識, 與輔助測試程式的使用方法. 3. 瞭解整體測試流程及 Web 系統. 4. 累積 debug 及開發經驗
【高頻測試工程師】 1. 規範研讀 2. 零件更換 3. 儀器操作	第1個月：規範研讀 第2個月：零件更換 第3~24個月：儀器操作和完整測試流程	1. 了解測試規範 2. PCB 零件更換修理 3. 學習儀器操作和完整測試流程	1. 測試原理與測試手法 2. 零件特性及維修技能 3. 儀器操作及工作原理

【電源測試工程師】 1. DC-DC 原理 2. 零件在 PCB 拆除及安裝 3. DC-DC 訊號量測 4. 簡易除錯	第1個月：了解 DC-DC buck 原理，線路及零件及測試線材拆除及安裝熟悉烙鐵使用。 第2個月：測試儀器操作，如示波器、電源供應器及電子負載等等，Allegro viewer 使用。 第3-24個月：開始協助電源工程師測試驗證。	1. 了解 DC-DC buck 原理及相關線路。 2. 熟練烙鐵及熱風槍更換 PCB power 零件。 3. 學習 DC-DC 相關的測試方法。 4. 了解 DC-DC key part，如 IC, MOSFET, 電感，電容 SPEC	1. 了解 DC-DC 線路原理 2. Allegro viewer 使用 3. 了解相關 SPEC 文件 4. 熟練烙鐵及熱風槍使用技巧 5. 了解 DC-DC 相關測試規範及方法
【PCB Layout 工程師】 1. Allegro 軟體操作 2. 套線路及機構圖 3. 排 Placement 4. Routing 5. 解讀 CM Electrical 設定 6. 學習 Delay tune 工具 7. 產出 Gerber file	第1~3月 了解軟體的操作及 Layout 基礎 第4~6月 DDR Routing 及 Delay tune 第7~12月 PCB 小板及 FPC 獨立作業	1. 了解 Layout 的流程 2. Layout Tool 的操作 3. Layout 的相關知識 4. 出 Gerber file 的步驟 5. 跟電子及機構工程師的配合	1. Allegro Layout tool 的操作 2. Layout 的相關知識 3. 了解跨部門合作
【硬體品保工程師】 1. 線路判讀 2. PCB 最佳化測點 3. WLAN 原理 4. PCB 訊號量測	1~3個月 實驗設備的認識及學習操作無線網路測試 4~6個月 學習無線網路測試規範及故障排除 7~12個月 參與新機種開發驗證	1. 了解筆電 \DT\TC\AIO\WS 產品的無線網路測試方法及故障排除 2. 各式 PCB 線路查找並透過最佳化測點量測出正確波型確認線路品質	1. Allegro Layout tool 的操作 2. Layout 的相關知識 3. 了解跨部門合作

【伺服器韌體設計工程師】 1. C/C++程式設計與寫作 2. 微處理器架構與線路設計 3. 協同開發作業流程 Svn/Git 4. UEF/IPMI 韌體規範 5. debug	第1~3月 C/C++程式設計與寫作, 微處理器架構與線路設計 第 4~6 月 UEF/IPMI Spec 研讀與實作 第7~12月 debug 和完整全部流程	1. 了解伺服器電腦架構 2. 了解伺服器電腦韌體開發 3. 學習協同開發作業流程 4. 協助韌體問題之處理與解決	1. 確認學習相關文件。 2. 程式設計的架構認識, 與標準文件的使用方法。 3. 韌體發作業流程 4. 了解整體協同開發流程 5. 累積 debug 經驗 6. 了解相關測試規範 7. 了解跨部門合作 8. 學習零件選用
【伺服器硬體設計工程師】 伺服器設計訓練	第1~3月 畫線路. 訊號量測 第4~6月 做 BOM, 看 layout, 修 PCB, 學開發總表 第7~24月 debug 和完整全部流程	1. 熟悉伺服器測試 2. 瞭解伺服器電路設計 3. 瞭解伺服器專案流程	1. 示波器操作與訊號量測技能 2. 線路圖繪圖工具使用 3. 基本數位電路設計 4. 伺服器設計相關知識

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：協祥機械工業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：彭明慧
3. 聯絡人電話：03-5983996#3004
4. 聯絡人 email：mhpeng@ssmi.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間 地點 說明		上午 10:00 開始 線上視訊				10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☒ 其他：(請企業詳細說明) 週五上午上班，下午上課為公司上班時間，下午不計算薪資。

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班 就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	協祥機械工業股份有限公司	產業別	製造業
	資本額	9億90萬元	員工人數	479
	負責人	高山健	統一編號	33670108
	公司電話	03-5983996#3004	公司傳真	03-5974313
	聯絡人姓名	彭明慧	聯絡人職稱	副理
	聯絡人電子信箱	mhpeng@ssmi.com.tw	聯絡人手機	0936-212-055
	公司地址	新竹縣湖口鄉新竹工業區光復北路2號		
公司簡介		1.成立於62年7月2日。 2.主要客戶:國瑞汽車(TOYOTA 車系)、中華汽車(MISUBISHI 車系) 3.營業據點遍及海內外,國內有新竹一廠、新竹二廠及研發廠,大陸地區在吉林、天津、上海、福建、廈門、廣州共有9個營業據點。 4.通過 IATF 16949、ISO 14001、ISO 45001。		
主要營業項目		承製汽車排氣管總成、油箱總成、方向機柱總成、踏板總成、汽車鈑金零件等。		
可提供之職缺數		☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>5</u> 名	
		☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
		☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
		☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		模具製造部： 1.模具設計 2.工法規劃 3.模具試作及機械加工	1.CATIA、Creo 3.0、AutoCAD 2.一般工具機操作能力	

工作需求條件	品質保證部： 1.新開發件品質確認及評價 2.各工程品質規劃(標準類、檢查道具)	1.基本識圖能力 2.基礎機械力學知識 3.AUTO CAD (CATIA 尤佳) 4.溝通與協調能力
	開發部： 1.執行技術開發工作項目(SE 檢討、成本預算分析、基準打合、工程整備、品質玉成、精度玉成、評價及送樣等)	1.具識圖能力佳 2.基礎機械力學知識 3.基礎電機元件知識 4.基礎氣、液壓知識 5.PRO-E、CATIA 尤佳 6.溝通與協調能力
	生產技術部： 1.生產準備工程點檢 2.熔組治具設計 3.生產線 LAYOUT 規劃 4.部品試作取樣	1.AUTO CAD 及任一3D 軟體 (CATIA 尤佳) 2.基礎機械力學知識 3.基礎電機元件知識 4.基礎氣、液壓知識 5.基礎 PLC 編寫能力尤佳
	製造技術部： 1.新生產線導入規劃 2.生產線不具合問題點改善 3.刀具內製再生規劃 4.新生產線刀具規劃導入 5.新開發件模具工法製程規劃 6.模具加工與設備操作 7.設備 PLC 配電配線 8.新設備製作電控規劃	1.CNC 機台操作編程能力 2.熟悉 AUTO CAD 3.熟悉機械加工 (線割機、磨床、放電加工機) 者佳 4.熟悉傳動軸設計 5.熟悉伺服控制電路設計 6.有感知器設計經驗 7.系統整合經驗
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：上午07:25~下午4:00	
	工作地點：協祥新竹一廠、二廠、研發廠	
休假方式	☐ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休_日 ■其他：工作時間依公司行事曆為主，但經員工事前同意，得彈性調整之。	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪)25,250元；上課日如為公司出勤日，該日不計薪。 2.年終獎金：績效考核每半年進行，考核項目包括學業成績、工作表現、學習態度等，表現優秀者，由公司依其實際情形，發年中獎金及年終獎金。 3.工作內容：如前述工作項目內容。 4.其他： (1)保險及退休金：勞保、健保、團保、退休金提撥。 (2)宿舍：每月1500元(2~4人/間)，水電費另計。 (3)伙食：早餐每餐補助20元，中、晚餐免費供膳。 (4)交通車：免費提供新北線及後龍線交通車。	

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P5含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ■最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	2022年03月01日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	李學翰	開發部 經理	03-5983996	3233	ssmi-k@ssmi.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	邱耀興	開發部 副課長	03-5983996	3234	ssmi-k@ssmi.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3	劉欣宜	製造技術部 副理	03-5983996	3319	ssmi-k@ssmi.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
4	李誌豪	製造技術部 課長	03-5983996	3320	ssmi-k@ssmi.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5	林浩祥	生產技術部 課長	03-5983996	3321	ssmi-k@ssmi.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
6	彭晟紘	生產技術部 課長	03-5983996	3334	ssmi-k@ssmi.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7	何世琦	模具製造部 副理	03-5983996	3324	ssmi-k@ssmi.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
8	蔡榮泰	模具製造部 副理	03-5983996	3117	ssmi-k@ssmi.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9	賴諭慶	品質保證部 副理	03-5983996	3245	ssmi-k@ssmi.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
10	杜秋田	品質保證部 副課長	03-5983996	3246	ssmi-k@ssmi.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
開發部	9月~10月 (2個月)	- 各車型及外注部品品質、成本、日程生準事項相關工作 - 工程整備、品質玉成、精度玉成、評價及送樣	瞭解開發部工作項目、流程與學習作業應備技能。
製造技術部	11月 (2個月)	- 工法規劃流程認識 2D 及3D 軟體操作 - 模具設計 - 生產線規劃、試作及不具合處理 - 標準作業文件作成 - 刀具原理認識 - 刀具製作 - 刀具備品管理 - 刀具庫存管理 - 現場刀具更換流程	瞭解製技部工作項目、流程與學習作業應備技能。
生產技術部	12月 (2個月)	- 工程規劃工作相關 - 夾治具設計工作相關 - 現場實習工作相關	瞭解生技部工作項目、流程與學習作業應備技能。
模具製造部	1月~2月 (2個月)	- 模具開發流程及工法規劃概要 - 模具曲面、設計、程式及加工 - 模具開發製程實務及操作實習 - 模具加工流程	瞭解模具部工作項目、流程與學習作業應備技能。
品質保證部	3月 (1個月)	- 品質保證相關工作內容及作業 - 品質系統運作及維護 - ISIR送樣流程說明 - 公司產品介紹及特性說明	瞭解品保部工作項目、流程與學習作業應備技能。
生產製造部	4月~6月 (3個月)	- 生產機台操作及作業安全 - 品質檢查及異常處理	瞭解生產流程與學習作業應備技能。

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：模懋實業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：廖乃儒
3. 聯絡人電話：02-2299-6728#998
4. 聯絡人 email：ruby@mail.moldmax.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地 點說明	10 點~12 點 14 點~16 點					10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

可搭乘 520 公車至“五權五工二路口”站下車，下車後往五工二路內直走約 2~3 分鐘後即抵達目的地。(順成蛋糕店對面)

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	模懋實業股份有限公司	產業別	傳統製造業
	資本額	5,000萬	員工人數	10位
	負責人	李漢章	統一編號	12777929
	公司電話	02-2299-6728	公司傳真	02-2299-6729
	聯絡人姓名	廖乃儒	聯絡人職稱	助理
	聯絡人電子信箱	ruby@mail.moldmax.com.tw	聯絡人手機	
	公司地址	新北市五股區五工二路121號		
公司簡介		http://www.moldmax.com.tw/ CNC 車床/銑床加工/模具設計/產品設計/射出成型		
主要營業項目		1. 射出成型模具 2. 模具配件 3. 熱澆道成型系統 4. 溫度控制器 5. 時序控制器 6. 精密加工		
可提供之職缺數		☒ 機械工程系	可提供職缺： 2 名	
		☐ 車輛工程系	可提供職缺： _____ 名	
		☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： _____ 名	
		☒ 電子工程系	可提供職缺： 1 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		製造工程師	2D&3D	
		設計工程師	2D&3D	
		軟硬體工程人員		

工作時間及地點	每週工作時間： 週一~週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間：上午八點~下午五點		
	工作地點：新北市五股區五工二路121號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 24,500 元；獎金：每月____元 2. 年終獎金：____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤____元，伙食 2,400 元，其他津貼____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 提供伙食津貼____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☐ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	年 月 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	黃家富	製造部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
2	羅世偉	製造部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3	李昇達	管理部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4	游俊凱	電氣部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5	許兩福	組裝部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6	張文華	設計部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7	戴志偉	工程部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8	黃建銘	工程部				☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
職場教育	□月~□月 (1個月)	職場 & 加工現場_基本教育	職場基本應注意事項
加工	□月~□月 (2個月)	傳統加工機操作 & 注意事項	傳統機台作業
加工	□月~□月 (3個月)	CNC 機台實機操作 & 注意事項 & 加工軟體程式編寫	CNC 機台操作
加工	□月~□月 (6個月)	安排各類型機台自行獨立作業 & 培養自行解決問題的能力	更熟悉機台現況&獨立 作業&臨場反應訓練
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：[大同股份有限公司](#)
2. 聯絡人姓名：[林小姐](#)
3. 聯絡人電話：[\(02\)2592-5252 #3650](#)
4. 聯絡人 email：chia-chien.lin@tatung.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明	馬達廠 (13:30 視訊)		重電廠&電纜廠 (13:30 視訊)			10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
 集合地點及時間：

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
 請企業詳述交通資訊：
8. 其他注意事項：[本公司將以 E-mail 通知學生有關線上視訊面試作業細節。](#)
9. 有關週五學生上班模式：

☒ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	大同股份有限公司	產業別	電機機械			
	資本額	NT\$ 233.9億元	員工人數	2,500人			
	負責人	王光祥 董事長	統一編號	11026506			
	公司電話	(02) 2592-5252	公司傳真				
	聯絡人姓名	林佳蓓	聯絡人職稱	人資			
	聯絡人電子信箱	chia-chien.lin@tatung.com	聯絡人手機				
	公司地址	台北市中山區10435中山北路三段22號					
公司簡介	大同是具有百年歷史的全球性綜合大廠，是台灣媒體評選最能代表台灣的品牌，也是華人世界國貨的代名詞。大同秉持「正、誠、勤、儉」精神貢獻服務，更以「節能、環保、健康」為目標，持續以創新科技提供優質產品。主要分為「電力事業群」、「系統事業群」、「消費事業群」三大事業群，旗下包含電腦與機電、智慧電表、智慧能源、太陽能、電力設備、馬達、先端電子及家電電子等8大事業體。 大同不僅是機電設備與家電產品之國際領導品牌，也積極參與政府公共工程，累積許多資通訊與機電系統整合經驗，更積極以物聯網及雲端運算科技為平台，專注發展節能、綠能之產品與系統服務，參與國家智慧電網建設，提供智慧解決方案，使用戶擁有更便捷的智慧能源服務，實現節能、環保、健康之生活，善盡世界公民責任。						
主要營業項目	機電能源系統產品 消費產品						
可提供之職缺數 (詳附件)	☐ 機械工程系	可提供職缺：_____名					
	☐ 車輛工程系	可提供職缺：_____名					
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺：_____名					
	☐ 電子工程系	可提供職缺：_____名					
工作需求條件 (詳附件)	工作項目內容		需求條件				

工作時間及地點 (詳附件)	每週工作時間： ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 (例：週一~週五) 每日工作時間： (例如：上午9點至下午5點) 工作地點：		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明) (詳附件)	1. 保障薪資：每月(本薪)_____元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (4) 交通車： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1-P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年03月03日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	林佳蓓	人力資源處 人資	(02) 2592-5252	3650	chia-chien.lin@tatung.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
職場文化訓練	0月~6月 (6個月)	1. 管理制度與企業文化。 2. 生產環境、生產流程。 3. 現場見學體會生產工作環境。	了解公司制度、生產流程與適應工作環境。
專業知識訓練	7月~12月 (6個月)	依各類人員不同職能別，於執行職務及發展所需之工作知識及操作技能進行師徒教學傳承、流程教導。	學習各職業類別專業知識，傳承工作知識、流程技巧。
工作技術訓練	13月~24月 (12個月)	針對學生所需具備之技術本位及職場生態進行強化訓練及宣導。	實際工作技術能力提升。
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

國立臺北科技大學 111 年度產學訓專班 企業實習工作職缺簡介

大同股份有限公司

職缺	職務名稱	工作內容	需求條件	薪資 (月薪)	需求人數	工作地點	工作時間	宿舍	伙食	交通車
1	儲能空調 設計工程師	1.儲能貨櫃熱量分析 2.空間配置設計	1.具備電路學與電機機械 基礎知識 2.具備配電與空調設計基 礎知識	28,000~30,000 元	1	台北市 中山區 (總公司)	每週一~五 每日 08:30~17:30 (有薪返校公假)	付費 800 元/月	自理	自理
2	馬達製造 工程師	1.馬達零件生產/轉部加工 2.馬達線圈生產/繞線 3.馬達組立/組裝	機械工程系	28,000~30,000 元	4	新北市 三峽區 (馬達廠)	每週一~五 每日 07:20~16:20 (有薪返校公假)	付費 100 元/月	免費	免費
3	試驗工程師	1.變壓器/配變盤試驗及報 告製作 2.現地出差試驗協助 3.須配合必要性加班	大學以上 電機、電子相關科系	28,000~30,000 元	5	桃園市 大園區 (重電廠)	每週一~五 每日 07:50~16:30 (有薪返校公假)	付費 100 元/月	免費	免費
4	設計工程師	1.負責變壓器、配電盤設 計、估價及各項產品規格 詢議價工作 2.須配合業務單位,進行業 主端技術規格澄清與協 助 3.會依其表現進行跨機能 工作輪調與培養,進行全 方面人才養成	專科、大學以上 電機、電子、機械相關科 系	28,000~30,000 元	5	桃園市 大園區 (重電廠)	每週一~五 每日 07:50~16:30 (有薪返校公假)	付費 100 元/月	免費	免費
5	製造工程師	1.變壓器製造: 線圈捲繞/心體/接續及完 裝/絕緣物製作 2. GIS 製造: GIS&配電盤生產及組裝 作業	高中職以上 工科相關科系尤佳	28,000~30,000 元	9	桃園市 大園區 (重電廠)	每週一~五 每日 07:50~16:30 (有薪返校公假)	付費 100 元/月	免費	免費

2

大同股份有限公司

職缺	職務名稱	工作內容	需求條件	薪資 (月薪)	需求人數	工作地點	工作時間	宿舍	伙食	交通車
6	製造工程師	1.電線電纜機台操作 2.依不同生產機台需求為 常日、常夜及輪班的工作 方式	高中職以上	28,000~30,000 元	3	桃園市 大園區 (電纜廠) (有薪返校公假)	每週一~五 每日 07:50~16:30	付費 100 元/月	免費	免費

註：(1)宿舍：不含使用者付費之費用。

(2)伙食：免費為只供午餐。

(3)交通車：免費為特定區域路線。

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：功學社教育用品股份有限公司
2. 聯絡人姓名：高婉儀
3. 聯絡人電話：(02)2282-5151#7668
4. 聯絡人 email：zoe_kao@khsmusic.com
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範 例)5/28	(範 例)5/29
時間	09:00~16:00	09:00~16:00		09:00~16:00	09:00~16:00	10:00 之後全 日公司	下午 2:00 開 始北分署
地點	蘆洲總部	蘆洲總部	-	蘆洲總部	蘆洲總部		
說明							

7. 交通說明：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

捷運:三民高中站、徐匯中學站(步行約 10~15 分)

公車:蘆洲監理所站

總部另提供免費汽、機車停車場(嘟嘟房)，當日停放者請主動告知需消磁作業。

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	功學社教育用品股份有限公司	產業別	育樂用品製造業
	資本額	1,500,000,000	員工人數	800
	負責人	楊世明	統一編號	35035758
	公司電話	(02)2282-5151#7668	公司傳真	(02) 2282-8517
	聯絡人姓名	高婉儀	聯絡人職稱	人資
	聯絡人電子信箱	zoe.kao@khsmusic.com	聯絡人手機	0939-183659
	公司地址	新北市蘆洲區中山二路162號		
公司簡介	1. 本公司為國內最大樂器製造商，更是全球十大樂器產業中唯一的台灣品牌。從樂器製造到品牌行銷；門市服務到音樂教育推廣，堅持打造超乎使用者預期經驗的產品及推廣音樂教育的雙重理念。提供各種中外樂器及音樂學習之各項必需品，多年來造育音樂人才無數。 2. 隨著經濟發展及休閒育樂之重視，音樂的需求會更普及而深入生活，功學社將提供更完備而創新的音樂生活廣場，真實打造出一個專業、多元、充滿快樂、並鼓勵分享的音樂地球村。 3. 我們的工作環境高雅、充滿文藝氣息，往來對象單純、充滿活力歡笑。 4. 如果您曾學習過任何一種樂器，在這裡您將如魚得水；如果您對樂器有興趣但尚無緣學習，我們的環境及資深同事將很快引領您入門。 5. 如果您表現優異並有企圖心，將有調派至大陸發展之機會。 6. 企盼積極樂觀、對音樂有興趣的同好加入我們的行列。			
主要營業項目	功學社以自有品牌銷售國際，例如：JUPITER 管樂器，MAPEX 爵士鼓，HERCULES 樂架，MAJESTIC 打擊樂器等，旗下各大知名品牌遍及全球，深受各國樂手與音樂愛好者肯定，我們始終堅持音樂夢想，如今規模為國內第一，全球前十大供應商。			

可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>3</u> 名
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： _____ 名
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： _____ 名
	☐ 電子工程系	可提供職缺： _____ 名
工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	圖面設計	具備基礎機械製圖、識圖及操作相關電腦輔助繪圖軟體之能力。
	材質特性分析與應用	發掘、分析、應用研究之能力。
	產品改良及新產品開發規劃	專案管理、有效溝通、整合與團隊合作的能力。
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五(見紅就休)	
	每日工作時間：08:30~17:30	
	工作地點：新北市蘆洲區中山二路162號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他	
薪資福利	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>26,500~27,000</u> 元 2. 工作內容： a. 產品資本資料建立維護 b. 協助產品改良與參與新產品設計及改良 c. 樣品規劃製作與測試 d. 模治具圖面設計和建立 e. 產品品質標準建立 f. 參與專案規劃開發方向與執行 3. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 <u>4,000</u> 元(<u>2</u> 人/間) (3) 免費樂器學習方案:爵士鼓、各式管樂器、打擊樂器…。 (4) 免費室內汽、機車停車位。 (5) 其他：自有品牌樂器員購優惠、特約健身房優惠、自有品牌樂器員購優惠、「功學社音樂廳」購票優惠。	

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ■最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	年 月 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	魏國雄	鼓打課 經理	2282-5151	6470	gerry.wei@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	林昆陽	技術發展課 副理	2282-5151	6465	kunyang.lin@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	吳嘉明	銅管課 副理	2282-5151	6457	jamie.wu@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
4	廖榮昌	木管課 副理	2282-5151	6455	leon.liao@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
5	李育彰	技術發展課 模具工程師	2282-5151		jason.lee@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
6	吳文玲	 產品工程師	2282-5151		lynn.wu@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
7	潘信廷	 產品工程師	2282-5151		Truman.Pan@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
8	林靖傑	 產品工程師	2282-5151		rock.lin@khsmusic.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
認識 KHS 及樂器、電子化表單作業	9月~2月 (6個月)	1. 認識功學社自有品牌樂器。 2. 認識公司與相關部門單位的運作。 3. 研發基本作業流程與系統相關電子表單。	熟悉品牌特色及定位、認識集團文化及作業模式，幫助快速投入職場
SPEC、BOM表及 ERP 操作	3月~9月 (6個月)	1. 產品零組件訂購目錄資料建構維護。 2. 產品基本資料設計建構-料號/BOM表/製程/工時。	認識料件、習得市場主流 ERP 操作
機構設計、模治具開發設計	9月~2月 (6個月)	協助機械加工製品與模具發包執行及協調追蹤	認識樂器之機械原理
新品開發或改善專案	3月~12月 (9個月)	樂器產品研究分析、與商品企劃人員溝通規劃開發方向與執行	熟悉掌握市場動態及了解使用者需求
工業設計與分析	6月~12月 (6個月)	協助商品生產設計問題處理與改善	材質、機構、人體工學等工業設計知識技能
生產及製程	1月~6月 (6個月)	參與樂器、樂盒新品打樣或協助工廠進行生產導入	參與工業產品生產導入經驗
從商業模式及市場機制改善	7月~3月 (9個月)	與商品企劃人員視市場反應及使用者回饋溝通評估是否優化或改善	熟悉掌握市場動態及了解使用者需求

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：建泓科技實業股份有限公司
2. 聯絡人姓名：黃光偉
3. 聯絡人電話：03-4810910-3604 手機：0953810683
4. 聯絡人 email：graphene@kmax-tech.com
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	10:00~12:00	10:00~12:00				10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點	13:00~15:00	13:00~15:00				公司	北分署
說明	公司	公司					

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：公司地址:桃園市楊梅區永平路 419 號

1. 自行開車

開車：國道 1 號南下楊梅交流道下 (往埔心方向) → 三民北路左轉 → 新農街二段右轉 → 新農街二段 209 巷向左急轉(達美樂前方路口) → 依永平路方向前行經過永平工商後即到達位於右側的本公司

2. 騎車

騎車：南下行經埔心中山北路二段 → 三民北路右轉(會經過星巴克、丁丁藥局於左側) → 新農街二段右轉 → 新農街二段 209 巷向左急轉(達美樂前方路口) → 依永平路方向前行經過永平工商後即到達位於右側的本公司

3. 搭乘火車

於埔心火車站下車→往後站梅獅路出口前進→步行經梅獅路路橋下遇永平路左轉，依永平路方向前行約 500 公尺即到達位於左側的本公司

8. 其他注意事項：進入本公司請量體溫，登記實連制並全程戴口罩，如果體溫高於 37.5°C或是有明顯呼吸道症狀者請勿進入本公司。

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☒ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

111.01.20
35

國立臺北科技大學

產學訓合作訓練_合作事業單位申請表

事業單位資料	公司名稱	建泓科技實業股份有限公司	產業別	自動控制相關
	資本額	1 億	員工人數	219
	負責人	郭志弘	統一編號	80180898
	聯絡人姓名	黃光偉	職稱	製造課課長
	公司電話	03-4810910	公司傳真	03-4829014
	聯絡人電子信箱	graphene@kmax-tech.com	聯絡人手機	0953810683
	地址	桃園市楊梅區永平路 419 號		
公司簡介		建泓科技實業股份有限公司創立於 1965 年，主要從事製造與販賣半導體及光電設備零組件。公司秉持著『幸福企業』的經營理念，於追求企業永續經營與成長外，更希望創造一個可以讓員工不斷學習及成長的空間，歡迎優秀的朋友加入。		
主要營業項目		光電半導體設備零件進出口貿易，自動控制設備，高科技廠房機械安裝等		
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： 5 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： _____ 名	
	☐ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： _____ 名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺： _____ 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	
	1.精密 CNC 銑床機台操作，包含架模、準備刀具、校對加工座標軸 2.管理加工進度，模具零件加工、刀具管理、工件加工與組裝處理 3.CNC 銑床設備保養維護 4.加工物件量測與數據紀錄		需熟悉精密 CNC 銑床圖面，立體圖，三視圖，剖面圖，具精密 CNC 銑床加工經驗者佳，或細心勤勞，認真肯學無經驗者，亦可	

工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五		
	每日工作時間：上午 8 點至下午 5 點		
	工作地點：桃園市楊梅區永平路 419 號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休 6 日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他_____		
薪 資 福 利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪) 27000 元；獎金：每月 3000 元 2.年終獎金：_____元； ☒ 無； ☐ 其他：_____ 3.津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4.工作內容：1.精密 CNC 銑床機台操作，包含架模、準備刀具、校對加工、 2.管理加工進度，模具零件加工、刀具管理、工件加工與組裝處理 3.CNC 銑床設備保養維護 4.加工物件量測與數據紀錄 5.其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☐ 其他保險：_____ (2)宿舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3)伙食： ☐ 無 ☒ 免費提供午餐 ☐ 付費提供，每月_____元 (4)交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5)其他：_____		
備 註	1.提供職缺係為正式僱用。 2.薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3.配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪 3 萬元以上者，列入優先合作對象。 4.專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少 6%之勞工退休金準備金。 5.表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作企業應備文件	☐ 本張申請表(P1~P4 含實習培訓計畫書) ☐ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用 印	 (請蓋公司章)	申 請 日 期	110 年 12 月 23 日

事業單位參與產學訓合作訓練人員名單

序 號	姓 名	部 門	聯 絡 電 話	分 機	E-mail	身 分 別
		職 稱				
1	林昱宏	精密加工 製造	03-481091	3214	leolin@kmax-tech.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
2	黃光偉	精密加工 製造	03-4810910	3604	graphene@kmax-tech.com	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
3	呂芳展	精密加工 製造	03-481091	3605	power@kmax-tech.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		工程師				
4	陳建銘	精密加工 製造	03-481091	3213	chen-momo@kmax-tech.com	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		工程師				
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度訓練企劃書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外實習訓練規劃，實習訓練安排以「年」為規劃，透過 2 年完善的實習訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
銑床基礎操作	9 月~11 月 (3 個月)	1. CNC 銑床簡介 2. CNC 銑床加工原理 3. CNC 銑床基礎操作 4. CNC 銑床基礎保養	CNC 銑床保養及操作能力
銑床初級加工	12 月~5 月 (6 個月)	1. CNC 銑床零件加工與量測	CNC 銑床零件加工操作要領
銑床進階加工	6 月~8 月 (3 個月)	1. 零件加工與配合件組裝 2. 零件外型及表面修整	零件組裝和修整操作要領
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：東元電機
2. 聯絡人姓名：陳亮宇
3. 聯絡人電話：(02)2655-3333 #3557
4. 聯絡人 email：leo0224@teco.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明	10:00 之後 視訊面試	10:00 之後 視訊面試	10:00 之後 視訊面試	10:00 之後 視訊面試	10:00 之後 視訊面試	10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：無
☐ 公司派車接駁
 集合地點及時間：
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☒ 其他：(請企業詳細說明)_____ 給予學生星期五 5 小時公出(不扣薪)

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	東元電機股份有限公司	產業別	電機製造業
	資本額	213億	員工人數	2500
	負責人	邱純枝	統一編號	11332202
	公司電話	02-26553333	公司傳真	02-26551668
	聯絡人姓名	王世安	聯絡人職稱	代理主任
	聯絡人電子信箱	angela.wang@teco.com.tw	聯絡人手機	0912837814
	公司地址	台北市南港區三重路19-9號5樓		
公司簡介	東元電機創立於西元1956年，初期從事馬達生產，至今東元集團已跨入重電、家電、資訊、通訊、電子關鍵零組件、基礎工程建設、金融投資及餐飲、服務等多面向的發展領域，更積極參與國家重大工程建設，目前事業版圖橫跨全球五大洲四十餘國、百餘城市。未來，東元將持續深耕核心事業，將以願景「節能、減排、智能、自動」為發展主軸，強化數位轉型目標，精實營銷及生產智動化，並健全商業智能系統(BI)，以提升精準市場營銷進而引導成長，建構一個宏觀、高品質的世界級品牌。			
主要營業項目	東元電機初期從事馬達生產，至今已跨入重電、家電、資訊、通訊、電子關鍵零組件、基礎工程建設、金融投資及餐飲等多角化領域，更積極參與國家重大工程建設。 東元電機已擁有高效節能馬達、重電、伺服機電、家電、綠能、及物聯網服務等多角化領域相關產品，可以提供客製化和解決方案，先進的綠色動能，以節能、減排、智能、自動作為積極發展方向，並致力於高科技事業，及國際新興市場之開拓。			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： 4 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： ____ 名	
	☒ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： 5 名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺： ____ 名	

	工作項目內容	需求條件
工作需求條件	1. 工程圖面檢討 2. 規範及標單研讀 3. 材料及設備進場查驗及資料製作 4. 工程施工查驗及資料製作 5. 日月報表填寫	機械、能源工程專長
	空調機部件搭配結合暨管理幹部培訓	冷凍空調專長
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五(例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：(例如：上午9點至下午5點) 工程站所：上午8點至下午5點 觀音廠：上午7點50分至下午4點50分	
	工作地點：桃園大園區、觀音廠	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休__日 ☐ 其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1.保障薪資：每月(本薪) <u>大園工程：35,000 / 觀音廠：27,300</u> 元；獎金：每學期 <u>8,000</u> 元 2.年終獎金：____元； ☐ 無； ☒ 其他： <u>大園工程：期滿獎金1個月 / 觀音廠提供每月同學獎學金約8,000元</u> 3.津貼：全勤____元，伙食 <u>2,400</u> 元，其他津貼 <u>工程危險津貼6,000元、每月額外945元餐食補助 / 觀音廠工作津貼每月1,512 元</u> 4.工作內容：同上 5.其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☒ 其他保險： <u>團保</u> (2)宿 舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 <u>200</u> 元(<u>1-4</u> 人/間) (3)伙 食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，觀音廠每日 <u>55</u> 元 (4)交通車： ☐ 無 ☒ 免費提供(觀音廠) ☐ 付費提供，每月____元 (5)其他：	

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。
合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ■最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。
用印	 (請蓋公司章)  申請日期 111年01月24日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	彭勝勇	空調暨智慧生活事業群觀音廠製造處製造課空調組	03-4734901	1276	syp@teco.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		主任				
2	蔡明益	智慧能源事業群能源暨工程事業部機電工程處基建工務課	02-26553333	3313	Tsai6698@teco.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書(觀音廠)

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
冷氣組立	□月~□月 (6個月)	1. 板件鎖固 2. 管路安裝 3. 電器配線 4. 抽真空 5. 穿管 6. 收、吊料	板件定位、系統配管、配盤電器配線、真空系統操作、馬達組件安裝...等技能
空調組立	□月~□月 (6個月)	1. 熱交換器組立 2. 風車總組立 3. 配線	板件定位、保溫泡棉安裝技能、真空系統操作、馬達組件安裝、配盤電器安裝...等技能
冰箱組立	□月~□月 (6個月)	1. 背板鎖固 2. 內外箱貼附 3. 管路加工與門板安裝 4. 成品包裝	板件定位、壓縮機組件、系統配管、冷凍與包裝...等安裝技能
品保/品質意識培養	□月~□月 (3個月)	1. 電器安全檢測 2. 機能測試 3. 探漏與結構測試 4. 噪音/震動與性能測試	品保知識
企業資源系統認識	□月~□月 (3個月)	1. 物料收料 2. 單據管控 3. 入料 ERP 流程 4. SAP 操作學習	ERP、SAP 操作技能

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
桃園機場第三航站區機電工程	2月~7月 (6個月)	空調系統風側及水側系統檢討及圖面核對	空調系統專業技能學習及系統偵錯
桃園機場第三航站區機電工程	2月~7月 (6個月)	中央監控系統檢討及圖面核對	中央監控系統專業技能學習及系統偵錯，內容包括電力監控，大樓管理系統.....等
桃園機場第三航站區機電工程	2月~7月 (6個月)	電力系統檢討及圖面核對	電力系統專業技能學習及系統偵錯，內容包括161KV~110V 電力系統，照明及控制，插座系統，接地系統，避雷系統..等
桃園機場第三航站區機電工程	2月~7月 (6個月)	給排水系統檢討及圖面核對	給排水系統專業技能學習及系統偵錯，內容包括給水系統，熱水系統，污水系統，廢水系統，純水系統..等
桃園機場第三航站區機電工程	111 年 9 月 ~113年6月 (17個月)	五大系統(電力，空調，給排水，消防，弱電系統)現場工程執行	針對五大系統工程實際執行及圖面檢討差異分析
	□月~□月 (_個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：香港商聯寶電腦有限公司台灣分公司
2. 聯絡人姓名：秦涵羽
3. 聯絡人電話：0905-309013
4. 聯絡人 email：vicky.chin@lcfuturecenter.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間						10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點	V					公司	北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁
 集合地點及時間：
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
- ☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
- ☒ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
- ☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
- ☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班 就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	香港商聯寶電腦有限公司台灣分公司	產業別	電腦製造業
	資本額	新台幣885,000元	員工人數	750
	負責人	林志鴻	統一編號	53651425
	公司電話	02-27186555	公司傳真	02-25323173
	聯絡人姓名	秦涵羽	聯絡人職稱	高級專員
	聯絡人電子信箱	Vicky.chin@lcfuturecenter.com	聯絡人手機	0905-309013
	公司地址	104台北市中山區北安路780號7樓		
公司簡介	香港商聯寶電腦有限公司台灣分公司(LCFC)成立於2011年，是聯想全球最大的PC製造和研發基地，全球消費電子製造領域的領跑者，主要業務為PC，並發展邊緣計算、伺服器 and 智慧物聯設備等核心業務。「全球每銷售8台筆記型電腦，就有1台是來自聯寶。」目前產品累計出貨超過2億台，遍及全球共126個國家和270多個重點城市。 聯寶與聯想、全球一流科研機構及世界500強企業建立戰略合作夥伴關係，打造37間業界領先的實驗室，更與全球數百家供應商合作，建構高效供應鏈體系，為全球客戶提供更具競爭力的產品和服務，已連續多年獲得國際工業設計大獎：2017、2018、2020、2021年「德國 iF 設計大獎」，2019、2020年「德國紅點設計大獎」，2020年「德國紅點 Best Of Best 大獎」，2018、2019、2020年專案管理標竿企業獎(EPBA)，2018、2019、2020年華人十大傑出專案經理獎(TOPM)，2021 年入選《經理人月刊》「100MVP 經理人」。 未來聯寶電腦將立足區域良好的產業環境，堅持科技創新、穩步發展，以「數位化、自動化、智慧化」為導向，全面提升智能製造能力，打造千億級智慧製造產業鏈，以高科技、高品質的產品服務全球客戶。			

主要營業項目	智慧，為每一個可能。聯寶通過不斷創新為客戶提供更加智慧卓越的產品及解決方案。主要產品包括 Lenovo 和 ThinkPad 系列筆記本電腦；通用、超大型、國產自主可控伺服器；邊緣計算；智能物聯領域。PC 年產能將超過千萬台，已於2012年年底投產，截止目前，筆記本電腦產品累計出貨超過2億台，產品銷往126個國家和270多個重點城市。	
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>2</u> 名
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☒ 電子工程系	可提供職缺： <u>11</u> 名
工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	機構設計與測試實習生	1. 大學學歷，機械相關科系。 2. 有機械製造與製圖相關知識並能夠使用 Pro/E 繪圖。 3. 能夠團隊合作, 協助工程師完成任務 4. 英語：中等
	硬體測試實習生	1. 大學學歷，電子電機相關科系。 2. 有烙鐵及示波器操作相關經驗。 3. 有 Orcad/Allegro 相關知識能夠操作 4. 能夠團隊合作, 協助工程師完成任務 5. 英語：中等
	Windows 軟體測試實習生	1. 大學學歷，電子電機資訊相關科系。 2. 有程式編寫相關經驗。 3. 能夠團隊合作, 協助工程師完成任務 4. 英語：中等
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：週一至週五0800~1200、1300~1700，每日工時共計8小時(彈性上班時段為0800-0900，彈性下班時段為1700-1800)，週休二日	
	工作地點：104台北市中山區北安路780號7樓	

休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) 26,000 元；獎金：每月____元 2. 年終獎金：____元； ☒ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤____元，伙食____元，其他津貼____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元(____人/間) (3) 伙 食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☐ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☐ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☐ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☐ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	年 月 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	何永順	臺北機構設計部 資深工程師	0905-309532	59532	Sam.Ho@lcfuturecenter.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
NB ME 結構與開發流程	111年9月~12月 (4個月)	1. 了解 NB 結構與信賴性測試規格和方法。 2. NB 機器組裝與拆解分析, 以了解不同機器設計的優缺點。 3. 了解與熟悉 NB 每個階段的開發流程。 4. 熟悉台北 ME Lab 測試機器。	1. NB ME 結構相關知識。 2. NB 開發流程。 3. 熟悉 NB 測試規格與方法。 4. 了解 NB 產業。
BOM 架構與 PN 申請學習	112年1月~2月 (2個月)	1. 學習如何建立 ME BOM 及了解 NB 組裝架構。 2. 學習如何申請各種不同材料的料號。 3. 了解廠商端與工廠端的組裝物料與順序。	1. 熟悉 NB 組裝架構。 2. 知道如何申請料號以及建 BOM。 3. 了解組立廠與工廠的分工模式。
Pro/E 繪圖設計訓練	112年3月~6月 (4個月)	1. NB 四大件2D/3D 繪圖設計。 2. 3D interference check。 3. Sheet metal 板金繪圖設計。 4. KB/LCD/CP 組件設計練習。	1. NB ME 結構設計 2. 熟悉2D/3D 繪圖技能 3. 熟悉板金件設計技能
ME 專業技能訓練	112年7月~12月 (6個月)	1. 塑膠件設計與模具相關知識學習。 2. 鐵件設計與模具相關知識學習。 3. 結構強度分析。 4. 材料選用學習。 5. FPC/FFC/Wire cable 設計學習。 6. Hinge/Speaker/Battery 設計學習。	1. 熟悉塑膠件特性與開模知識。 2. 熟悉鐵件特性與開模知識。 3. 了解如何選用材料來強化結構設計。 4. 學會如何設計各種 Cable/Speaker/Hinge/battery 的技能。
DFx 學習與訓練	113年1月~2月 (2個月)	1. 學習如何設計可節省成本, 方便組裝與製造以及提升良率。 2. 學習如何 debug 與分析信賴性測試所產生的問題並提出解決方案。 3. 學習如何與工廠 PE 合作處理產線組裝不良的問題以及提高自動化組裝的設計。	1. 學會如何設計好的 NB 以滿足客戶的需求。 2. 懂得如何分析問題的技能。 3. 跨部門的合作與溝通能力提升。

RF/EMC/Thermal /CAE 相關知識的學習	113年3月~4月 (2個月)	1. 學習 RF/EMC/Thermal 等基本設計知識與原理. 2. 學習並了解 CAE 分析的方法與原理.	1. 可了解 RF/EMC/Thermal 不同功能的設計需求與知識. 2. 知道如何設計可讓結構強度更可靠與紮實.
MB placement 學習與訓練	113年5月~6月 (2個月)	1. 學習如何與 EE 合作設計出客人所需的 NB 主機板. 2. 了解 SMT 與 connector 的打件流程.	1. 了解 NB 主機板線路如何規劃的技能與知識. 2. SMT 相關知識.

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	劉顯忠	臺北設計保證 工程部 高級經理	0905- 309727	59727	steven.liu@lcfuturecenter.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	陳志瑋	臺北設計保證 工程部 經理	0905- 309237	59237	ivan.chen@lcfuturecenter.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	潘中信	臺北設計保證 工程部 經理	0905- 309737	59737	Asing.Pan@lcfuturecenter.com	☒ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
BIOS/EC FW 測試	111年9月~12月 (4個月)	1. 了解, 熟悉 BIOS/EC 領域相關驗證流程 2. 撰寫 BIOS/EC 驗證文件與報告內容 3. 熟悉並運用分析與測試軟件 4. 了解, 熟悉 BIOS/EC 領域可能遇到的技術問題	1. BIOS/EC 相關知識 2. 職場溝通能力的提升 3. 問題的分析解決能力 4. 專業測試報告的撰寫
ME FW 測試	112年1月~3月 (3個月)	1. 了解, 熟悉 ME FW 領域相關驗證流程 2. 撰寫 ME FW 驗證文件與報告內容 3. 熟悉網路環境設定 4. 了解, 熟悉 ME FW 領域可能遇到的技術問題	1. ME FW 相關知識 2. 職場溝通能力的提升 3. 問題的分析解決能力 4. 專業測試報告的撰寫
LVFS update	4月~5月 (2個月)	1. 熟悉 Linux 的安裝 2. 了解 Linux 下的 FW 更新流程	1. Linux 安裝 2. Linux 環境操作 3. 問題的分析解決能力
HLK 測試	6月~7月 (2個月)	1. 熟悉 server 的安裝 2. 熟悉 BIOS HLK 測試	1. Server 安裝, 設定 2. Windows HLK 測試 3. 問題的分析解決能力
HW 基礎能力訓練	8月 (1個月)	1. 認識及熟悉 Notebook 基本的組織架構 2. 訓練工程師基礎能力包含烙鐵及示波器操作 3. 練習並且操作相關的線路圖 Layout 軟體. 4. 了解 Notebook 零件申請相關申請流程	1. 筆記本電腦硬體知識 2. 熟悉電腦內部硬體架構 3. 培養硬體工程師基礎能力 4. 了解研發文件管理系統
筆記本電腦硬體測試基礎訓練	9月~11月 (3個月)	1. 筆記本電腦系統驗證介紹 2. 介紹各種驗證方式並且實際操作 3. 料號申請	1. 了解驗證的種類跟方式 2. 藉由驗證了解系統的各種功能及特性 3. 各種測試問題的解決能力 4. 了解各種元件的特性及料號申請技巧

筆記本電腦硬體 測試進階訓練	12月~113年3 月 (4個月)	1. 了解各種高速訊號的測試方式 2. 執行複雜高難度的相關驗證測試項目 3. 電腦性能及電池壽命測試	1. 高速訊號測試的相關技巧 2. 更加全面性的了解所有的測試 3. 問題的分析解決能力 4. 了解電腦的性能及能夠做改善
筆記本電腦硬體 RD 基礎能力培養	4月~6月 (3個月)	1. 介紹設計方塊圖及原理圖 2. 筆記本電腦各種功能及特性介紹 3. 介紹研發流程相關	1. 了解筆記本電腦設計基本方式 2. 熟悉整體研發流程

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 德律科技股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 蘇淑蘭
3. 聯絡人電話： 02-28328918 分機 3918
4. 聯絡人 email： sues@tri.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間		10:00~16:00	10:00~16:00	10:00~16:00	10:00~16:00	10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點		公司	公司	公司	公司	公司	北分署
說明							

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

 集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

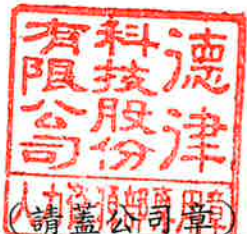
- ☒ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	德律科技股份有限公司	產業別	製造業
	資本額	2,500,000,000	員工人數	全球879人
	負責人	陳玠源	統一編號	23292535
	公司電話	02-28328918分機3918	公司傳真	02-28320598
	聯絡人姓名	蘇淑蘭	聯絡人職稱	人資主任專員
	聯絡人電子信箱	sues@tri.com.tw	聯絡人手機	0961409100
	公司地址	總公司:台北市士林區德行西路45號7樓 林口廠:桃園市龜山區華亞二段256號		
公司簡介		德律科技股份有限公司【股票代號3030】成立於1989年4月，為一自行研發、生產、行銷半導體產業與資訊電子業的自動測試設備專業廠商。藉由堅強的研發團隊，持續不斷地研發組裝電路板的自動檢測技術，以精準的測試設備協助客戶提升產能並精確掌握產品品質。1995年通過 ISO 9001 認證，產品在全球的市佔率已是名列前茅，許多產品線亦獲得多項重要獎項的肯定，例如 Best in Test, EM Asia Innovation Award 等等。此外，德律的產品更獲得多家國際知名大廠之認證，並在各地設立子公司如美國、馬來西亞、中國大陸、德國、日本與韓國等，更在超過30個國家設立代理商，行銷服務據點遍佈全球。歡迎上公司網站： www.tri.com.tw ，了解更多資訊。		
主要營業項目		【光學測試設備】 自動光學檢測機(AOI)/3D 錫膏印刷自動光學檢測機(SPI)/自動 X 射線檢測機(AXI) 【電測設備】 製造缺陷分析儀(MDA)/組裝電路板測試機(ICT)		
可提供之職缺數		☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>5</u> 名	
		☒ 車輛工程系	可提供職缺： <u>2</u> 名	
		☒ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u>2</u> 名	
		☒ 電子工程系	可提供職缺： <u>5</u> 名	
工作需求條件		工作項目內容	需求條件	
		機, 光, 電, 模組基礎組裝	基礎模組組裝, 簡單組裝技巧	
		機電整合	機械原理電子電控基本概念	

工作時間及地點	每週工作時間： 週一~週五，每日8小時 ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間： 9:00~18:00, 中間休息1小時		
	工作地點：德律林口廠(桃園市龜山區華亞二路256號)		
休假方式	V 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>27000</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無；v 其他： 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) v 勞保 v 健保 v 意外險；v 其他保險： <u>團險(壽險+意外+醫療+癌症)</u> (2) 宿 舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙 食： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (4) 交通車： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他： <u>提撥6% 新制勞工退休準備金。</u>		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印 	申請日期	110年 7 月 14 日	

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	黃譯震	製造處	02-28328918	3026		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深工程師				
2	林家彬	製造處	02-28328918	3007		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		資深工程師				
3	黃俊瑋	製造處	02-28328918	3063		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		生產組長				
4	林世偉	製造處	02-28328918	3026		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		生產組長				
5	任延上	製造處	02-28328918	3123		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		工程師				
6	陳晉賢	製造處	02-28328918	3068		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		資深工程師				
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

1 1 1 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
新人基礎訓練	9月~10月 (<u>1</u> 個月)	1. 教授人事規章與勞工安全衛生 2. 生產設備規格/代碼認知 3. 基本工具認識與使用	1. 工廠組織及部門運作 2. 工具認知及使用
零部件組裝	10月~12月 (<u>3</u> 個月)	1. 零部件規格說明 2. 設備輸送零部件整機組立 3. 設備輸送機電整合應用	1. 機械加工製品組立 2. 機電整合及氣動壓元件功能認知與應用
設備系統組立	1月~6月 (<u>6</u> 個月)	1. 設備系統電控總成組立及除錯 2. 設備系統平台配線及調校	機電整合及氣動壓元件功能認知與應用
光學系統組立	7月~12月 (<u>6</u> 個月)	1. 設備光學原理及零件介紹 2. 設備光學總程組立及除錯	1. 光學零件認知 2. 光學成像
整機組立調校	1月~6月 (<u>6</u> 個月)	1. 整機光學系統配線 2. 整機光學系統調校 3. 整機軟體操作. 應用與除錯	1. 光學檢測原理與應用 2. 光學檢測原理與軟體操作
	□月~□月 (<u> </u> 個月)		
	□月~□月 (<u> </u> 個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度

機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱： 銘鈺精密工業股份有限公司
2. 聯絡人姓名： 郭佩霓
3. 聯絡人電話： 03-4389966 # 8232
4. 聯絡人 email： penny.kuo@mapi.com.tw
5. 面試地點：☒ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☐ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間 地點 說明			10:00 後全日 (12:00~13:00 無法入廠) 地點：公司			10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁

集合地點及時間：

☒ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：至中壢火車站下車，由前站出站沿左方街道前行約 400 公尺，

在桃園客運站搭乘「中壢-樹林新村」5043 或 5043A 於國建二路下車後，步行約五分鐘即抵達

可參考桃園客運資訊：<http://www.tybus.com.tw/default.aspx?page=BusTime>

8. 其他注意事項：請務必帶身份證明文件、口罩和筆到廠，並於警衛室告知為臺北科技大學，以利安排進廠面試

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

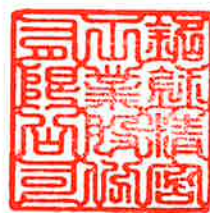
合作單位資料	公司名稱	銘鈺精密工業(股)公司	產業別	其他電子零組件相關業
	資本額	7億7000萬	員工人數	520
	負責人	謝錦興	統一編號	12738623
	公司電話	03-4389966	公司傳真	03-4389726
	聯絡人姓名	郭佩霓	聯絡人職稱	資深管理師
	聯絡人電子信箱	Penny.kuo@mapi.com.tw	聯絡人手機	0932-941851
	公司地址	桃園市觀音區國瑞路2號		
公司簡介	銘鈺精密工業股份有限公司成立於民國90年01月18日，並於民國105年1月6日股票上市。本公司工廠設址於桃園市觀音工業區，營業登記項目為經營工業用塑膠製品、銅鋁製品、銅材等低溫電鍍加工製造、精沖金屬零件及無電解鍍表面處理業務，主要產品為專業硬碟零組件等精密、連續沖壓及表面處理之相關產品。 本公司採一貫性生產作業，結合生產、研發、人力、行銷與管理等競爭優勢，如模具設計開發能力、製程整合、自動化生產並與供應商建立技術諮詢與交流有效提昇專業技術，強化公司的設計開發競爭力。經歷研發團隊的努力，已取得國際硬碟大廠 Western Digital 及 Seagate 等客戶之產品認證，並為其硬碟客戶之主要配合供應商。 本公司一直以成為世界領導級精密沖壓廠為目標，並致力於研發設備自動化，為客戶提供最佳的客製化服務。我們以客戶為導向，以專業的經營團隊，提供產品及時性的設計與開模服務，且提供高品質的產品，使客戶產品得到高競爭力與高信譽的價值，並以滿足每一位客戶的需求為宗旨。			
主要營業項目	電子零組件等精密、連續沖壓及表面處理之相關產品。			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： 5 名		
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： _____ 名		
	☐ 電子工程系	可提供職缺： _____ 名		

	工作項目內容	需求條件
工作需求條件	1. 模具生產製造. 加工. 試模 2. 模具生產品質檢驗 3. 沖壓模具上下模作業	無經驗可 需配合工作需求加班
工作時間及地點	每週工作時間：週一~週五(依人事行政局行事曆) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：早上08:00~17:00 (例如：上午9點至下午5點)	
	工作地點：桃園市觀音區國瑞路2號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>25,250</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☐ 無； ☒ 其他：依 <u>公司營運狀況及個人績效表現</u> 3. 全勤 <u>1,000</u> (分上下期)，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☒ 意外險； ☐ 其他保險： (2) 宿 舍： ☐ 無 ☐ 免費提供 ☒ 付費提供，每月 <u>500</u> 元 (3) 伙 食： ☐ 無 ☒ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (4) 交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5) 其他：1. 三節禮金 2. 生日禮金 3. 國內、外旅遊 4. 員工制服及安全鞋 5. 員工健康檢查	
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。	

合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ■最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	(請蓋公司章)	申請日期	110年12月22日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序 號	姓 名	部 門	聯 絡 電 話	分 機	E-mail	身 分 別
		職 稱				
1	陳建中	工程沖壓部 經理	03- 4389966	8757	chienchung.chen @mapi.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
2	胡德旺	模具製造一課 資深工程師	03- 4389966	8732		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3	紀永祥	模具製造二課 課長	03- 4389966	8733	rock.chi@mapi.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4	謝秀蘭	營運服務處 協理	03- 4389966	8200	lisa.hsieh @mapi.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
5	曾文美	人力資源部 經理	03- 4389966	8230	wenmei.tseng @mapi.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員



111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
機械加工訓練	□月~□月 (_個月)	各種加工機械知識 (手動/自動研磨、鑽床、CNC、放電機、銑床)	各種加工機械操作訓練
連續沖壓模具訓練	□月~□月 (_個月)	連續沖壓模具原理	模具維修
連續沖壓模具訓練	□月~□月 (_個月)	各種圖樣識別	模具製造
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		



國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：新日興股份有限公司
2. 聯絡人姓名：王瑋琳
3. 聯絡人電話：02-26813316 #81102
4. 聯絡人 email：weilin.wang@szs.com.tw
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間地點說明						10:00 之後全日 公司	下午 2:00 開始 北分署

7. 交通說明：

☐ 公司派車接駁
[集合地點及時間：](#)
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試
[請企業詳述交通資訊：](#)

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

- ☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	新日興股份有限公司	產業別	電子零組件製造業
	資本額	2,500,000,000	員工人數	2800
	負責人	呂勝男	統一編號	35424073
	公司電話	(02)26813316 #81102	公司傳真	(02) 26810670
	聯絡人姓名	王瑋琳	聯絡人職稱	管理師
	聯絡人電子信箱	weilin.wang@szs.com.tw	聯絡人手機	0983408096
	公司地址	新北市樹林區俊英街174號		
公司簡介	公司創立於 1965 年，穩定經營，營業額持續迅速成長，主要製造銷售產品有電腦零組件、彈簧件、沖製件、組立件，銷路遍佈國際。目前為全球最專業之樞紐及精密零件製造商，全球市場佔有率約5成，已獲廣達電腦、仁寶電腦、英業達、華碩電腦、H P、Acer、DELL、APPLE、Lenovo、Panasonic、三洋...等國內外大廠評定為特優協力廠並穩定進行合作。 為滿足客戶對產品品質及功能不斷提升的需求，新日興自2006年成立研發中心從事產品與技術之研發與創新外，並不斷採購高精密生產設備，以從事高精密金屬製品的生產製造，使公司在機構設計研發及金屬製品製造領域持續保有領先同業的競爭優勢。 公司產品品質、功能及價格深獲國內外大廠肯定，為滿足客戶需求，目前正積極擴廠提昇產能，為滿足企業成長所需之人才，誠摯敬邀有志之士加入團隊，共創事業高峰！！			
主要營業項目	●HINGES 樞紐製件 ●MIM 金屬射出成型 ●SPRINGS 彈簧製件 ●STAMPINGS 沖壓製件 ●LATHE 車銑製件			
可提供之職缺數	☒ 機械工程系		可提供職缺： 14 名	
	☐ 車輛工程系		可提供職缺： _____ 名	
	☐ 能源與冷凍空調工程系		可提供職缺： _____ 名	
	☐ 電子工程系		可提供職缺： _____ 名	
工作需求條件	工作項目內容		需求條件	

	A. 模具設計助理工程師 新模設計、設變修繕、DFM 評估、機種問題排除及試模檢討、尺寸繪測、產品技術研討及專案分析改善	
	B. 生產設計助理工程師 SOP 製作、DFM 評估、機種問題排除、尺寸繪測、產品技術研討及專案分析改善	
	C. 生技助理工程師 1. 機台設定、操作 2. 生產異常排除、MIL 製作 3. 生產優化，良率提升進行 4. 生產技術、分析能力提升	
	D. 開發助理工程師 『銑床廠』 1. 新產品開發進行 2. 製程、程式、刀具、治具 設計 3. 新產品開發進度設定、追蹤 4. 工程分析、技術能力提升 『車床廠』 1. 配合開發與客戶討論，DFM 製作與製程建立 2. 模治檢具/SOP 繪製 3. 車製機台加工生產流程 4. 品質外觀判斷，排除品質異常	
	E. 樣品技師 1. CNC 車製機台改車作業(含程式編寫) 2. 檢測量具使用及視圖判讀 3. 投影機、粗糙度機量測操作	

	F. 設備助理工程師 1. 設備異常排除 2. 設備點檢. 操作說明手冊編寫 3. 新進自動化設備學習	
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。 每日工作時間：週一至週五 (08:00-17:00) (例如：上午9點至下午5點) 工作地點：新北市樹林區	
休假方式	☒週休二日 ☐月休6日 ☐隔週休二日 ☐每週日休假 ☐輪休：月休____日 ☐其他	
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>30,000</u> 元；獎金：每月 <u>0</u> 元 2. 年終獎金：<u>依人員考核狀況發給</u> 元；☐無；☐其他： 3. 津貼：全勤 <u>0</u> 元，伙食 <u>0</u> 元，其他津貼 <u>0</u> 元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒勞保 ☒健保 ☐意外險；☐其他保險： (2) 宿舍：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月 <u> </u> 元(<u> </u> 人/間) (3) 伙食：☐無 ☐免費提供 ☒付費提供，每月 <u>529元(吃一餐)/1035元(吃二餐)</u> <u>【會依物價漲幅做調整】</u> (4) 交通車：☒無 ☐免費提供 ☐付費提供，每月 <u> </u> 元 (5) 其他：	
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。	

合作單位應備文件	■本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ■主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ■最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ■最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111年2月14日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	鄭秀齡	人力資源 部 管理師	02- 26813316	81123	ellen.cheng@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
2	王瑋琳	人力資源 部 管理師	02- 26813316	81102	weilin.wang@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
3	招募職務相關技能訓練人員等資訊如附件所示					☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單 -A

序 號	姓 名	部 門	聯 絡 電 話	分 機	E-mail	身 分 別
		職 稱				
1	李泓育	設計組	02-2681-3316	#71314	exsdf.123@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
2	林浩暉	設計課	02-2681-3316	#71302	eddie.lin@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
產品量測	9月~10月 (2個月)	經由量測產品，熟悉產品特性及各種量測儀器操作及圖面解讀	量測儀器/視圖能力
PressCAD 及3D軟體操作	01月~12月 (12個月)	經由操作繪圖軟體，學習模具圖層管理、成品展開、機構繪製	電腦繪圖/模具架構
設計 LAYOUT 規劃	11月~5月 (6個月)	經由繪製 LAYOUT，了解連續模工藝及產品規劃	產品規劃/模具架構
DFM 評估	11月~12月 (2個月)	了解產品特性及各項製程，回饋客戶相對資訊對應溝通	溝通對應/熟悉製程
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單 -B1

序 號	姓 名	部 門	聯 絡 電 話	分 機	E-mail	身 分 別
		職 稱				
1	盧冠宇	工程組	02-2681-3316	#71310	domon.777@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		組長				
2	林浩暉	設計課	02-2681-3316	#71302	eddie.lin@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		課長				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
量測零件	9月~10月 (2個月)	經由量測零件熟悉零件特性及各種量測手法及儀器操作及圖面解讀	視圖能力/量測儀器
設計檢治具	11月~12月 (2個月)	經由設計檢治具，熟悉電腦繪圖軟體及了解檢治具設計的功能性及特性	電腦繪圖/視圖能力
組裝檢治具	1月~2月 (2個月)	經由組裝檢治具,熟悉了解各項工作母機操作及檢治具特點合實際作用方式	工作母機操作實作
繪製工程圖及DFM	1月~2月 (2個月)	經由繪製工程圖了解產品特性及熟悉各項製程註解及與回饋客戶相對資訊對應溝通	溝通對應/熟悉製程
承接機種	3月~4月 (2個月)	與相關單位合作,對於機種各項問題溝通處理應對	溝通應對/問題分析處理
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單 -B2

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	蔡世賢	彈製課	26813316	71202	shih.hsien@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員
		課長				☒ 輔導人員
2	吳勝彬	彈製課	26813316	71219	cruise@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員
		組長				☐ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
彈簧基本概論	9月~2月 (6個月)	1. 材質認知與應用。 2. 相關量測儀器使用操作。 3. Autocad 程式應用。 4. 後流程加工應用知識。 5. Spring Erp 系統程式應用。	1. 彈簧鋼材認知。 2. 熟悉量測儀器。 3. 繪圖程式應用。 4. 單位完整製程。 5. Erp 系統導入。
產品設計	3月~8月 (6個月)	1. 彈簧實務設計。 2. 檢、治具相關設計。 3. ISO 相關文件彙整。	1. 成品設計。 2. 模具應用設計。 3. D.C.C 文件彙整。
製程規劃	9月~2月 (6個月)	1. 後製程實務經驗。 (熱處理、自動化研磨機、角度別機、鍍膜機、快篩機... 等等)	1. 單位全後製程實務經驗。
開發與製造	3月~6月 (3個月)	1. 生產工作母機實務經驗。 2. 成品相關零、組件設計與製造。	1. 成品開發。 2. 相關產品生產製造。
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單 - C

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	王光平	NC 精密加工部	02-26813316	62301	Sun.bow@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員
		經理				☒ 輔導人員
2	曾國樑	NC 精密加工部	02-26813316	62310	Mxa2259.111@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員
		課長				☒ 輔導人員
3	蔡銘峰	NC 精密加工部	02-26813316	62211	Tom.cai@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員
		組長				☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
銑床複合式加工	□月~□月 (3個月)	機台實務操作/MV 量測/架機訓練	產品生產製造流程
產品品質優化	□月~□月 (3個月)	刀具/治具/檢具/程式等..多方面分析與測試	產品效率提升
銑床程式編輯	□月~□月 (3個月)	UG 軟體數控編程/刀具跟蹤點設置	提升技術層次與創造力
簡報製作	□月~□月 (3個月)	優化製程/降低標工/提升刀壽等..	文書簡報製作能力
生產問題解決	□月~□月 (3個月)	不良品如何預防避免再發生	Sop 流程強化/提升品質觀念
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單 - D1

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	陳衍廷	治具設計	02-26813316	62119	909.jzm @szs.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		A 組				
		工程師				
2						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
識圖、製圖	□月~□月 (1個月)	1. 圖面尺寸、公差了解 2. 基礎2D 工程圖面製作 3. 圖面公差、製程公差分析	基礎識圖、2D 出圖
3D 模型建模	□月~□月 (1個月)	1. 3D 觀念建立 2. 治具模型建立 3. 治具作動模擬與分析	3D 模型治具設計能力
治具設計實務	□月~□月 (3個月)	針對生產需求設計開立治具	治具設計能力
治具組裝實務	□月~□月 (3個月)	針對生產需求設計製作完成後，組裝完成	治具導入生產能力
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單-02

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	游翔煌	CNC 技術開發部	02-2681 3316	61312	a6038.a6038@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		助理工程師				
2	許湘量	CNC 技術開發部	02-2681 3316	61314	kvin.hsu@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		工程師				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
開發工程 相關作業培訓	□月~□月 (1個月)	➢ 熟悉樣品開發申請/製作流程 ➢ SZS 常用材料基礎認識 ➢ SZS 機台/量測設備基礎認識 ➢ SZS 常用製程基礎認識	1. 標準開發作業流程 2. 基礎材料知識學習 3. 生產設備與量測儀器基礎認知 4. 各種製程設定與認知
開發工程 相關作業培訓	□月~□月 (0.5個月)	ERP 操作及相關資訊配合作業 ➢ 基本相關資訊查詢 ➢ 料號建檔作業及相關流程了解 ➢ 材料單位換算及 BOM 表建立 ➢ 製程站建立及修改	開發系統運作與各項查詢熟悉
開發工程 相關作業培訓	□月~□月 (0.5個月)	➢ 檢測量具及視圖能力 ➢ SOP 繪製、編輯及出圖	1. 量測設備與試圖量測基本能力 2. 獨立進行 SOP 製圖設定/繪製/出圖
開發工程 相關作業培訓	□月~□月 (1.5個月)	➢ 品質外觀判斷 ➢ 排除品質異常	1. 品質標準觀念與判定能力 2. 依判定追溯並進行改善處理能力
開發工程 相關作業培訓	□月~□月 (1.5個月)	➢ 車製機台加工流程 ➢ DFM 製作	1. 了解加工基礎概念與流程理解 2. 製程設定拆解與呈現
開發工程 相關作業培訓	□月~□月 (2個月)	➢ 零件開發及評估 ➢ 報價作業及量產可行性	1. 進行評估開發各項所需工具/設備/刀具/標工 2. 評估各項製程費用與生產 CPK, 製程穩定性

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單 - E

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	林宇建	CNC 技術 開發部	02-26813316	無	qv.3315@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		工程師				
2	林相如	CNC 技術 開發部	02-26813316	無	0724.lin@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		工程師				
3						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
樣品/改車 培訓作業	□月~□月 (1個月)	☐ 視圖學習，(SOP / 樣品圖) ☐ 儀器量測，(游標卡尺 / 分離卡 / 2.5D 投影) ☐ 棒材顏色區分	1.熟識圖面定義 2.熟量測儀器使用作業 3.材料與材質辨識
樣品/改車 培訓作業	□月~□月 (1個月)	☐ 補正觀念 ☐ 品質異常判定 ☐ G50設定+量測 ☐ 故障排除	1.熟生產尺寸調整控制 2.了解異常發生原因 3.程式原點設定與量測選擇 4.設備故障解除方法
樣品/改車 培訓作業	□月~□月 (1個月)	☐ 刀具介紹 ☐ 刀具研磨 ☐ 換刀操作 ☐ 刀具申請作業	1.熟車床基本使用刀具種類 2.基礎研磨刀具方式 3.熟更換刀具標準作業 4.刀具系統申請作業流程
樣品/改車 培訓作業	□月~□月 (3個月)	☐ 製程介紹 ☐ 程式檔案傳輸 ☐ 打樣流程作業程序 ☐ 機台改車打樣實習	1.基本製程生產作用 2.程式轉入機台設定 3.標準打樣流程運作 4.架設機台操作實習
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	楊政達	生產技術部	02-26813316	72114	kobe.yang@szs.com.tw	☐ 技能訓練人員
		工程師				☒ 輔導人員
2	陳俊緯	生產技術部	02-26813316	72114	jwill.1992@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員
		助理工程師				☐ 輔導人員
3	劉育評	生產技術部	02-26813316	72206	shawn.liu@szs.com.tw	☒ 技能訓練人員
		工程師				☐ 輔導人員
						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員
						☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
基礎生產設備維修	□月~□月 (12個月)	1. 基礎設備操作:開關機注意事項.如何操作.用途介紹. 2. 設備與治具設計的相關性:治具設計規劃.應用 3. 治具修改改善(提出建議.繪圖) 4. 設備養護:設備保養項目如何實施.日常點檢項目介紹.表單填寫	1. 設備管理 2. 治具設計應用.
自動化設備維護	□月~□月 (12個月)	1. 自動化設備介紹:設備應用範圍.操作注意事項 2. 設備異常處理:簡易異常排除.異常原因查明 3. 設備勾稽分析:動作流程.人力精簡影響.良率提升 4. 設備驗收流程.教育訓練資料建立	1. 自動化設備管理:稼動率.工時.物料影響層面 2. 進階:OEE(設備綜合效率)分析.說明 3. 自動化設備周邊儀器.設備認識
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		
	□月~□月 (__個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：佰龍機械廠股份有限公司
2. 聯絡人姓名：莊麗楓
3. 聯絡人電話：02-24978888#288
4. 聯絡人 email：cindychuang@pailung.com.tw
5. 面試地點：■(配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	09:00 之後	09:00 之後	09:00 之後	09:00 之後	09:00 之後	10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點	全日公司	全日公司	全日公司	全日公司	全日公司	公司	北分署
說明							

7. 交通說明：

☒ 公司派車接駁

集合地點及時間：瑞芳火車站 安排面試時間的前 20 分鐘

☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：

9. 有關週五學生上班模式：

☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)

☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)

☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數

☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息

☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

10. 商業週刊採訪公司特輯 <https://youtu.be/IW7iE3hr7qo>

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班
就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	佰龍機械廠股份有限公司	產業別	製造業
	資本額	3.82億元	員工人數	153人
	負責人	王堅倉	統一編號	20765242
	公司電話	02-24978888#288	公司傳真	02-24965666
	聯絡人姓名	莊麗楓	聯絡人職稱	人力資源部副理
	聯絡人電子信箱	cindychuang@pailung.com.tw	聯絡人手機	0972-769157
	公司地址	新北市瑞芳區頂坪路8號		

公司簡介

本公司是臺灣針織機的專業製造廠商，是臺灣紡織機械業的龍頭和標竿企業，亦晉身為世界前三大針織機械製造廠。

以市場區域分佈來看臺灣紡織機械市場，主要集中在亞太地區的中國大陸、東南亞、西南亞等地，前十大市場亞太地區國家占84.7%。本公司的前五大市場為：大陸、印尼、印度、孟加拉、土耳其；外銷比例高達95%以上。出口大陸市場約占營業額25%。亞太地區國家印尼、印度、孟加拉、土耳其都是紡織品出口國家，紡織機械市場需求將持續成長。

佰龍的競爭優勢：以量而言，世界第一；論產品品質，和日本、德國並列世界前三大，價格較日本低2~3成。以高速機來說，佰龍更具有競爭力，較德國產品更佳。韓國和大陸的針織機械雖較佰龍便宜，但以價格性能比，佰龍的競爭力遠高於韓國和大陸。

佰龍針織機超過16萬8千多種的組合產品，為顧客量身訂作獨特需求產品，是佰龍的競爭優勢之一。

佰龍自1988年開始電子領域研發，2000年開始自己做 PC-Based 控制器，獨步臺灣紡織機械同業，樹立產品的特色及差異化。硬體和軟體雙管齊下，也是佰龍核心競爭之一。

佰龍開發70餘種型號，共有16萬8千多種組合機型，針距由4針到50針，針筒直徑由4英吋至64英吋，應用領域從成衣服飾用布到高科技航太用布。在針織機領域所申請的專利，從零件到機構發明，總計約603件。

本公司為了擴大拓展美洲市場版圖，有效整合研發、生產及生產方面的資源，2009年斥資3,000萬美元併購美洲針織機市場第一品牌 Vanguard Supreme 公司，隨著併購完成，佰龍針織機械的全球市場佔有率將由目前的7%~8%躍升為12%，成為全球市佔率第一，合併後美國公司名稱將改為「Vanguard pailung」。

企業的發展除了策略意圖、策略高度、執行力與願景，還要搭配外部環境，有所變，有所不變。佰龍開發超高速機是要提出自己的「價值主張」，不是開發或迎合一個已存在市場，而是創造一個市場，提出自己的價值主張。從1992年開始，佰龍開發很多種機器是世界獨一無二的，目的在創造一個新市場，這就是新的價值主張；表現出產品的差異化及多樣化，以區隔市場。並期許佰龍機械能成為「臺灣機械業的驕傲」。

主要營業項目	1. 針織系統-韌-硬體設計與製造產品。 2. 製程設計、關鍵組件製造、系統整合以及特殊製程代客設計。 3. 各式圓編機系統設計與製造。 4. 高速化圓編機設計與製造。 5. 自動化電腦圓編機設計與製造。 6. 傳統式提花機製造。 7. CAD/CAM 整合，電腦化提花機設計與製造。 8. 網路化織造管理系統。	
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>4</u> 名
	☐ 車輛工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☒ 電子工程系	可提供職缺： <u>2</u> 名
工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	測試機台功能、品質是否符合客戶要求	機械相關科系
	測試機台功能、品質是否符合客戶要求	電子相關科系
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。	
	每日工作時間：上午8點至下午5點 (例如：上午9點至下午5點)	
	工作地點：新北市瑞芳區	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休 <u> </u> 日 ☐ 其他	

薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>28,000</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元；☐無；☐其他： 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容： 5. 其他： (1) ☒勞保☒健保☒意外險；☒其他保險：團險 (2) 宿舍：☐無☒免費提供☐付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙食：☐無☒免費提供☐付費提供，每月_____元 (4) 交通車：☐無☐免費提供☐付費提供，每月_____元 (5) 其他：		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。		
合作單位應備文件	☒本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111 年 > 月 >> 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門 職稱	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
1	李鵬程	研發處 副理	02- 24978888	597	93036@pailung.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
2	黃國盈	品保部 協理	02- 24978888	183	markhuang@pailung.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
3	呂建煌	生產處 裝試部 協理	02- 24978888	289	pl82014@pailung.com.tw	☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
4	高國民	生產處 電控部 協理	02- 24978888	320	91001@pailung.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
5	莊麗楓	人力資 源部	02- 24978888	288	cindychuang@pailung.com.tw	☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
6						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
工具機	9月~3月 (6個月)	工具機操作實習	車、銑、研磨等工 具機程式撰寫及機 台操作
研發設計	4月~10月 (6個月)	平面與實體圖形繪製實習	PRO/E 系統熟悉及 設計概念
調校、測試	11月~4月 (6個月)	零件裝配、檢測與調校實習	裝配輔助工具與檢 測設備
品管	5月~10月 (6個月)	生產品之檢驗、量測與統計實習	量測設備了解及操 作
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		
	□月~□月 (_個月)		

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：揚明光學股份有限公司
2. 聯絡人姓名：賴小姐
3. 聯絡人電話：03-6206789 轉 7189
4. 聯絡人 email：naya.lai@youngoptics.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	配合學生時間	配合學生時間	配合學生時間	配合學生時間	配合學生時間	10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點	安排視訊面試	安排視訊面試	安排視訊面試	安排視訊面試	安排視訊面試	公司	北分署
說明							

7. 交通說明：無
☐ 公司派車接駁
集合地點及時間：
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

請企業詳述交通資訊：

8. 其他注意事項：無
9. 有關週五學生上班模式：
☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☒ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☐ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

111.03.08
96
和

國立臺北科技大學進修部產學訓專班
就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	揚明光學股份有限公司	產業別	光學器材製造業
	資本額	12億	員工人數	950
	負責人	林惠姿	統一編號	12800061
	公司電話	03-6206789	公司傳真	03-6231111
	聯絡人姓名	賴素靈	聯絡人職稱	管理師
	聯絡人電子信箱	naya.lai@youngoptics.com	聯絡人手機	0933822738
	公司地址	新竹科學園區新竹市新安路7號		
公司簡介	揚明光學於2002/2/18設立於新竹科學工業園區，擁有從研發設計到生產製造之精密光學技術團隊，致力於光學設計、機構設計、電子軟體設計、玻璃鏡片研磨/拋光技術、模造玻璃成形技術、塑膠鏡片射出、各式膜仁精密加工、非球面精密量測技術、各類光學鍍膜(AR/IR/UVIR)、金屬加工技術與光學組件與鏡頭組裝生產技術，以提供客戶整合性客製服務，期與客戶及供應商形成策略合作伙伴，共同角逐目標市場，創造彼此雙贏競爭優勢。			
主要營業項目	研究、開發、設計、製造及銷售下列產品： (1) 投影產品 A. 超短焦光學模組：以短焦距、高畫質、大畫面的優勢應用於高階投影機、家庭劇院、電子白板等。 B. 工業光學模組：主要應用於中央控制室、大型電視牆等領域。 C. 微投影光學模組：體積小、攜帶便捷，應用於各項微型投影產品中，包括電腦、手機、數位相機、數位攝影機、可攜式微投影機、3D 列印機等產品。 D. 投影光學零組件：各項光學元件如色輪、積分柱、透鏡、稜鏡、面鏡、濾光片以及投影鏡頭模組，主要應用於各種光學鏡頭產品中。 (2) 取像產品： 生產數位取像光學零組件，主要應用於安全監控攝影機、數位相機、電子白板、視訊會議攝影機、車用攝影機、極限運動攝影機、掃地機器人、測距用攝影機、工業檢測用攝影機等產品。			

可提供之職缺數	■機械工程系	可提供職缺： <u>20</u> 名	
	■車輛工程系		
	■能源與冷凍空調工程系		
	■電子工程系		
工作需求條件	工作項目內容	需求條件	
	電子實習生	無，相關科系學生皆歡迎報名	
	製程實習生		
	製造/加工實習生		
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 ※依據勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週正常工作時數不得超過40小時，且不得於午後10時至翌晨7時安排學生工作。		
	每日工作時間：上午9點至下午6點		
	工作地點：新竹科學園區新竹市新安路7號		
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休6日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休____日 ☐ 其他		
薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月本薪 <u>25,600</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元； ☒ 無； ☐ 其他： 3. 津貼：全勤_____元，伙食 <u>2,400</u> 元， 住宿交通(非新竹縣市同學) <u>4,000</u> 元 4. 工作內容： (1)電子實習生：電子電路設計、電路試作與測試驗證、零件承認等相關技術領域 (2)製程實習生：製程改善及品質/實驗分析、製程設備操作與維護保養、治工具與零件繪製、設計等相關技術領域 (3)製造/加工實習生：生產或加工機台操作、品質量測、生產效率改善等相關技術領域 5. 其他： (1) ☒ 勞保 ☒ 健保 ☐ 意外險； ☒ 其他保險：團保 (2)宿 舍： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元(____人/間) (3)伙 食： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (4)交通車： ☒ 無 ☐ 免費提供 ☐ 付費提供，每月_____元 (5)其他:午餐補助27元/日，僅在員工餐廳或揚明門市便利商店消費折抵。		

備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。 4. 專班學生經錄取後所享有之薪資福利待遇，須與本表提供之內容相符。為維護學生的權益，合作企業必須依據勞動基準法為學生辦理勞健保投保作業及需按月為學生提撥至少6%之勞工退休金準備金。 5. 表中若有勾選「其他」選項，請詳實說明。
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本（投保總人數之頁面）。 ☒ 最近一期納稅證明（如營業稅或所得稅）或免稅證明文件影本。
用印	(請蓋公司章) 申請日期 111年1月25日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	廖浚璋	韌體開發部	03-6206789	7721	collin.liao@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		經理				
2	李勝雄	硬體開發部	03-6206789	1044	zeno.lee@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		經理				
3	許明福	系統控制部	03-6206789	1073	alf.hsu@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		經理				
4	張家茂	NP 成型技術部	03-6206789	1453	derek.chang@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		經理				
5	朱陳歲	NP 鍍膜工程部	03-6206789	7290	william.chu@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		處長				
6	洪水斌	NP 銑切部	03-6206789	1272	benson.horng@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		資深處長				
7	陳俊宏	NP 製造部	03-6206789	1107	hendy.chen@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		經理				
8	林奕伸	模具加工課	03-6206789	1455	easones.lin@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		資深課長				
9	呂景揮	製造二部	03-6206789	7145	andy.lu@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		副理				
10	倪維鑫	超精密研磨課	03-6206789	1298	weishin.ni@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		副理				
11	王中和	精密量測部	03-6206789	7893	nickch.wang@youngoptics.com	■技能訓練人員 ■輔導人員
		經理				

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過0.5~2年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

一、電子實習生

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
系統程序與產品類	第一個半年	產品設計專案管制作業程序 表單系統操作 E 電園系統-課程閱讀 Git Server 操作 Issue Log 系統操作 量測儀器操作	開發流程與產品應用技能/知能
技能類	第二個半年	投影光學- DLP 投影應用 DEM 開發軟體訓練 - Orcad / Pads 程式設計- C / C# 版本控制-GIT	硬、軟體專業技能/知能
知識類	第三個半年	Schematic 電路設計 EMS - EMI/ESD 防護設計 影像處理原理 EmguCV or OpenCV	硬、軟體專業技能/知能
設計開發類	第四個半年	DLP 產品周邊開發指導與實作	透過實作體驗實際產品開發技能/知能

二、製程實習生

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
製程生產設備使用與熟練	第一個半年	製程生產設備的設計概念邏輯/工作原理/使用手冊導讀/使用方式訓練/各參數意涵說明/實際上操作與回饋	製程設備設計原理
量測設備使用與數據解析	第二個半年	與生產製程或產品規格相關之量測設備工作原理教育訓練,實作與數據解讀分析	基礎量測學知識/數據分析彙整能力
影響製程條件變異的參數解析	第三個半年	透過實驗設計方法與檢測,找出影響產品品質的重要因子與權重	實驗設計法/SPC
製程條件最佳化與提升穩定性	第四個半年	透過優化最佳條件,進一步分析影響穩定性的因素,進行製程或設備本身的設計修正	製程/設備 優化設計能力

三、製造/加工實習生

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
CNC 機台操作	第一個半年	CNC 銑床加工、CNC 車銑複合機加工	CNC 機台之銑削與車削加工技術
CNC 機台操作	第二個半年	CNC 磨床加工、模具組立與保養	CNC 機台之磨削加工與模具組立與保養技術
超精密加工機台操作	第三個半年	超精密鑽石車削加工、超精密鑽石磨削加工、拋光技術	超精密車削、磨削加工技術、模仁拋光技術
精密量測技術	第四個半年	三次元量測儀、光學顯微鏡、非接觸量測儀、真圓度量測儀、干涉儀等儀器之操作	金屬機構件與光學元件之量測技術

國立臺北科技大學 111 學年度 機械工程系(產學訓專班)企業面試說明表

1. 公司名稱：勝麗國際股份有限公司
2. 聯絡人姓名：楊嫫清
3. 聯絡人電話：03-5535888 分機:2320
4. 聯絡人 email：verna.yang@kingpak.com
5. 面試地點：☐ 公司 ☐ 北分署 ☐ 不參加第一階段媒合
☒ 線上視訊 (配合細節請廠商通知學生面試以信件或電聯方式詳細說明)
6. 面試時段：(請於 5/23~5/27 擇定時間安排面試)

日期	5/23(一)	5/24(二)	5/25(三)	5/26(四)	5/27(五)	(範例)5/28	(範例)5/29
時間	下午 13:30	下午 13:30	下午 13:30			10:00 之後全日	下午 2:00 開始
地點	之後可視訊	之後可視訊	之後可視訊			公司	北分署
說明							

7. 交通說明：
☐ 公司派車接駁
[集合地點及時間：](#)
☐ 由學生自行搭乘大眾運輸工具前往公司面試

[請企業詳述交通資訊：](#)

8. 其他注意事項：
9. 有關週五學生上班模式：
☐ 給予星期五整日公假(不扣薪)
☐ 給予星期五半日公假(不扣薪)
☐ 調整至週一~四補足 4 小時上班時數
☒ 調整至週一~四各多上班二小時，週五全天休息
☐ 其他：(請企業詳細說明)_____

表一

國立臺北科技大學進修部產學訓專班

就業工作實務訓練_合作單位申請表

合作單位資料	公司名稱	勝麗國際股份有限公司	產業別	半導體封裝測試
	資本額	2,000,000,000	員工人數	750
	負責人	賴錫湖	統一編號	86126696
	公司電話	03-5535888	公司傳真	03-5520699
	聯絡人姓名	林燕玲	聯絡人職稱	人資總務部經理
	聯絡人電子信箱	sophie.lin@kingpak.com	聯絡人手機	03-5535888 #2315
	公司地址	新竹縣竹北市泰和路 84 號		
公司簡介		勝麗國際股份有限公司(前身勝開科技)創立於1997年11月,是為台灣技術領先的IC封測廠之一。初期即以核心TinyBGA封裝技術,實現了散熱佳、低耗電、體積小、高容量、高效能的記憶體封裝應用。隨後更領先同業推出全球首創獨家專利PIP封裝技術,在記憶體與記憶卡的封裝市場佔有一席之地。 勝麗國際1999年切入利基型CIS(CMOS Image Sensor)微小化技術封裝領域,主要從事消費性產品、穿戴式裝置、安防監控以及汽車用之CIS封裝及影像測試服務。以自有微小及薄型化封裝技術為基礎,本公司憑藉著多年厚實的研發能力、專業的製造研發人才、ISO 9001 \ ISO 14001 認證廠房,以及國際大廠客戶專業驗證與合作,歷經多年發展,勝麗國際已成為全球利基型車用封裝之領導廠商。 近年來,隨著行車安全意識提升,強制性法規的推動,以及「先進駕駛輔助系統(ADAS)」的技術發展趨勢,汽車增加攝像功能設置有其安全性的必要需求之外,影像辨識技術更是在ADAS系統中扮演舉足輕重的角色。隨著ADAS市場科技趨勢的發展,勝麗國際除了架構在原有車用影像感測器的技術能量,持續開發更輕薄短小、高可靠度及具成本競爭優勢的封裝技術來符合市場的需求。同時更緊密合作開發遠紅外線感測器(FIR sensor)、時差測距感測器(TOF sensor)等車用市場封裝技術,為即將成熟的市場做好準備。 勝麗國際將持續秉持著「鍥而不捨、精益求精」的企業精神,以追求「正確目標方向、即時迅速速度、完美的執行力」而努力,提供客戶更好的產品技術服務與完整的解決方案(Turn-key solution),以差異化技術、產品之創新優勢,成為半導體產業鏈的領導企業。		

主要營業項目	1. 封裝 - 車用：最佳車用 CIS SENSOR 封裝解決方案 - 安全監控：多元安防監控 CIS 封裝產品線 - 消費性電子：提供具價格競爭力之消費性 CIS 封裝產品 2. 測試 - 穩定的影像測試服務 3. 晶圓重組 - 迅速, 高品質, 高良率之晶圓重組服務 (官網： https://www.kingpak.com.tw/)	
可提供之職缺數	☒ 機械工程系	可提供職缺： <u>10</u> 名
	☒ 車輛工程系	
	☐ 能源與冷凍空調工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
	☐ 電子工程系	可提供職缺： <u> </u> 名
工作需求條件	工作項目內容	需求條件
	助理工程師 - 協助工程師處理線上製程/ 設備相關事務	相關科系背景
工作時間及地點	每週工作時間：週一至週五 (例：週一~週五) ※依據勞動基準法第 30 條：勞工每日正常工作時間不得超過 8 小時，每週正常工作時數不得超過 40 小時，且不得於午後 10 時至翌晨 7 時安排學生工作。	
	每日工作時間：上午 08.30 - 下午 17.30 (例如：上午 9 點至下午 5 點)	
	工作地點：新竹縣竹北市泰和路 84 號	
休假方式	☒ 週休二日 ☐ 月休 6 日 ☐ 隔週休二日 ☐ 每週日休假 ☐ 輪休：月休 <u> </u> 日 ☐ 其他 <u> </u>	

薪資福利 (請務必詳細說明)	1. 保障薪資：每月(本薪) <u>36,000</u> 元；獎金：每月_____元 2. 年終獎金：_____元；☐無；☐其他：_____ 3. 津貼：全勤_____元，伙食_____元，其他津貼_____元 4. 工作內容：_____ 5. 其他： (1) ☒勞保☒健保☐意外險；☒其他保險：<u>團保:新光人壽</u> (2) 宿 舍：☒無☐免費提供☐付費提供，每月_____元(____人/間) (3) 伙 食：☐無☐免費提供☒付費提供，每餐自付 <u>30</u> 元 (4) 交通車：☒無☐免費提供☐付費提供，每月_____元 (5) 其他：_____		
備註	1. 提供職缺係為正式僱用。 2. 薪資福利及工作時間均須符合勞動基準法規定辦理。 3. 配合勞動部「提升青年技能高薪就業計畫」政策，合作廠商提供月薪3萬元以上者，列入優先合作對象。		
合作單位應備文件	☒ 本張申請表(P1~P4 含就業工作實務訓練企劃書) ☒ 主管機關核發之「公司登記證明文件」、「商業登記證明文件」或列印公開於該主管機關網站之登記資料。 ☒ 最近一期勞工保險繳款單影本(投保總人數之頁面)。 ☒ 最近一期納稅證明(如營業稅或所得稅)或免稅證明文件影本。		
用印	 (請蓋公司章)	申請日期	111 年 02 月 17 日

合作單位參與就業工作實務訓練人員名單

序號	姓名	部門	聯絡電話	分機	E-mail	身分別
		職稱				
1	林金賢	工程處	03-5535888	2868		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		副總經理				
2	黃仕丞	製程整合部	03-5535888	2252		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		處長				
3	魏佳民	設備部	03-5535888	2253		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
4	高百正	製造部	03-5535888	2513		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		處長				
5	吳景福	品管部	03-5535888	2422		☒ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
		經理				
6	林燕玲	人資總務部	03-5535888	2315		☐ 技能訓練人員 ☒ 輔導人員
		經理				
7						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
8						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
9						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員
10						☐ 技能訓練人員 ☐ 輔導人員

111 年度工作實務訓練計畫書

壹、訓練目的：

為落實理論與實務的密切結合，加強辦理學生校外工作實務訓練規劃，工作實務訓練安排以「半年」為規劃，透過 0.5~2 年完善的工作實務訓練規劃，讓學生實際體驗職場學習經驗，提升工作技能，熟悉產業發展與職場文化，使其具備業界所需之專業能力，達到「做中學，學中做」的最佳效果。

訓練規劃說明：(表格不敷使用時請自行增加)

訓練主題	訓練期間	職場技術訓練內容(請詳細說明)	可習得之技能/知能
工廠安全與衛生 實務	□月~□月 (<u>0.5</u> 個月)	工作安全防範及準則、認識危害性化學品	工作安全意識
工作安全實務	□月~□月 (<u>0.5</u> 個月)	安全防護意識、機台操作安全意識	安全防護意識
品質意識	□月~□月 (<u>1</u> 個月)	車用產品品質標準、零缺失品質意識	品質意識
半導體封裝製程 實務	□月~□月 (<u>1</u> 個月)	公司封裝製程各工作站介紹	製程/設備概念
品質改善實務	□月~□月 (<u>1</u> 個月)	客戶產品品質要求、客訴及改善案例	品質意識強化
前後段封裝製程 /設備工作站操 作實務	□月~□月 (<u>2</u> 個月)	學習工作站作業規範、改善案例、實際操作	製程/設備實務經驗
	□月~□月 (<u> </u> 個月)		